



**INFORMACJA O SYTUACJI
NA RYNKU PRACY POWIATU
ROPCZYCKO –
SĘDZISZOWSKIEGO
W 2016 ROKU**

**ROPCZYCE
MAJ 2017**

Szanowni Państwo,

przedstawiam sprawozdanie zawierające charakterystykę zjawisk i tendencji na ropczycko-sędziszowskim rynku pracy. Celem niniejszego opracowania jest dostarczenie informacji na temat warunków panujących na rynku pracy w powiązaniu z sytuacją gospodarczą, demograficzną oraz społeczną powiatu i województwa. Dokument ten zawiera informacje dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Ropczycach z pracodawcami. W niniejszym opracowaniu wykorzystano dane statystyki publicznej oraz obowiązkowej sprawozdawczości z zakresu rynku pracy i bezrobocia (MPiPS01/MPiPS02 wraz z załącznikami, GUS, Bank Danych Lokalnych BDL, Warszawa 2016r.). Podsumowując powyższą informację stwierdzić należy, że rok ubiegły był kolejnym dobrym rokiem dla rynku pracy w powiecie ropczycko-sędziszowskim. Odnotowane zmiany, które o tym świadczą, to przede wszystkim: dalszy spadek liczby bezrobotnych, rosnąca liczba pracujących mieszkańców powiatu w sektorach przemysłu i usług oraz wzrastająca ilość podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. Tendencje pozytywnych zmian potwierdza fakt mniejszego niż dotychczas napływu rejestrujących się osób pozostających bez pracy, przy zwiększonej liczbie bezrobotnych wyrejestrowanych (zwłaszcza z powodu podjęcia pracy) co w konsekwencji spowodowało spadek rejestrowanego bezrobocia o 24,3% (w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego). Taki spadek skutkował obniżeniem stopy bezrobocia do 13,3 punktu procentowego, co stanowiło najniższy poziom od wielu lat. Pozytywna tendencja spadkowa miała swoje odzwierciedlenie w zmniejszeniu liczby zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców wszystkich jednostek samorządu szczebla podstawowego. Ponadto zmniejszeniu uległa też liczba osób długotrwale bezrobotnych i młodych bezrobotnych przy jednoczesnym skróceniu czasu pozostawania bez pracy wszystkich grup wiekowych. Powiatowy Urząd Pracy w Ropczycach poprzez aktywne działania a także dobrą współpracę z lokalnymi przedsiębiorcami i pracodawcami zwiększył ilość pozyskanych ofert pracy a dzięki dodatkowo pozyskanym środkom finansowym (w tym z projektów europejskich) zastosował różne formy aktywizacji zawodowej wobec prawie dwutysięcznej grupy osób bezrobotnych, przy jednoczesnym zachowaniu wysokiej efektywności zatrudnieniowej. W ramach programów realizowanych w ubiegłym roku przy wykorzystaniu dodatkowych środków finansowych podejmowaliśmy starania w celu efektywnej realizacji misji Powiatowego Urzędu Pracy w Ropczycach polegającej m. in. na „...dążeniu do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, troszczeniu się o taki rozwój postaw, umiejętności i kwalifikacji mieszkańców, który zapewni im możliwie największe szanse na odpowiednie zatrudnienie, a pracodawcom pozyskanie najlepszych pracowników”.

Ryszard Świątoń

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Ropczycach

SPIS TREŚCI

1. Wybrane czynniki warunkujące wielkość bezrobocia w powiecie ropczycko-sędziszowskim	4
2. Poziom i struktura bezrobocia	12
2.1. Bezrobocie w skali województwa i powiatu	12
2.2. Dynamika zmian bezrobocia w jednostkach samorządu terytorialnego.....	15
2.3. Napływ i odpływ osób bezrobotnych.....	17
2.4. Osoby bezrobotne wg płci, wieku, wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy.....	19
2.5. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	24
3. Pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe	28
3.1. Oferty pracy.....	28
3.2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	30
3.3. Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych - informacja i doradztwo zawodowe.....	35
4. Instrumenty rynku pracy	39
4.1. Prace interwencyjne	39
4.2. Roboty publiczne.....	40
4.3. Organizacja staży – bony stażowe.....	41
4.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	42
4.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	43
4.6. Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenie bezrobotnych do 30 roku życia.....	44
4.7. Bon na zasiedlenie.....	44
4.8. Bon zatrudnieniowy	44
4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	44
5. Gospodarka środkami finansowymi	45
5.1. Wydatki Funduszu Pracy.....	45
5.2. Wydatki fakultatywne.	46
5.3. Środki finansowe przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.	47
5.4. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej	49
5.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	52
6. Obsługa administracyjna klientów	53

1. Wybrane czynniki warunkujące wielkość bezrobocia w powiecie ropczycko-sędziszowskim

Główny Urząd Statystyczny na stronie internetowej www.stat.gov.pl w Banku Danych Lokalnych (dane roczne za 2016 r.) przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności na dzień 31 grudnia 2015 roku. Zgodnie z tymi danymi w powiecie ropczycko-sędziszowskim liczba ludności wynosiła 73 756, z czego 68% ogółu osób zamieszkiwało na wsi. W ostatnich latach w tym zakresie nie odnotowano znaczących zmian. W porównaniu do grudnia 2014 roku liczba ludności w naszym powiecie uległa zwiększeniu o 76 osób, przy nieznacznym zmniejszeniu o 1 530 osób zamieszkałych w województwie podkarpackim. Gęstość zaludnienia w powiecie wynosiła 135 osób na 1 km² przy średniej gęstości zaludnienia odpowiednio: 119 osób/km² - województwo podkarpackie, 123 osoby/km² w kraju. Wskaźnik ten wykazuje znaczące zróżnicowanie przestrzenne w poszczególnych powiatach: od najwyższego w Rzeszowie – 1598 osób/km² do najniższego w powiecie bieszczadzkim – 19 osób/km². Najbardziej zaludnionymi regionami województwa były: Rzeszów (185,9 tys. osób), powiat rzeszowski (167,3 tys. osób), powiat mielecki (136,3 tys. osoby), powiat dębicki (135,3 tys. osób). Powiat ropczycko-sędziszowski wyróżnia się na mapie całego województwa podkarpackiego (tak jak i województwo na tle kraju) stosunkowo młodym wiekiem mieszkańców. Ludność w wieku przedprodukcyjnym wynosi w powiecie 16,82% (w województwie 15,17%) do ogółu zamieszkałych. Ta tendencja od kilku lat ma większą intensywność niż średnia w województwie czy kraju.

Terytorium	Ludność		Do 29 roku życia		Udział procentowy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Województwo podkarpackie	2 127 657	1 085 878	764 412	372 619	35,9%	34,3%
Powiat Ropczycko-sędziszowski	73 756	37 352	28 420	13 915	38,5%	37,3%

Terytorium	Ludność w wieku przedprodukcyjnym		Ludność w wieku produkcyjnym		Ludność w wieku poprodukcyjnym	
	liczba	procent	liczba	procent	liczba	procent
Województwo podkarpackie	322 834	15,17%	1 417 212	66,61%	387 611	18,22%
Powiat ropczycko - sędziszowski	12 407	16,82%	48 969	66,39%	12 380	16,79%

Obok przyrostu naturalnego, który w naszym powiecie jako jeden z większych osiąga wskaźniki (na 1000 ludności) dodatnie + 1,7% (w województwie + 0,1%), czynnikiem kształtującym liczbę ludności są migracje na pobyt stały lub czasowy. Od kilku lat w województwie podkarpackim obserwowane jest ujemne saldo migracji na pobyt stały -1,3 (na 1000 ludności), co w konsekwencji wpływa na zmniejszenie się ludności w województwie podkarpackim. Zmniejszenie wskaźnika migracji między innymi odnotowano w powiecie ropczycko-sędziszowskim -1,0 (na 1000 ludności). Koniunktura gospodarcza, a także rozwój przedsiębiorczości miały i mają nadal istotny wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy. Czynniki te odgrywa istotną rolę w kreowaniu sytuacji osób poszukujących pracy czy też pozostających bez zatrudnienia. Według stanu na koniec 2016 roku w powiecie ropczycko-sędziszowskim zarejestrowanych było w rejestrze REGON 5 096 podmiotów gospodarczych. Podobnie jak w województwie tak i w naszym powiecie przeważają przedsiębiorstwa małe, dostarczające produkty na rynek lokalny. Ich przestrzenne zróżnicowanie jest uzależnione od stanu infrastruktury i rynków pozyskiwanych do zbytu wytworzonych produktów. W 2016 r., według danych pochodzących z rejestru Regon, 95,7% zarejestrowanych podmiotów zatrudniało 9 i mniej pracowników. Mniejszość tj. 0,09% stanowiły duże podmioty zatrudniające od 250-999 pracowników. Najwięcej podmiotów gospodarczych funkcjonuje na terenie Miasta i Gminy Ropczyce (41% ogółu podmiotów w powiecie) i tam też zaobserwowano największy ich wzrost w porównaniu z latami ubiegłymi.

Podmioty wg klas wielkości*

Nazwa	Ogółem			
	2013	2014	2015	2016
Powiat ropczycko-sędziszowski	4 750	4 867	4 998	5 096
Iwierzycze	417	429	428	436
Ostrów	384	402	416	423
Ropczyce	2 106	2 129	2 179	2 211
Sędziszów Małopolski	1 433	1 472	1 514	1 552
Wielopole Skrzyńskie	410	435	461	474
Obszar	0 - 9			
Powiat ropczycko-sędziszowski	4 532	4 648	4 779	4 876
Iwierzycze	401	412	411	418
Ostrów	366	383	396	402
Ropczyce	2 008	2 034	2 084	2 114
Sędziszów Małopolski	1 368	1 405	1 447	1 487
Wielopole Skrzyńskie	389	414	441	455
Obszar	10 - 49			
Powiat ropczycko-sędziszowski	180	183	183	184
Iwierzycze	15	16	16	17
Ostrów	17	18	19	20
Ropczyce	75	74	74	76
Sędziszów Małopolski	54	56	56	54
Wielopole Skrzyńskie	19	19	18	17
Obszar	50 - 249			
Powiat ropczycko-sędziszowski	32	30	31	31
Iwierzycze	1	1	1	1
Ostrów	1	1	1	1
Ropczyce	20	18	19	19
Sędziszów Małopolski	8	8	8	8
Wielopole Skrzyńskie	2	2	2	2
Obszar	250 - 999			
Powiat ropczycko-sędziszowski	6	6	5	5
Iwierzycze	0	0	0	0
Ostrów	0	0	0	0
Ropczyce	3	3	2	2
Sędziszów Małopolski	3	3	3	3
Wielopole Skrzyńskie	0	0	0	0

* Podmioty klasyfikowane według kryterium liczby pracujących.

Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru regon

Rodzaj działalności gospodarczej wg PKD 2007	2012	2013	2014	2015
OGÓŁEM powiat ropczycko-sędziszowski	4 570	4 750	4 867	4 998
Gmina Ropczyce (poniżej wybrane sekcje dz. gospodarczej)	2 038	2 106	2 129	2 179
Przetwórstwo przemysłowe	202	208	201	196
Budownictwo	292	312	320	344
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	601	601	609	605
Transport i gospodarka magazynowa	215	232	224	225
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	132	141	152	153
Pozostała działalność usługowa i Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	118	123	129	136
Gmina Sędziszów Młp. (poniżej wybrane sekcje dz. gospodarczej)	1 371	1 433	1 472	1 514
Przetwórstwo przemysłowe	150	160	159	173
Budownictwo	184	194	206	222
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	381	376	371	358
Transport i gospodarka magazynowa	155	157	163	174
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	98	105	109	121
Pozostała działalność usługowa i Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	103	110	122	120
Gmina Iwierzycze (poniżej wybrane sekcje dz. gospodarczej)	408	417	429	428
Przetwórstwo przemysłowe	54	53	52	51
Budownictwo	68	72	71	68
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	103	99	106	106
Transport i gospodarka magazynowa	54	60	60	59
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	15	19	19	21
Pozostała działalność usługowa i Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	28	25	28	26
Gmina Ostrów (poniżej wybrane sekcje dz. gospodarczej)	374	384	402	416
Przetwórstwo przemysłowe	48	55	58	65
Budownictwo	61	59	52	52
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	84	86	92	96
Transport i gospodarka magazynowa	52	53	56	61
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	12	12	13
Pozostała działalność usługowa i Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	27	30	33	30

Rodzaj działalności gospodarczej wg PKD 2007	2012	2013	2014	2015
OGÓŁEM powiat ropczycko-sędziszowski	4 570	4 750	4 867	4 998
Gmina Wielopole Skrz. (poniżej wybrane sekcje dz. gospodarczej)	379	410	435	461
Przetwórstwo przemysłowe	47	52	50	74
Budownictwo	84	90	100	108
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	92	96	92	90
Transport i gospodarka magazynowa	47	60	68	67
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	11	12	13	14
Pozostała działalność usługowa i Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	22	22	25	26

Istotny udział w zwiększeniu liczby podmiotów gospodarczych mają osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Głównym obszarem działalności gospodarczej w powiecie jest handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych. Ten rodzaj działalności prowadzi ponad 27% zarejestrowanych podmiotów. W ubiegłym roku nastąpiły pozytywne zamiany struktury liczby przedsiębiorstw a ich wzrost odnotowano w obszarach budownictwa, przetwórstwa przemysłowego oraz transportu i gospodarki magazynowej.

Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą

Rodzaj działalności gospodarczej wg PKD 2007-	2013	2014	2015	2016
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów sam.	1126	1132	1110	1098
Budownictwo	701	723	764	775
Transport i gospodarka magazynowa	529	539	551	580
Przetwórstwo przemysłowe	444	435	459	464
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	258	272	285	296
Działalność usługowa i gospodarstwa domowe	149	162	169	179
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	145	146	156	166
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	95	102	102	101
Działalność w zakresie usług administrowania	84	87	94	85
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	80	78	72	65
Informacja i komunikacja	70	73	76	84
Edukacja	67	73	77	77
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastr.	63	64	65	65
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	27	33	34	43
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	19	19	25	22
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami	6	4	3	3
Górnictwo i wydobywanie	2	4	4	1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	1	1	0	0
Administracja publiczna i obrona narodowa	0	0	0	0
OGÓŁEM	3 866	3 947	4 046	4 104

Podmioty nowo zarejestrowane wg wybranych sekcji i działów PKD 2007

OBSZAR	2013	2014	2015	2016
Przetwórstwo przemysłowe				
POLSKA	26 467	26 843	26 887	26 062
PODKARPACKIE	1 359	1 276	1 178	1 301
Powiat ropczycko-sędziszowski	56	32	76	51
Iwierzycze	3	2	6	2
Ostrów	9	7	9	7
Ropczyce	15	11	11	25
Sędziszów Młp.	22	10	18	11
Wielopole Skrz.	7	2	32	6
Budownictwo				
POLSKA	49 870	52 570	57 242	58 501
PODKARPACKIE	2 393	2 422	2 710	2 831
Powiat ropczycko-sędziszowski	88	115	113	120
Iwierzycze	13	8	9	13
Ostrów	5	7	7	7
Ropczyce	35	44	50	44
Sędziszów Młp.	24	34	35	36
Wielopole Skrz.	11	22	12	20
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle				
POLSKA	97 070	82 311	77 278	69 545
PODKARPACKIE	3 889	3 328	3 221	2 839
Powiat ropczycko-sędziszowski	103	104	105	104
Iwierzycze	9	14	12	9
Ostrów	8	6	9	8
Ropczyce	47	51	48	44
Sędziszów Młp.	30	26	27	36
Wielopole Skrz.	9	7	9	7
Transport i gospodarka magazynowa				
POLSKA	18 059	19 398	22 431	23 066
PODKARPACKIE	967	897	1 126	1 159
Powiat ropczycko-sędziszowski	68	47	54	55
Iwierzycze	8	6	5	6
Ostrów	4	6	6	3
Ropczyce	25	14	19	30
Sędziszów Młp.	14	12	21	14
Wielopole Skrz.	17	9	3	2

OBSZAR	2013	2014	2015	2016
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna				
POLSKA	37 890	37 429	40 279	40 211
PODKARPACKIE	1 258	1 343	1 285	1 371
Powiat ropczycko-sędziszowski	35	36	32	32
Iwierzycy	4	1	3	2
Ostrów	1	2	3	4
Ropczyce	15	18	9	14
Sędziszów Młp.	12	14	14	11
Wielopole Skrz.	3	1	3	1
Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby				
POLSKA	22 262	29 895	21 215	18 629
PODKARPACKIE	970	1 417	896	680
Powiat ropczycko-sędziszowski	24	42	29	35
Iwierzycy	1	3	1	3
Ostrów	4	2	3	2
Ropczyce	6	13	13	9
Sędziszów Młp.	12	21	8	18
Wielopole Skrz.	1	3	4	3

Pracujący na 1000 ludności*

Nazwa obszaru	ogółem		
	2013	2014	2015
Polska	226	230	232
Podkarpackie	199	201	200
Powiat ropczycko-sędziszowski	152	161	159
Iwierzycy	77	76	68
Ostrów	88	124	88
Ropczyce	201	208	211
Sędziszów Małopolski	165	173	177
Wielopole Skrzyńskie	81	88	79

*Bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

Pracujący wg grup sekcji*

OBSZAR	ogółem			kobiety		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Polska	11 027 580	11 210 118	11 280 805	5 476 132	5 594 508	5 653 425
Podkarpackie	681 212	685 185	682 670	337 763	341 487	341 698
Pow. ropczycko-sędziszowski	19 390	20 098	19 901	9 430	9 638	9 724
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo						
Polska	2 363 495	2 369 032	2 369 732	1 135 652	1 139 258	1 140 171
Podkarpackie	258 160	258 213	258 152	136 940	137 054	137 018
Pow. ropczycko-sędziszowski	8 222	8 228	8 230	4 344	4 348	4 346
przemysł i budownictwo						
Polska	2 976 651	3 020 735	3 039 364	845 210	872 900	895 276
Podkarpackie	164 775	165 733	165 531	40 867	41 651	42 012
Pow. ropczycko-sędziszowski	5 193	5 503	5 539	1 332	1 383	1 396
handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja						
Polska	2 070 720	2 131 302	2 148 434	993 668	1 033 332	1 41 851
Podkarpackie	87 424	88 098	87 454	42 310	43 841	43 618
Pow. ropczycko-sędziszowski	2 280	2 333	2 193	1 071	1 121	1 103
działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości						
Polska	429 873	434 379	430 018	282 915	284 478	280 578
Podkarpackie	11 921	11 675	11 225	7 997	7 913	7 592
Pow. ropczycko-sędziszowski	172	188	187	138	145	145
pozostałe usługi						
Polska	3 186 841	3 254 670	3 293 257	2 218 687	2 264 540	2 295 549
Podkarpackie	158 932	161 466	160 308	109 649	111 028	111 458
Pow. ropczycko-sędziszowski	3 523	3 846	3 752	2 545	2 641	2 734

*Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Dane łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności. Dane dotyczące pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie według stanu w dniu 31 XII w latach 2002-2009 wyznaczono na podstawie wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań oraz Powszechnego Spisu Rolnego 2002 oraz w 2010 r. na podstawie Powszechnego Spisu Rolnego 2010. Pod pojęciem „Przemysł i budownictwo” rozumie się sekcje: Górnictwo i wydobywanie; Przetwórstwo przemysłowe; Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę; Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja; oraz Budownictwo. Pod pojęciem „Pozostałe usługi” rozumie się sekcje: Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Administrowanie i działalność wspierająca; Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Edukacja; Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją oraz Pozostała działalność usługowa.

Pracujący w gminach*

Obszar	ogółem			kobiety		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Polska	8 681 877	8 864 415	8 935 102	4 316 197	4 434 573	4 493 490
Podkarpackie	423 206	427 179	424 664	199 258	202 982	203 193
Powiat ropczycko-sędziszowski	11 181	11 889	11 692	5 089	5 297	5 383
Iwierzycze	589	579	524	297	296	278
Ostrów	631	886	633	313	338	354
Ropczyce	5 426	5 618	5 725	2 383	2 470	2 529
Sędziszów Młp.	3 857	4 070	4 155	1 732	1 806	1 879
Wielopole Skrz.	678	736	655	364	387	343

*Bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą o liczbie pracujących do 9 osób (dla 1999 r.); bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób (od 2000 r.). W 2004 i 2005 r. dla gmin miejsko-wiejskich sporządzane jest jedno sprawozdanie, brak informacji dla części miejskiej i części wiejskiej.

2. Poziom i struktura bezrobocia

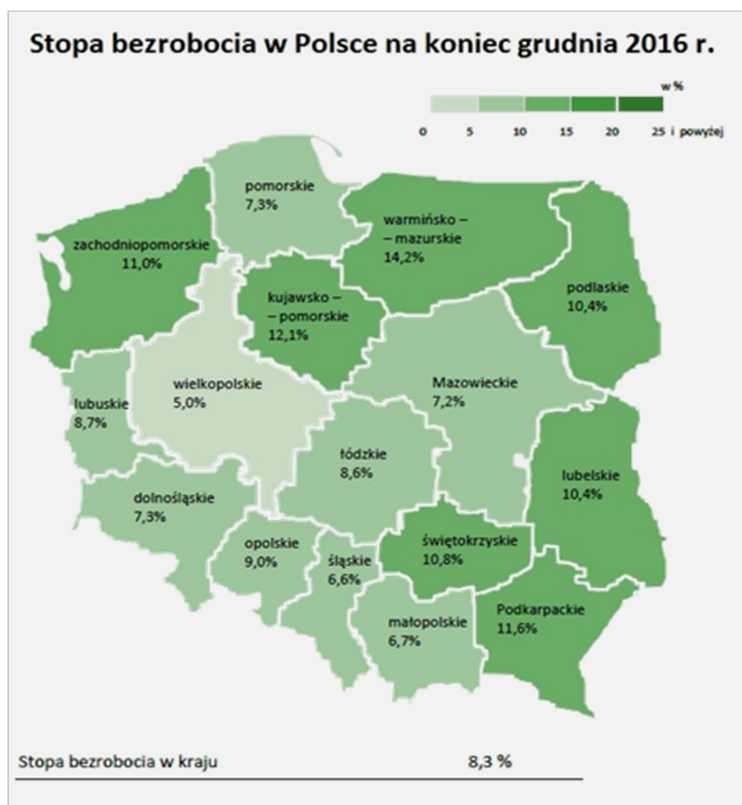
2.1. Bezrobocie w skali województwa i powiatu

Analiza kluczowych wskaźników bezrobocia rejestrowanego dla województwa podkarpackiego w ciągu ostatnich trzech lat pokazuje odwrócenie pewnych istotnych a - obserwowanych uprzednio - niekorzystnych tendencji. Uwaga ta dotyczy przede wszystkim poziomu zjawiska. Koniec 2014r. przyniósł przełamanie wzrostowego trendu zapoczątkowanego w 2009 roku. Jeszcze między końcem grudnia 2012 r. a końcem grudnia 2013 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła o 0,26% (ze 153 807 do 154 216 osób). Jednak po upływie kolejnego roku – a więc do końca grudnia 2014 r. – wskaźnik odznaczał się już znaczącym spadkiem wartości i wynosił 11,8%. Spadkowa tendencja utrzymana została także w latach następnych, wskutek czego do końca grudnia 2016 r. całkowite rejestrowane bezrobocie w regionie podkarpackim spadło do 107 567 bezrobotnych. Analiza danych dla całego kraju ujawnia istnienie podobnych prawidłowości. Tu również możemy zaobserwować niewielki wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych między końcem grudnia 2012 r. a końcem grudnia 2013 r. – o 1,0% (z 2 136,8 tys. do 2 157,9 tys.), następnie zdecydowany jej spadek między końcem grudnia 2013 r. a końcem grudnia 2014 r. – o 15,4% (z 2 157,9 tys. do 1 825,2 tys.) oraz podtrzymanie spadkowej tendencji w ciągu kolejnych lat.

W tym ostatnim okresie całkowita wielkość bezrobocia rejestrowanego zmniejszyła się w Polsce o 14,3%: z poziomu 1 825,2 tys. osób w końcu 2014 r. do poziomu 1 335,2 tys. osób w końcu 2016 r. W ujęciu rocznym spadła o 228,1 tys. osób bezrobotnych, tj. o 14,6%. W porównaniu z końcem 2015 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich województwach. Największy spadek odnotowano w województwach: małopolskim (o 19,3%), lubuskim (o 17,8%), pomorskim (o 17,5%), zachodniopomorskim (o 17,1%) oraz łódzkim (o 16,8%).

	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na koniec:					
	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.
Powiat ropczycko-sędziszowski	5 482	6 168	6 344	5 431	4 882	3 695
Województwo podkarpackie	146 208	153 807	154 216	137 932	123 514	107 567
Polska	1 982 676	2 136 815	2 157 883	1 825 180	1 563 339	1 335 200

Na koniec grudnia 2016 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju (liczona jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo) wyniosła 8,3%. W dalszym ciągu obserwuje się duże zróżnicowanie poziomu bezrobocia w regionach. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwach warmińsko-mazurskim (14,2%) i kujawsko-pomorskim (12,1%). Najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa wielkopolskie (5,0%), śląskie (6,6%) oraz małopolskie (6,7%).



Najwyższą wartość wskaźnika (stopy bezrobocia rejestrowanego)

odnotowano

w powiatach leskim (20,3%),

nizańskim (19,3%)

i brzozowskim (18,9%).

Niską wartość stopy

bezrobocia odnotowują od

dłuższego czasu dwa miasta

na prawach powiatu – Krosno

(4,7%) i Rzeszów (6,8%).

Niski poziom opisywanego

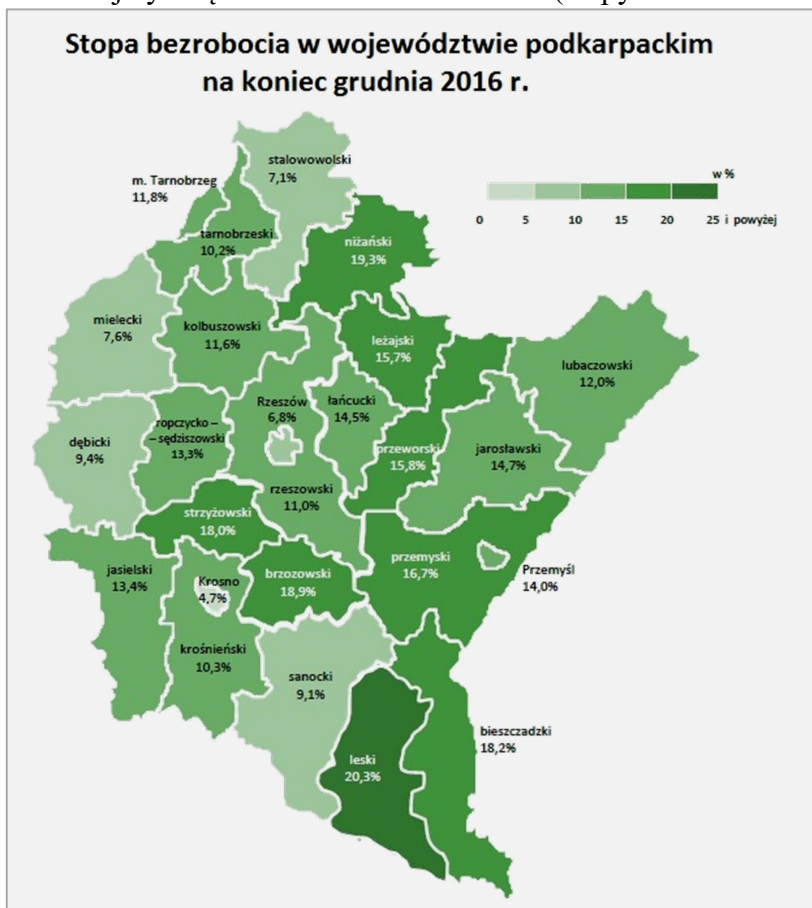
wskaźnika wystąpił

w granicach następujących

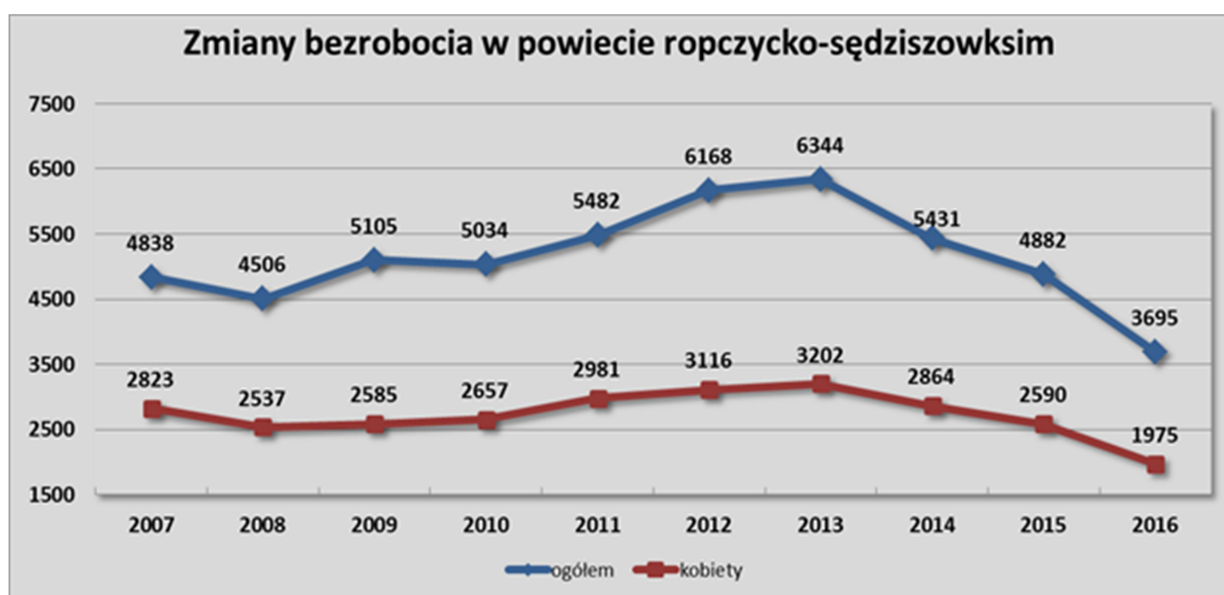
powiatów: stalowowolskiego

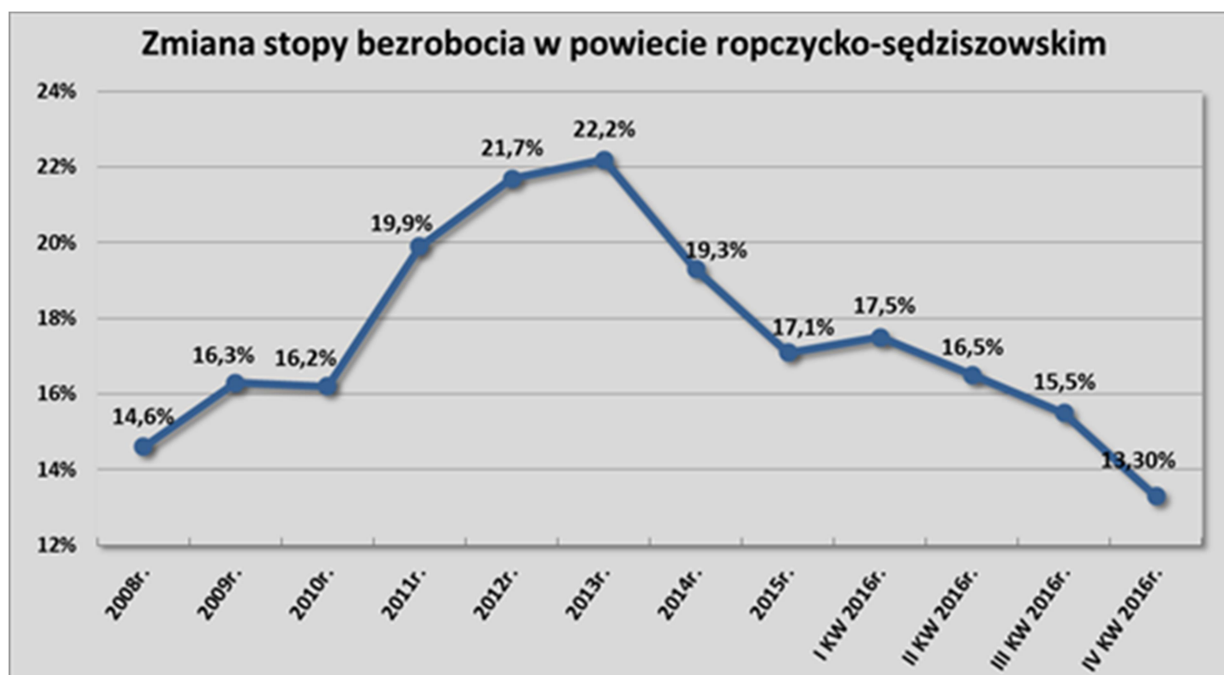
(7,1%) oraz mieleckiego

(7,6%).

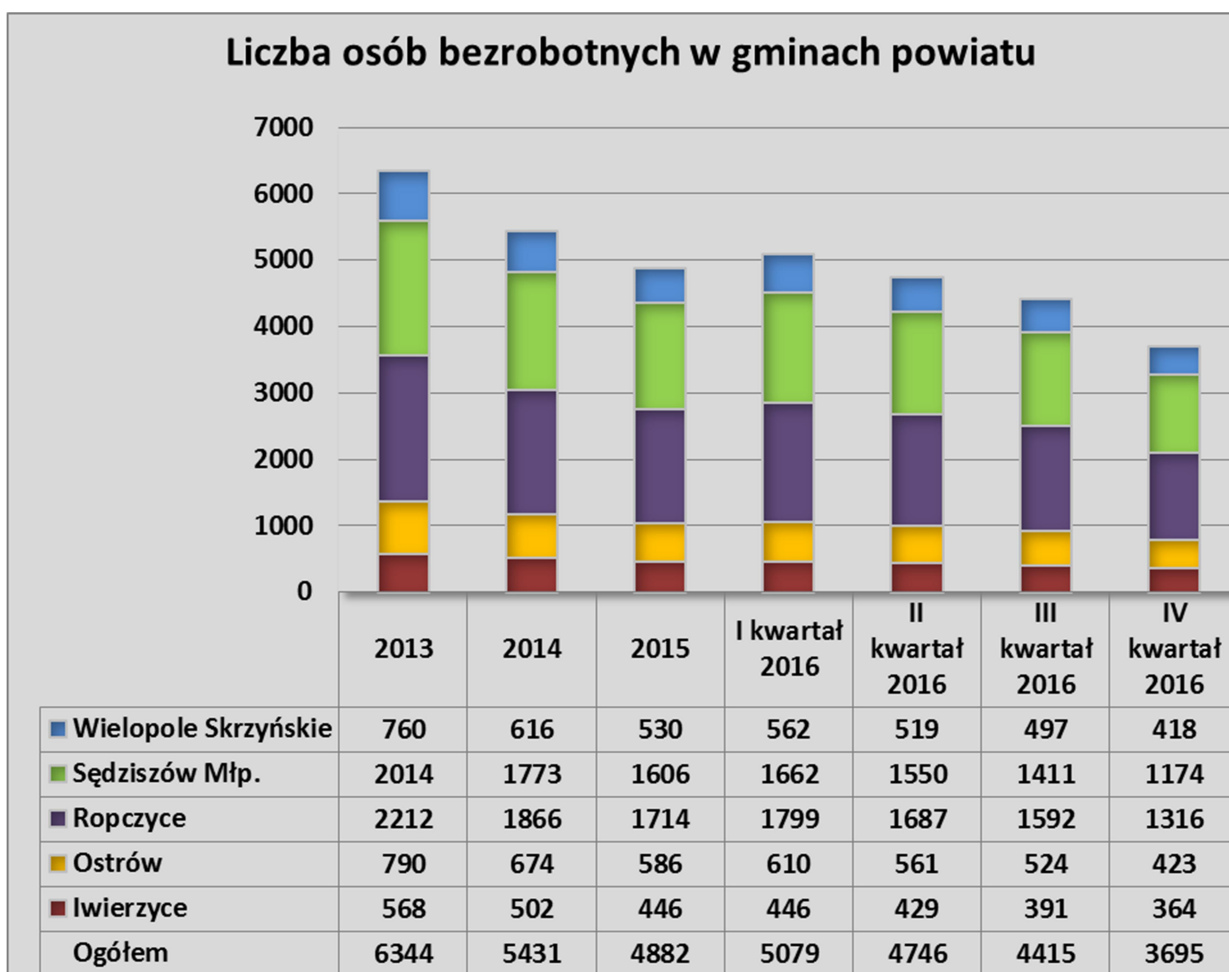


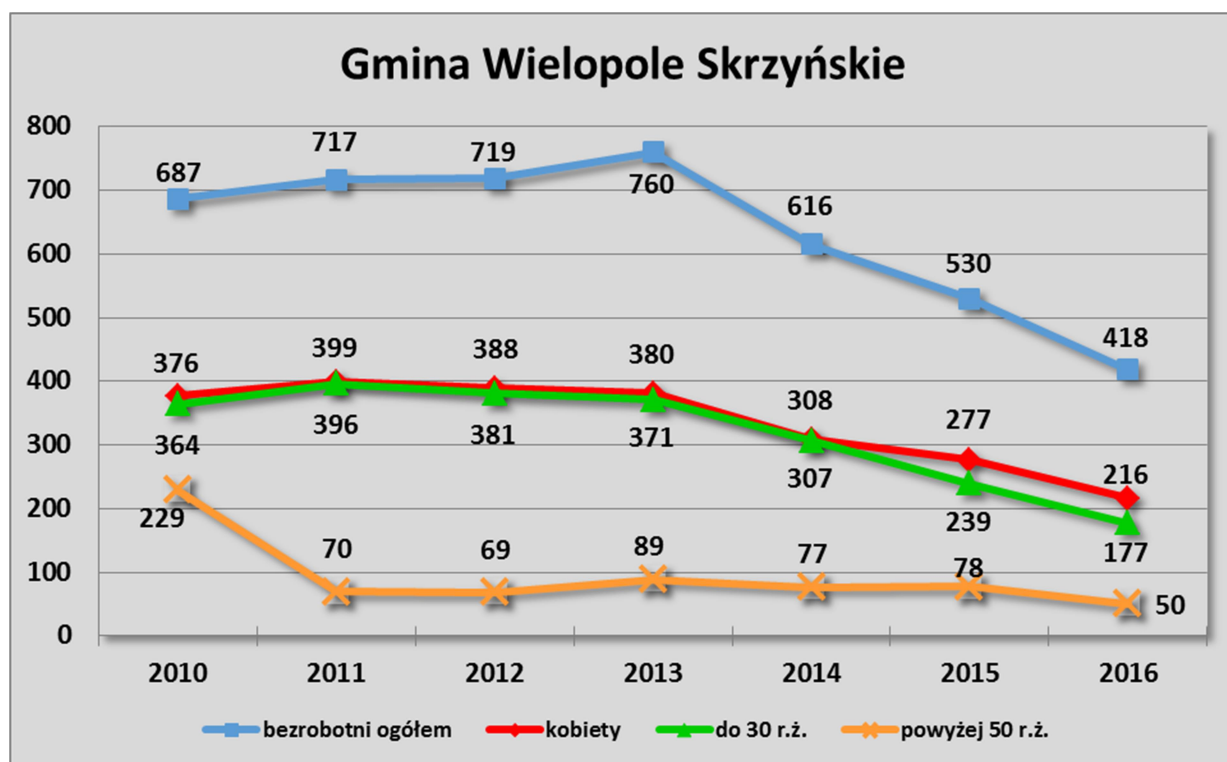
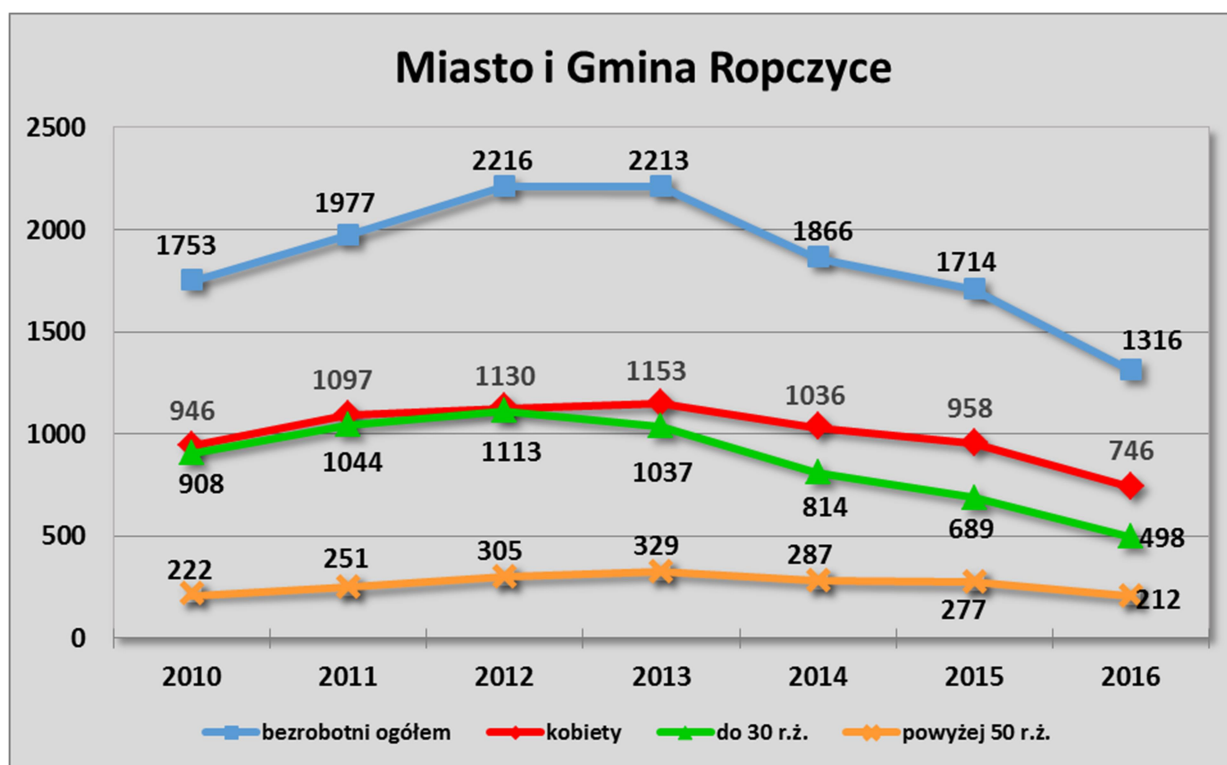
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w **Powiatowym Urzędzie Pracy w Ropczycach** na koniec grudnia 2016 roku wyniosła 3 695 osoby a stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie zmniejszyła się do poziomu 13,3%. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 1 187 osób, tj. o 24,3%.

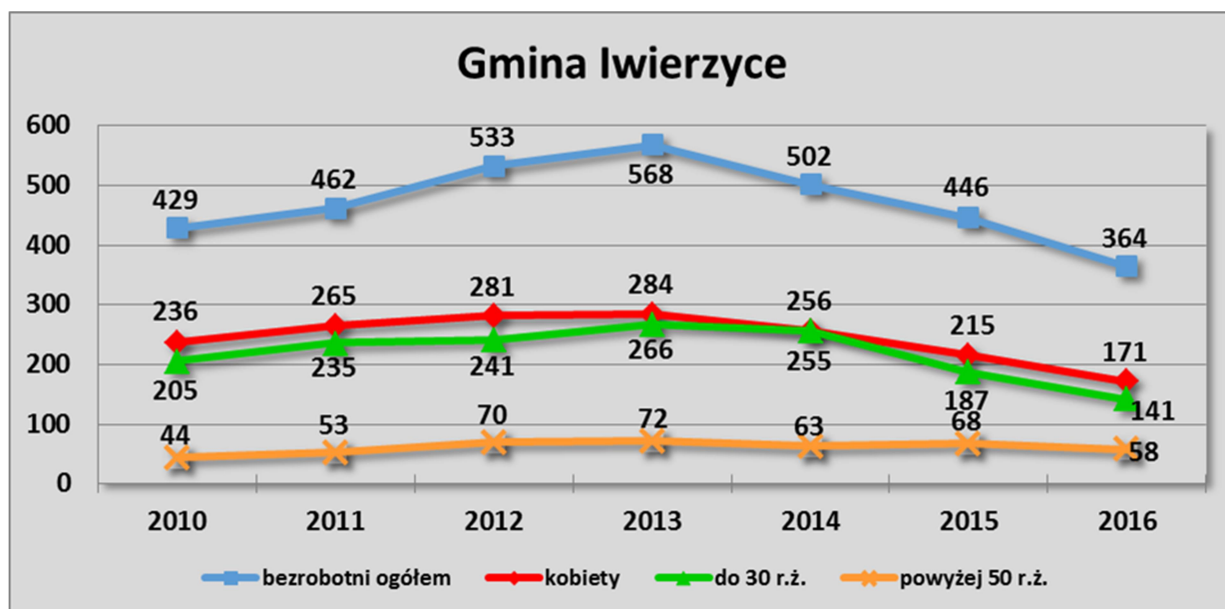
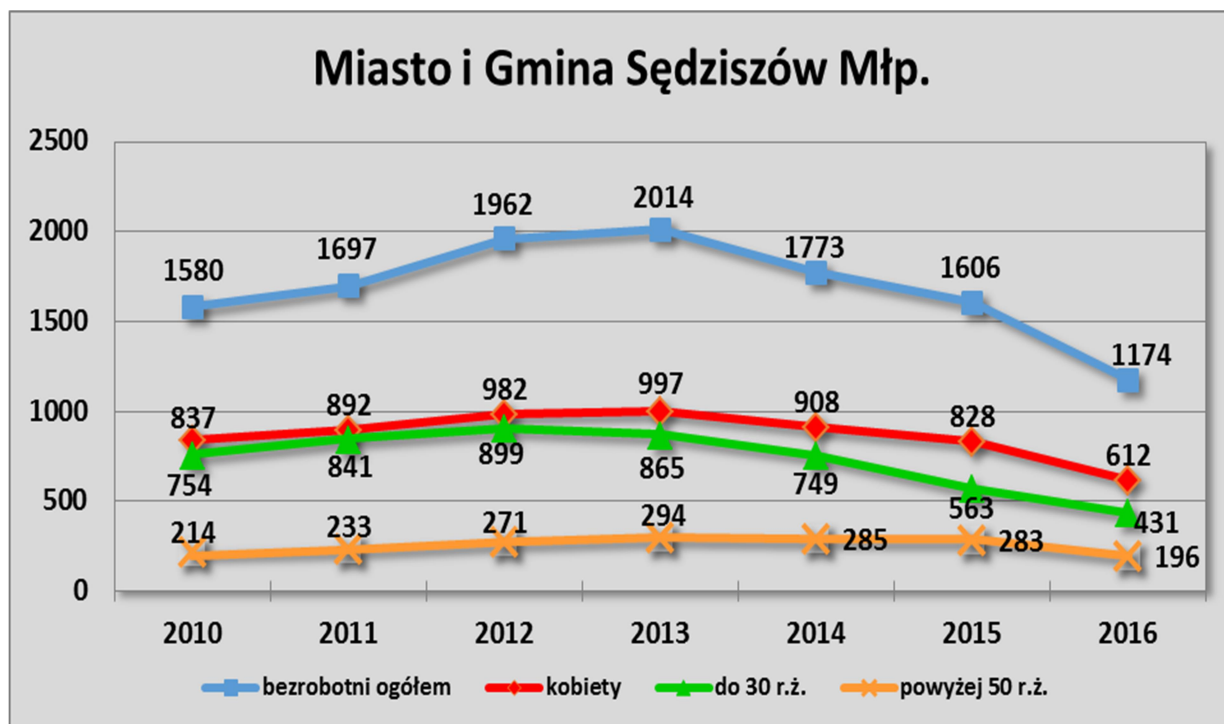


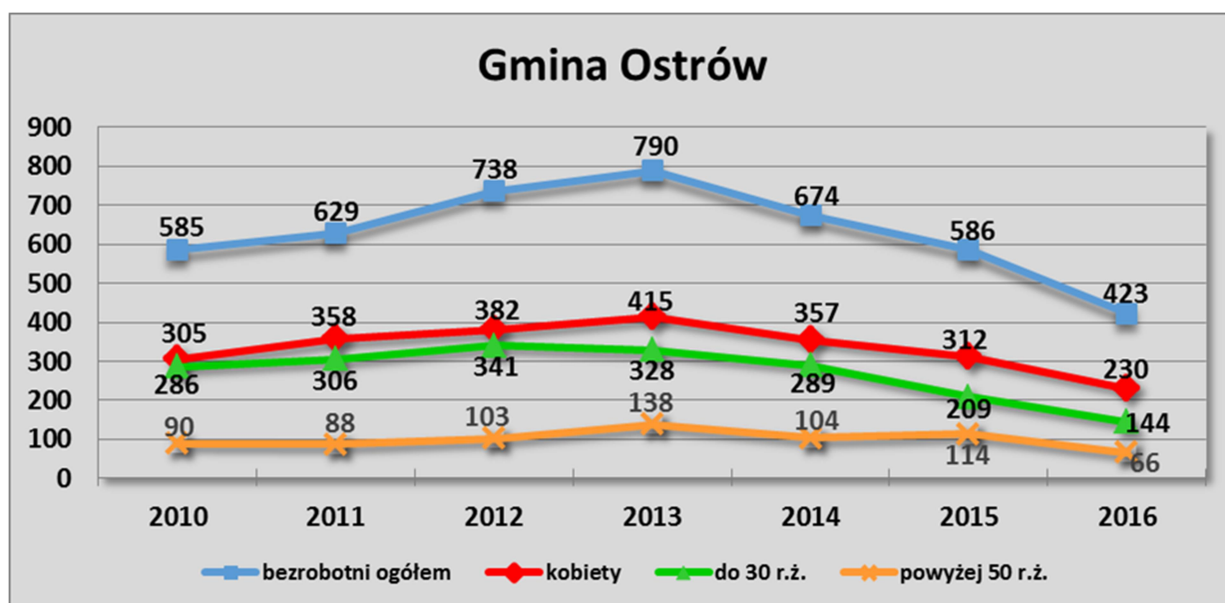


2.2. Dynamika zmian bezrobocia w jednostkach samorządu terytorialnego









2.3. Napływ i odpływ osób bezrobotnych

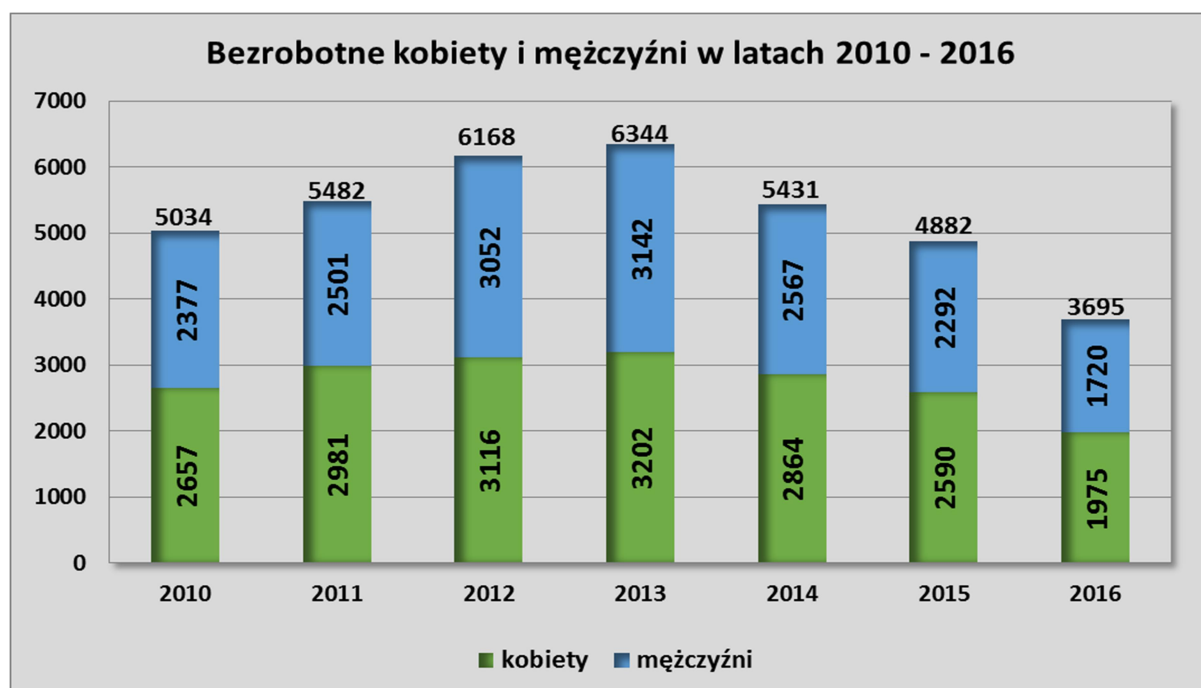
Stan poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: napływu czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz odpływu czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ, to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia. Analizując „napływ” i „odpływ” osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ropczycach należy stwierdzić, iż w okresie 12 miesięcy 2016r. zarejestrowało się ogółem 6 555 bezrobotnych (w 2015 r. – 6 727 osób). Tradycyjnie, większość zarejestrowanych stanowiły osoby powracające do ewidencji po raz kolejny, czyli już wcześniej zarejestrowane w urzędzie, tj. 5 583 osób (85,2 %). Zarejestrowanych po raz pierwszy odnotowano 972 osoby (14,8 % ogólnego napływu). Powtórne rejestracje dotyczyły głównie tych osób, które po okresie krótkiego zatrudnienia powracały do ewidencji urzędu, gdyż pracodawcy nie dysponowali możliwością dalszego - czasowego lub stałego zatrudnienia.

Drugim elementem wpływającym na zmianę poziomu bezrobocia jest liczba osób, które utraciły status bezrobotnego. Od początku 2015 r. wyrejestrowano 7 742 osób (w analogicznym okresie 2015 r. - 7 266 osób). Główną przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy – 3 781 osób oraz niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1 454 osób, co stanowiło odpowiednio 52,0% i 20,0% ogółu wyłączeń z ewidencji.

	Podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyrejestrowań w kolejnych miesiącach 2016 r.											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Odływ	395	448	638	748	662	605	603	542	732	796	1051	522
Podjęcia pracy	237	254	345	412	357	301	281	250	443	296	311	294
%	60,0	56,7	54,1	55,1	53,9	49,8	46,6	46,1	60,5	37,2	29,6	56,3

2.4. Osoby bezrobotne wg płci, wieku, wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy

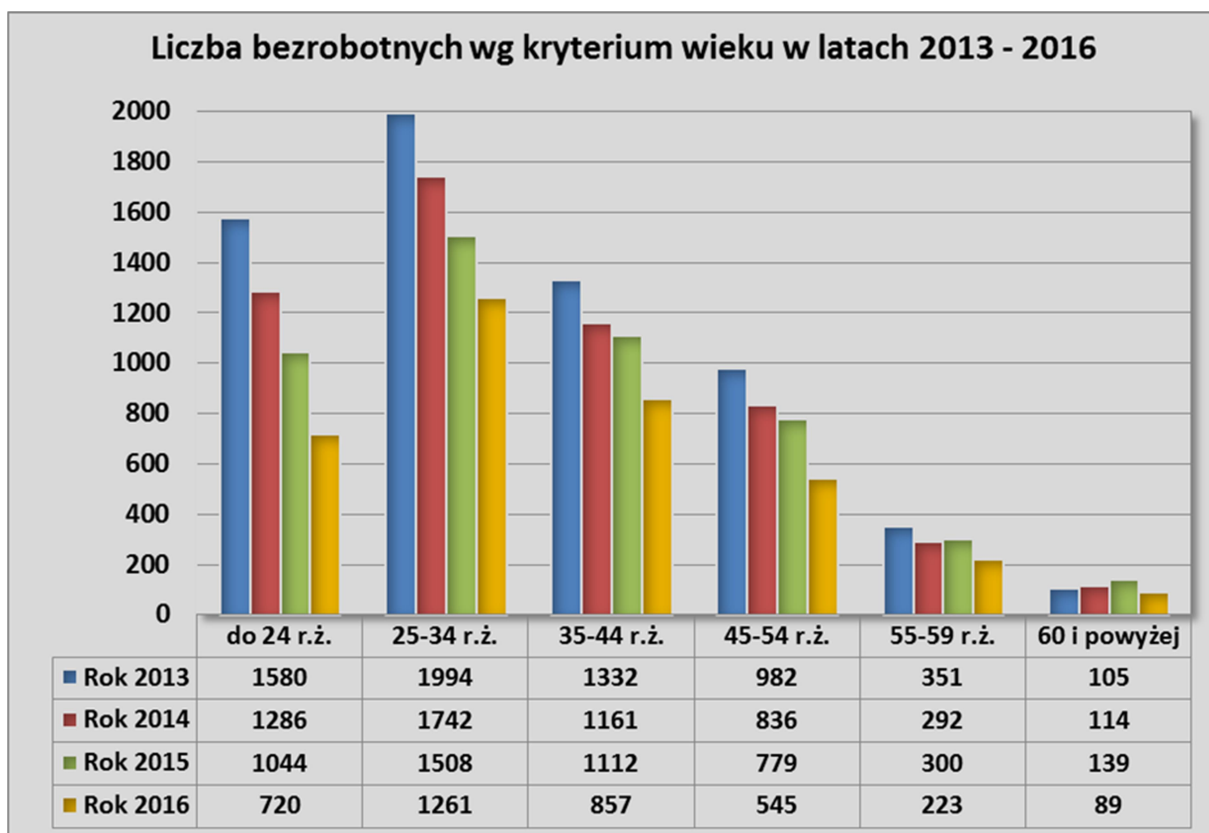
Bezrobocie kobiet to jeden z kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bezczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową. Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Ropczycach zarejestrowanych było 1975 kobiet. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 53%. Oznacza to, że w stosunku do 2015 r. grupa kobiet zarejestrowanych jako bezrobotne zmniejszyła się w ciągu roku o 23,7% (mniej o 615 kobiet). Na koniec grudnia kobiety uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych – 339, stanowiły 17% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (analogicznie uprawnieni do zasiłku stanowili 18% wśród ogólnej liczby zarejestrowanych).

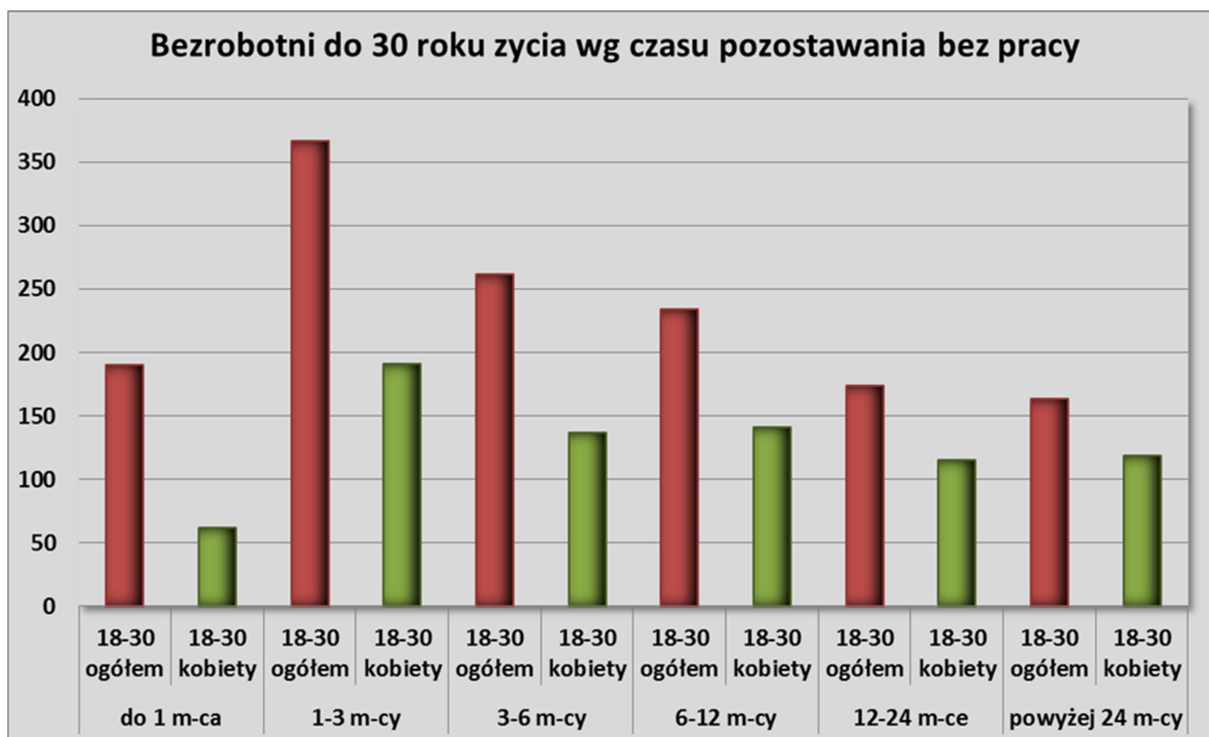


Z analizy struktury wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych wynika, że rokrocznie najliczniejszą grupę stanowią ludzie młodzi w przedziale statystycznym od 25 do 34 roku życia - 34,1%, w liczbie 1 261 osób. Znaczny udział bezrobotnych przypada również na przedziały od 35 do 44 lat - 23,2% i 18 do 24 lat - 19,5% ogółu.

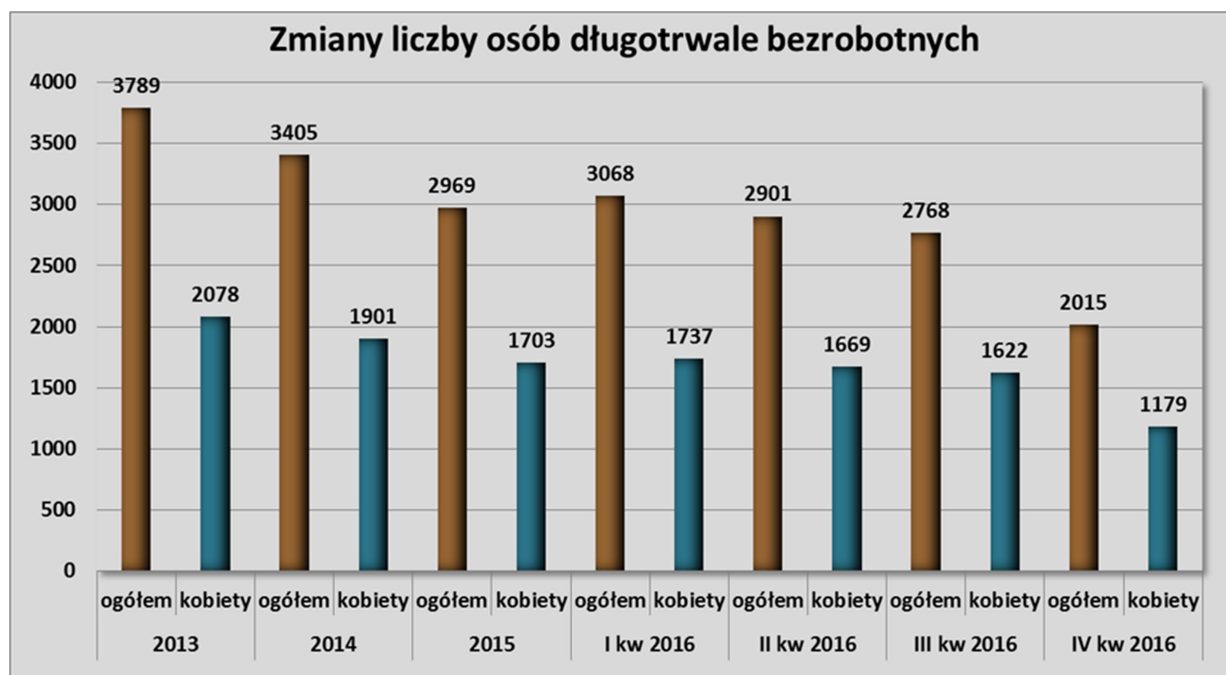
Najwyższy spadek bezrobocia w roku 2016 r. odnotowano jednak w grupie wiekowej do 24 roku życia - o 324 osoby bezrobotne.

Wiek	Bezrobotni ogółem – stan na 31.12.2016 r.	% bezrobotnych ogółem	w tym kobiety	% kobiet
18-24	720	19,5	364	18,4
25-34	1 261	34,1	741	37,5
35-44	857	23,2	488	24,7
45-54	545	14,7	284	14,4
55-59	223	6,1	86	4,4
60 i więcej	89	2,4	12	0,6
ogółem	3 695	100,0 %	1 975	100,0 %

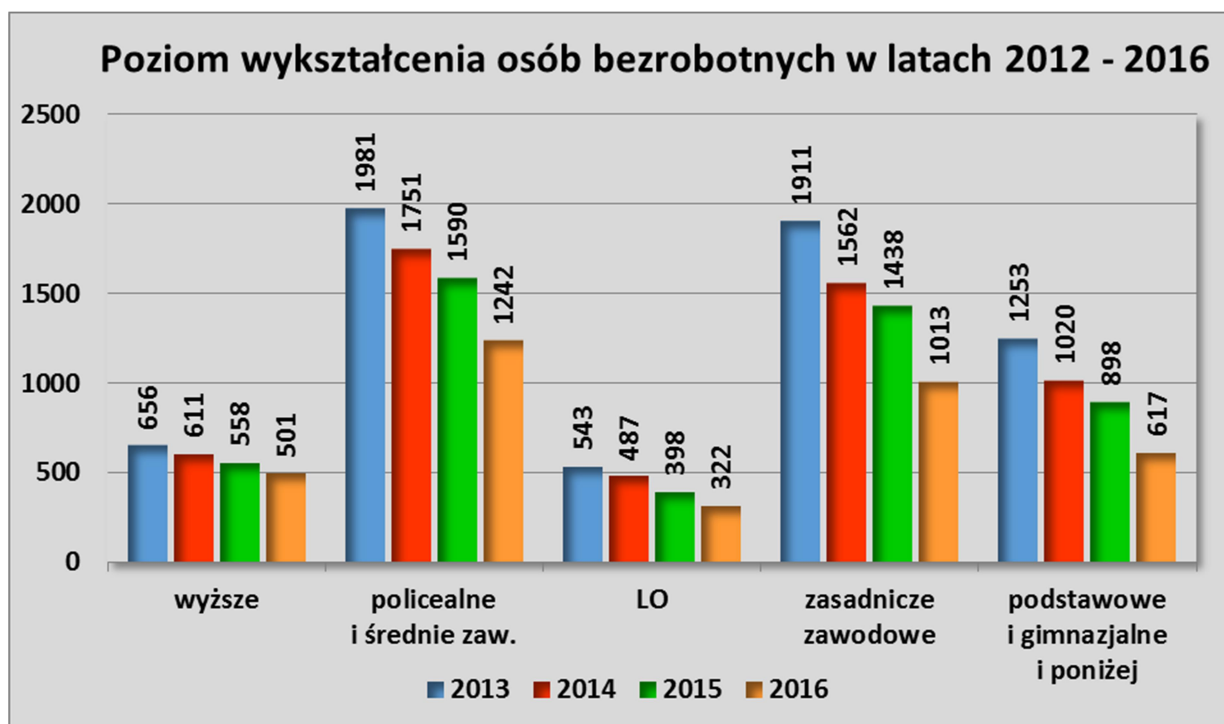




Grupę długotrwale bezrobotnych tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz osoby, które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wg danych na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Ropczycach figurowało 2015 (54,5%) długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 954 osoby (o 32,1%), a odsetek w ogóle bezrobotnych pozostał na zbliżonym poziomie. Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 59% ogółu (1179 osób). Natomiast spośród wszystkich bezrobotnych w tej kategorii osoby z prawem do zasiłku stanowiły zaledwie 3% (20 osób). Najbardziej liczną zbiorowość tworzącą grupę długotrwale bezrobotnych stanowią osoby bezrobotne od 25 do 34 roku życia (676 osoby, tj. 33,5%) oraz osoby bezrobotne od 18 do 24 roku życia (548 osób, tj. 27,2%).



Cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe. Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp. W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na ich wykształcenie przyjęto pięć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

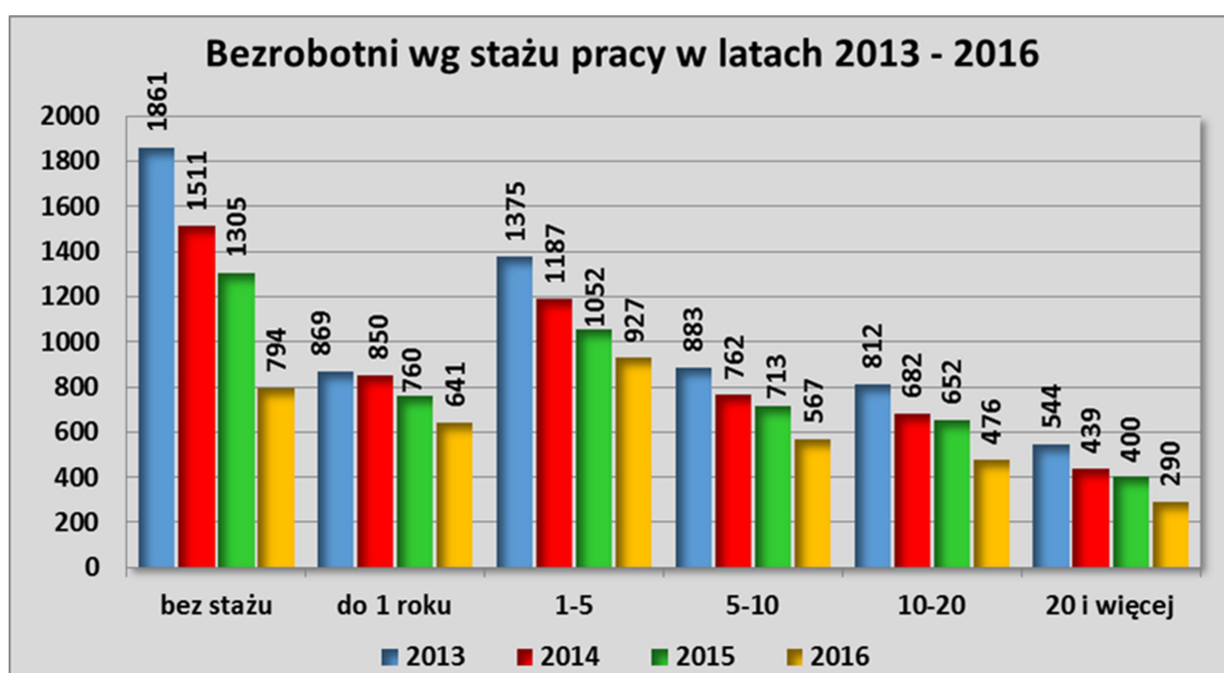


Bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2016 r.	Bezrobotni ogółem	% bezrobotnych ogółem	w tym kobiety	% kobiet
Wyższe	501	13,6	358	18,1
Policealne i średnie zawodowe	1 242	33,6	769	38,9
Średnie ogólnokształcące	322	8,7	211	10,7
Zasadnicze zawodowe	1 013	27,4	438	22,2
Gimnazjalne i poniżej	617	16,7	199	10,1
ogółem	3695	100,0 %	1975	100,0 %

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców przy wyborze kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie. Analiza struktury bezrobotnych według posiadanego stażu pracy na koniec 2016 roku wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający doświadczenie zawodowe od 1 do 5 lat, którzy osiągnęli wartość na poziomie 25,1% ogółu zarejestrowanych (927 osób), co jest spadkiem o 11,9% w porównaniu do 2015 r. Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy krótszym niż 1 rok – 641 osób (17,3% ogółu poziomu bezrobocia). Z kolei najmniej liczną grupą były osoby z ponad 30-letnim stażem pracy stanowiący 2,0% ogółu (73 bezrobotnych). Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg stażu pracy w roku 2015 i 2016 stwierdzić należy, że spadek liczby bezrobotnych dotyczył wszystkich kategorii tej grupy osób. Największy spadek liczby bezrobotnych zaobserwowano w kategorii osób

bez stażu pracy (spadek o 511 osób), natomiast najmniejszy spadek dotyczył osób ze stażem pracy 30 letnim i większym (spadek o 18 osób).

Bezrobotni według stażu pracy - stan na 31.12.2016 r.	Bezrobotni ogółem	% bezrobotnych ogółem	w tym kobiety	% kobiet
do 1 roku	641	17,3	380	19,2
od 1 – 5 roku	927	25,1	504	25,5
od 5 - 10 roku	567	15,3	305	15,4
od 10 – 20 roku	476	12,9	237	12,0
od 20 – 30 roku	217	5,9	90	4,6
30 lat i więcej	73	2,0	23	1,2
bez stażu	794	21,5	436	22,1
ogółem	3695	100,0 %	1975	100,0 %



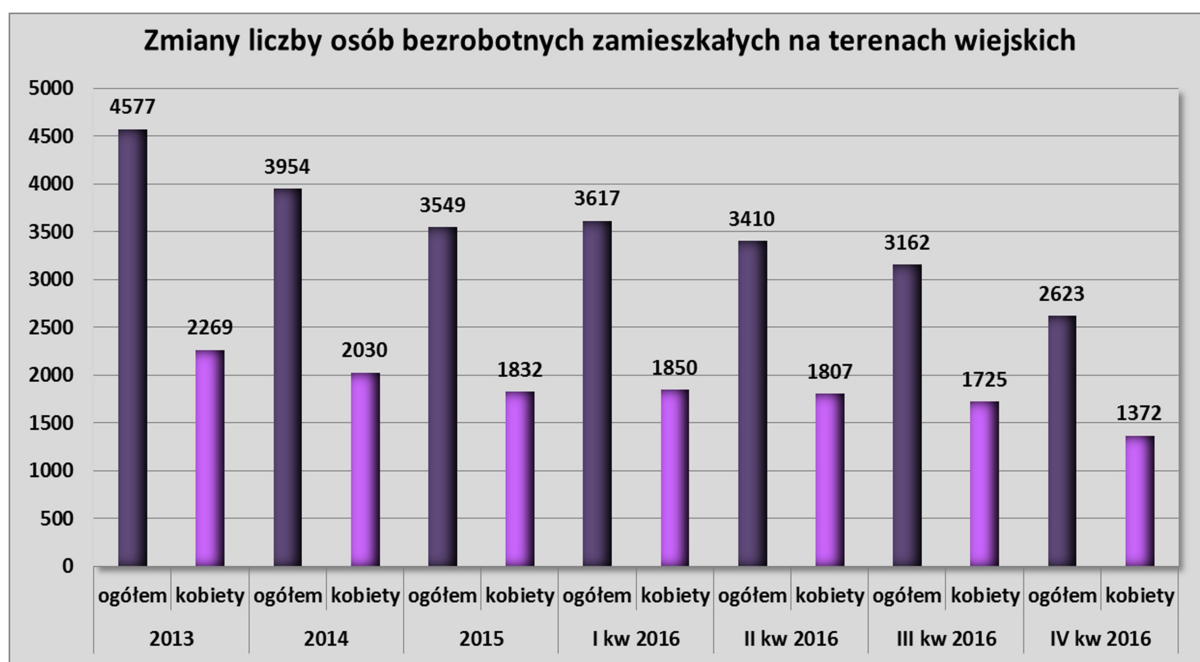
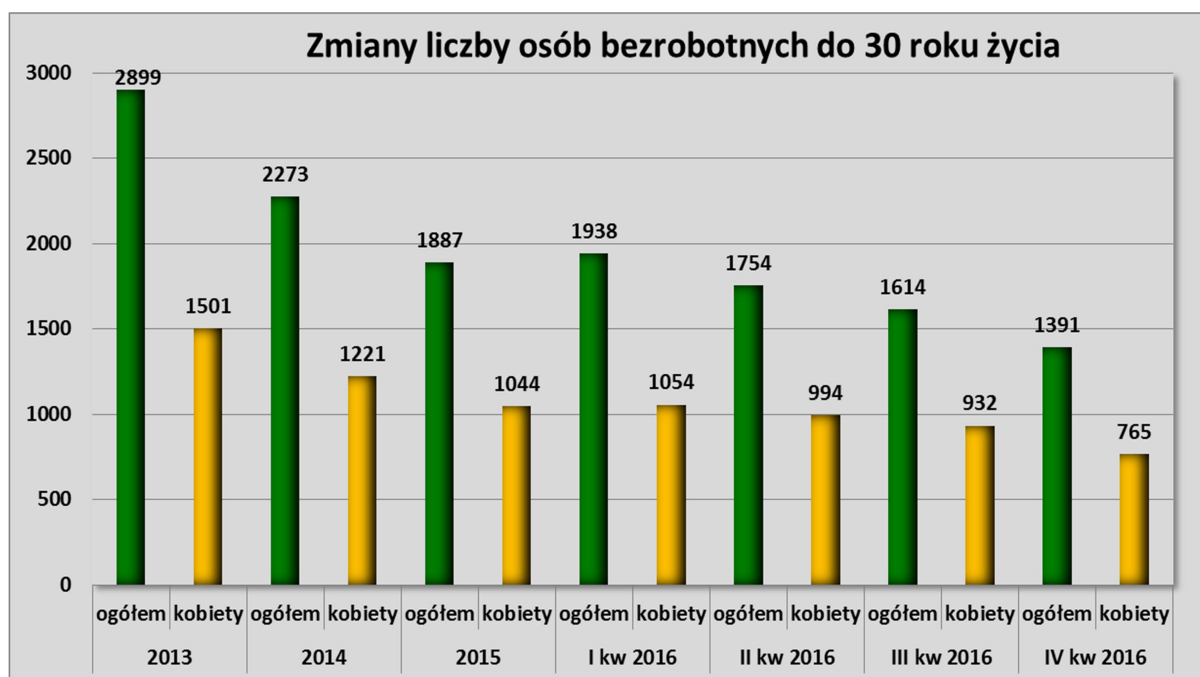
2.5. Wybrane kategorie bezrobotnych

W końcu grudnia 2016 roku w powiecie ropczycko-sędziszowskim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 3 214 osób bezrobotnych, co oznacza, że 87 na 100 bezrobotnych spełniało kryteria, by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria, by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania, mają duże problemy ze znalezieniem pracy a tym samym z wyjściem z bezrobocia. Bezrobocie wśród młodych osób jest zjawiskiem niekorzystnym, którego skutki negatywnie wpływają na rozwój powiatu ropczycko-sędziszowskiego. Spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych

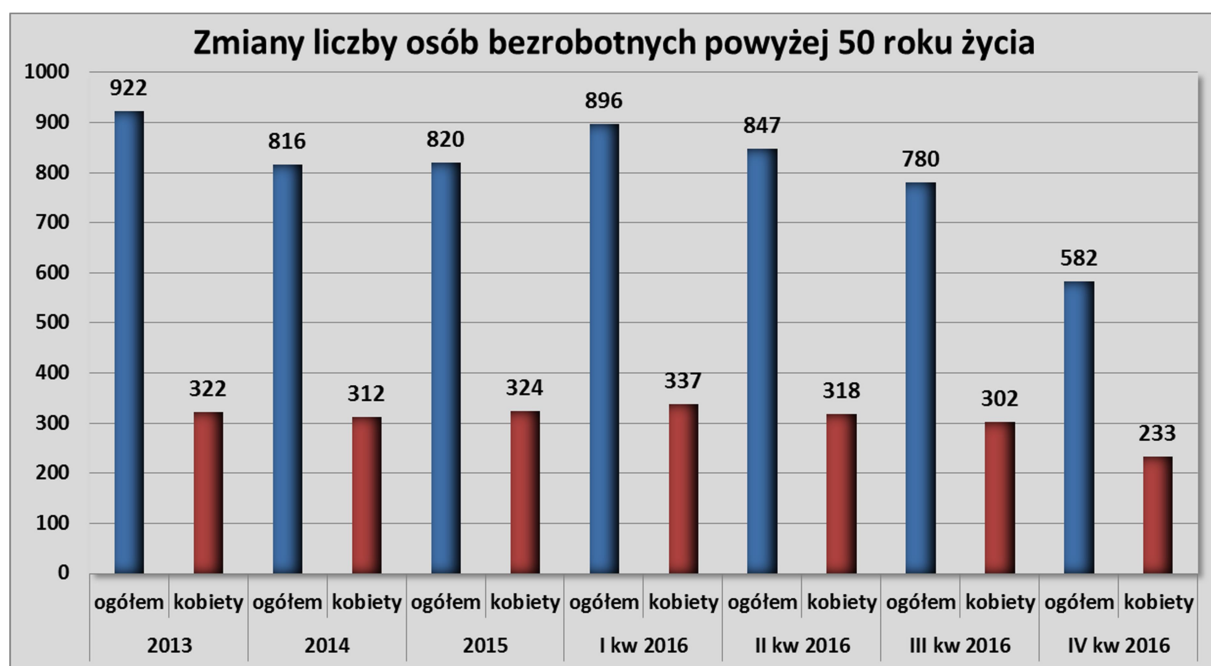
w przedziale wiekowym 18-30 r. ż. szczególną uwagę należy zwrócić na osoby posiadające status „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, które pozostają bez zatrudnienia w okresie powyżej 12 miesięcy i wymagają podjęcia wielostronnych działań aktywizacyjnych. Dodatkowo sytuację pogarsza fakt, że często pierwszym doświadczeniem na rynku pracy jest rejestracja w urzędzie pracy. Ze szczególną troską należy odnieść się do zjawiska długotrwałego pozostawania bez zatrudnienia w grupie wiekowej do 30 roku życia, z której 573 osoby nie posiadają żadnego stażu pracy.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na koniec 2016 r.	ogółem	kobiety
Do 25 roku życia	720	364
Długotrwale bezrobotni	2015	1179
Bez kwalifikacji zawodowych	1002	486
Dotychczas nie pracujące	794	436
Bez wykształcenia średniego	388	129
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	579	474
Niepełnosprawni	136	79
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	136	79

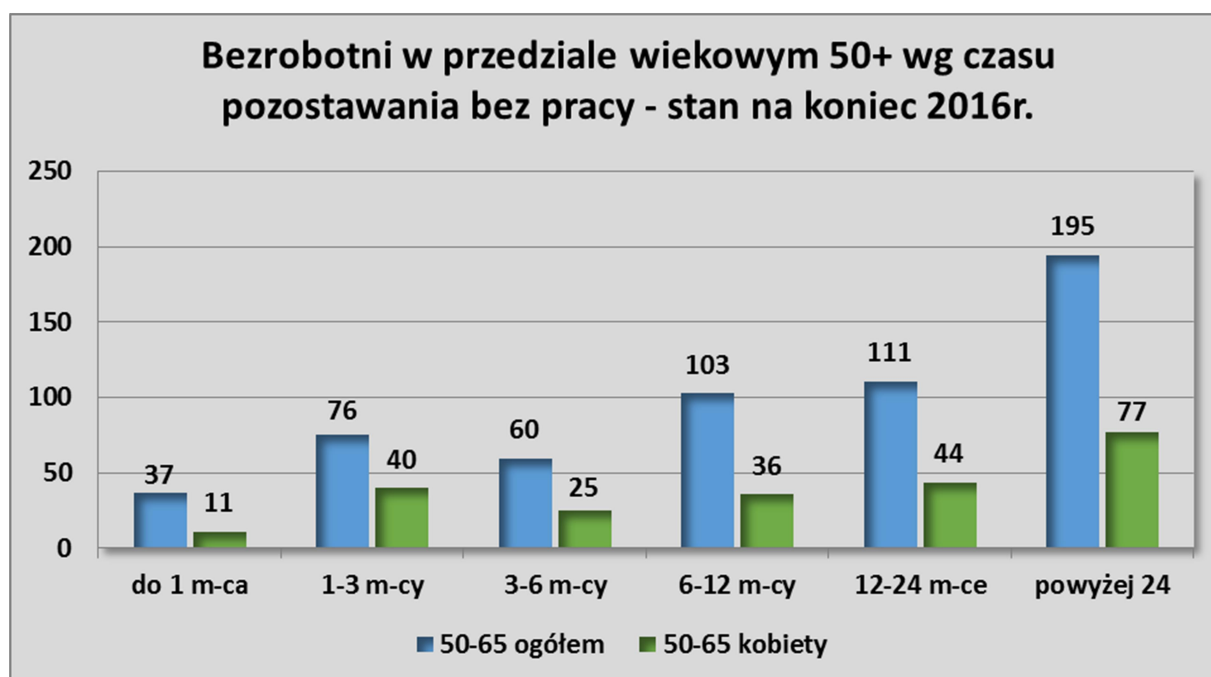




Wśród osób bezrobotnych istotną grupę stanowią osoby po 50. r. ż. Grupa ta na koniec roku 2016 liczyła 582 osoby (w tym 233 kobiety i 349 mężczyzn), co stanowi 15,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Liczba osób w tej grupie uległa zmniejszeniu o 238 osób w porównaniu roku 2015 r. w którym było 820 osób, w tym 324 kobiet i 496 mężczyzn. Mimo utrzymującej się tendencji spadkowej bezrobocia oraz zmniejszeniu liczby osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia, zauważalny jest nadal niewielki bo 1% spadek w stosunku do wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.



Zgodnie z obowiązującą ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy grupa ta jest określona jako znajdująca się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zasadniczym tego powodem są napotykanne przez nią bariery związane z szybkim uzyskaniem zatrudnienia. Mimo posiadanego długiego stażu pracy, wśród zarejestrowanych osób w wieku powyżej 50. roku życia 67,0 % stanowią osoby długotrwale bezrobotne czyli pozostające bez zatrudnienia dłużej niż 12 miesięcy. W strukturze bezrobotnych powyżej 50. roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec 2016 roku tworzyły one 40,1% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku, wśród bezrobotnych 50+ stanowiły z kolei 18,9% (110 osób).

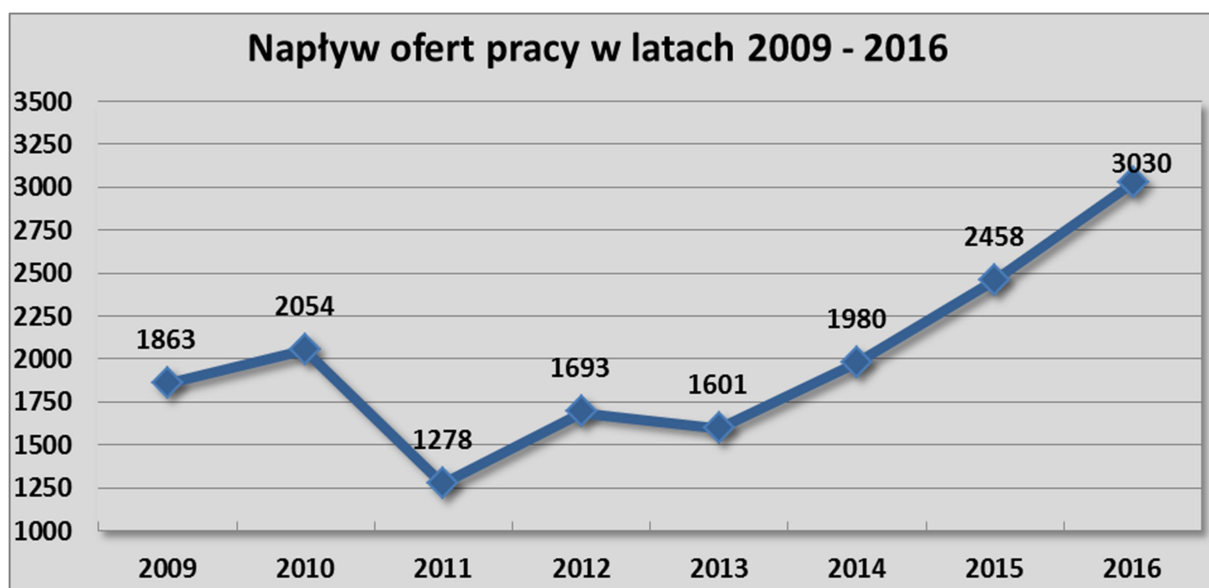


Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na koniec 2016 r.	50+ ogółem	50+ kobiety
Długotrwale bezrobotni	39	161
Bezrobotni zarejestrowani po raz pierwszy	74	31
Bez doświadczenia zawodowego	43	14
Bez wykształcenia średniego	437	147
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	2	0
Niepełnosprawni	50	22

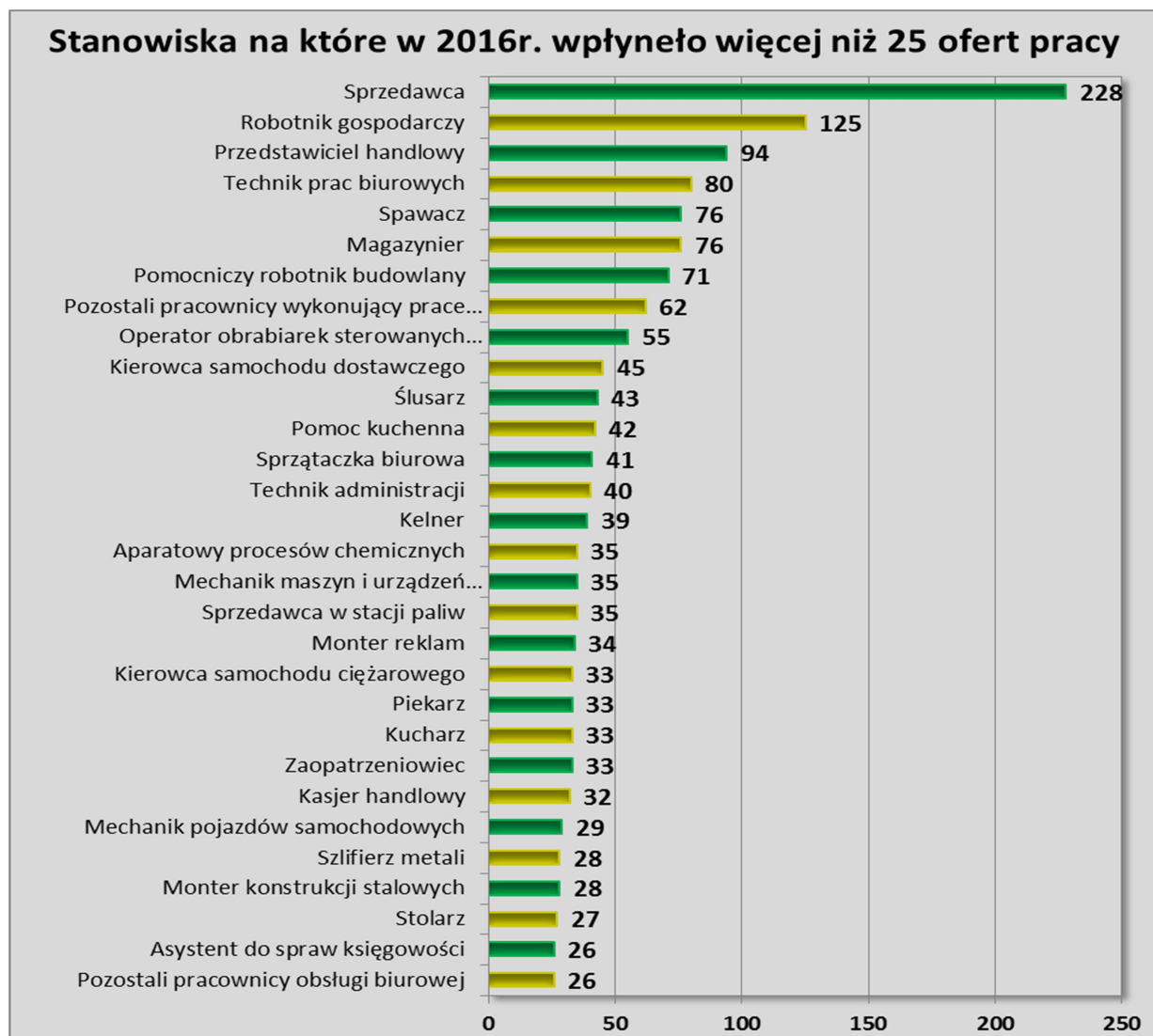
3. Pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe

3.1. Oferty pracy

Aktywizacja młodych ludzi, zwiększanie dostępu do rynku pracy poprzez dostosowywanie kwalifikacji i wykształcenia jest jednym z głównych wyzwań dla tutejszego urzędu. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pełniąc rolę pośrednika między partnerami, jakimi są pracodawcy i osoby poszukujące pracy, Urząd realizował zadanie pośrednictwa pracy. Zadanie to w szczególności polegało na pozyskiwaniu ofert pracy, udzieleniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. W 2016 roku pośrednicy pracy - doradcy klienta instytucjonalnego poprzez 1 116 kontaktów z pracodawcami pozyskali **3 030** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, z czego 101 ofert dla osób niepełnosprawnych, tj. **o 572 więcej niż w roku 2015**. Znacząca liczba realizowanych ofert pracy to oferty tzw. subsydiowane, które stanowiły 49% oraz oferty pracy sezonowej - powyżej 40% ogółu. Napływ ofert pracy do urzędu nie rozkładał się równomiernie, rokrocznie obserwuje się miesiące stagnacji i ożywienia na lokalnym rynku pracy. Pomimo sporej liczby ofert pracy w niektórych zawodach, liczba zarejestrowanych osób z tej grupy zawodowej pozostawała nadal znacząca. Sytuacja ta jest również wynikiem braku lub niewystarczających kwalifikacji bezrobotnych, niedostosowanych do oczekiwań pracodawców. Podobnie jak w latach ubiegłych, ożywienie na lokalnym rynku pracy odnotowano w II oraz III kwartale. Miesiące wiosenne to ożywienie na rynku prac budowlanych a letnie - to działania urzędu wynikające z realizacji programów aktywizacyjnych w ramach projektów, na które pozyskano dodatkowe środki finansowe.



Napływ ofert pracy w latach 2011-2016 z podziałem na miesiące													
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	ogółem
2011 r.	27	34	234	130	135	131	53	110	124	110	94	105	1287
2012 r.	46	119	194	158	82	133	110	76	292	208	130	145	1693
2013 r.	30	106	163	231	140	158	173	91	170	110	95	134	1601
2014 r.	36	94	216	257	165	128	204	130	141	196	198	215	1980
2015 r.	63	117	278	176	190	258	225	190	209	287	267	198	2458
2016 r.	123	178	269	327	323	235	339	202	408	170	267	189	3030



3.2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przedstawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym elementem monitoringu zawodów. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy.

Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na siłę roboczą

na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP; dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- a) przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP),
- b) kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- c) identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba 17 bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) czyli jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczanej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) czyli jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów

nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

W wyniku przeprowadzonej analizy do **zawodów maksymalnie deficytowych** w powiecie ropczycko-sędziszowskim w II półroczu 2016r. zaliczamy:

Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
Pomocnicy biblioteczni
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
Kierownicy do spraw budownictwa
Kierownicy w gastronomii
Czyszciciele pojazdów
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
Operatorzy maszyn do szycia
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej

Wartość wskaźnika (dla zawodów deficytowych zawsze mniejsza niż 1) wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę, a liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Natomiast do **zawodów maksymalnie nadwyżkowych** w powiecie ropczycko-sędziszowskim w II półroczu 2016r. zaliczamy:

Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
Analitycy finansowi
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
Tapicerzy i pokrewni
Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek

Wartość wskaźnika (dla zawodów nadwyżkowych zawsze większa niż 1) wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
POWIAT ROPCZYCKO-SĘDZISZOWSKI
INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Pomocnicy biblioteczni
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy w gastronomii
		Czyściciele pojazdów
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Operatorzy maszyn do szycia
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
	zawód deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Listonosze i pokrewni
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Przedstawiciele handlowi
		Nauczyciele szkół specjalnych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Lektorzy języków obcych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pomocniczy personel medyczny
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Spawacze i pokrewni
		Zaopatrzeniowcy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Analitycy finansowi
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Tapicerzy i pokrewni
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.*

Wnioski wypływające z powyższej analizy pozwalają stwierdzić, że monitorowany obszar rynku pracy charakteryzuje się niedopasowaniem strony popytowej (zawody deficytowe) względem strony podażowej (zawody nadwyżkowe), zaś zawodów zrównoważonych jest zbyt mało, by mogły ten obraz zmienić.

Warto w tym miejscu zaznaczyć, że wielu ofert pracy zgłaszanych do tutejszego urzędu pracy nie można zrealizować pomimo tego, że w ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy figurują osoby wykształcone w zawodach preferowanych przez pracodawcę. Trudności z obsadzaniem wakatów w takiej sytuacji spowodowane są np.; długotrwałą przerwą w wykonywaniu zawodu, wiekiem osób bezrobotnych czy coraz częstszą odmową podjęcia zatrudnienia ze względu na wygórowane wymagania określone w ofercie pracy w stosunku do oferowanej stawki wynagrodzenia.

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody Powiat ropczycko-sędziszowski, prognoza na rok 2017		
ZAWODY DEFICYTOWE		
asystenci i technicy dentystyczni	magazynierzy	pomoce kuchenne
blacharze i lakiernicy samochodowi	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy ds. jakości
cieśle i stolarze budowlani	mechanicy pojazdów samochodowych	pracownicy ochrony fizycznej
cukiernicy	monterzy instalacji budowlanych	przedstawiciele handlowi
elektromechanicy i elektrycy	monterzy konstrukcji metalowych	robotnicy budowlani
farmaceuci	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	robotnicy obróbki drewna i stolarze
fizjoterapeuci i masażyści	nauczyciele przedmiotów zawodowych	samodzielni księgowi
fryzjerzy	nauczyciele przedszkoli	spawacze
inżynierowie mechanicy	nauczyciele szkół specjalnych	specjaliści ds. organizacji produkcji
kelnerzy i barmani	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	spedytorzy i logistycy
kierowcy autobusów	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	sprzątaczkę i pokojowe
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	operatorzy obrabiarek skrawających	sprzedawcy i kasjerzy
kosmetyczki	opiekunki dziecięce	technicy elektrycy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	technicy mechanicy
kucharze	piekarze	terapeuci zajęciowi
	pielęgniarki i położne	zaopatrzeniowcy i dostawcy
ZAWODY W RÓWNOWADZE		
agenci ubezpieczeniowi	kierownicy ds. produkcji	pracownicy poczty
architekci i urbaniści	kierownicy sprzedaży	pracownicy poligraficzni
archiwiści i muzealnicy	lakiernicy	pracownicy przetwórstwa metali
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	listonosze i kurierzy	pracownicy przetwórstwa spożywczego
brukarze	malarze budowlani	pracownicy socjalni
dekarze i blacharze budowlani	monterzy elektroniki	pracownicy sprzedaży internetowej
diagności samochodowi	monterzy maszyn i urządzeń	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
dziennikarze i redaktorzy	monterzy okien i szklarze	projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
floryści	murarze i tynkarze	psycholodzy i psychoterapeuci
fotografowie	nauczyciele nauczania początkowego	ratownicy medyczni
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	recepjoniści i rejestratorzy
graficy komputerowi	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	robotnicy leśni
instruktorzy nauki jazdy	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	sekreтари i asystenci
instruktorzy rekreacji i sportu	posadzkarze	specjaliści ds. finansowych
inżynierowie budownictwa	pracownicy administracyjni i biurowi	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
inżynierowie chemicy i chemicy	pracownicy ds. budownictwa drogowego	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
inżynierowie elektrycy i energetycy	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	szeffowie kuchni
kamieniarze	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	ślusarze
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	tapicerzy
kierownicy budowy	pracownicy myjni, pralni i prasowni	technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
		weterynarze
ZAWODY NADWYŻKOWE		
architekci krajobrazu	masarze i przetwórcy ryb	prawnicy
betoniarze i zbrojarze	meteorolodzy, geolodzy, geografowie	rolnicy i hodowcy
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	nauczyciele języków obcych i lektorzy	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	specjaliści administracji publicznej
ekonomiści	ogrodnicy i sadownicy	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
filolodzy i tłumacze	pedagodzy	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	specjaliści technologii żywności i żywienia
geodeci i kartografowie	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	specjaliści telekomunikacji
inżynierowie inżynierii środowiska	pracownicy obsługi ruchu szynowego	technicy budownictwa
		technicy informatyki

3.3. Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych - informacja i doradztwo zawodowe

Tutejszy urząd w dalszym ciągu realizował wprowadzoną zasadę „jednego okienka”, wg której klient zgłaszający się do urzędu zostaje objęty opieką pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta. Urząd niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego ustalał profil pomocy określony w ustawie. Przy ustaleniu profilu pomocy dla bezrobotnego doradca klienta analizował jego sytuację oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Pomoc, jaką otrzymuje osoba bezrobotna, jest uzależniona od ustalonego profilu i jest realizowana przez urząd na podstawie przygotowanego wraz z bezrobotnym indywidualnego planu działania. W 2016 r. doradcy klienta indywidualnego zatrudnieni w urzędzie dokonali **6775 wywiadów** zakończonych ustaleniem profilu pomocy dla zarejestrowanych osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych (na koniec 2016r.) którym ustalono profil pomocy kształtowała się następująco: **8 - profil I, 3236 - profil II, 230 - profil III**. W efekcie działań doradców klienta zostało przygotowanych i opracowanych **5927 Indywidualnych Planów Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych. IPD jest to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy, wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego i poszukującego pracy. IPD jest szeregiem działań, których zamierzeniem jest zmiana sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej a skutkiem jest zwiększenie szans na rynku pracy w celu uzyskania zatrudnienia. Indywidualny Plan Działania jest przygotowywany przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia jego realizacji.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa są realizowane zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zamieszkania, bezpłatności, poufności i ochrony danych. Zgodnie z ustawą poradnictwo zawodowe może być realizowane w formie grupowej lub indywidualnej. Porada zawodowa

może być poprzedzona, za zgodą bezrobotnego lub poszukującego pracy, specjalistycznymi badaniami lekarskimi lub psychologicznymi.

W ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego przeprowadzono 216 usług doradczych, z czego 147 porad dla osób bezrobotnych do 30 r.ż., 63 dla osób do 25 r.ż., 5 dla osób powyżej 50 r.ż. i 4 dla osób niepełnosprawnych.

3.3.1. Szkolenia i przekwalifikowania bezrobotnych

Kolejną aktywną formą przeciwdziałania bezrobociu są szkolenia. Zadaniem szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, lub podjęcie działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Koszty szkoleń finansowane są ze środków Funduszu Pracy lub w ramach funduszy Unii Europejskiej.

Urząd organizuje i finansuje 2 rodzaje szkoleń, tj.:

- **szkolenia grupowe** – z inicjatywy urzędu.

Osoby bezrobotne są kierowane na szkolenia grupowe na podstawie planu szkoleń sporządzonego w oparciu o listę zawodów i specjalności oraz wykazu potrzeb szkoleniowych. Szkolenia grupowe dostosowuje się do wymogów rynku pracy, przez co zwiększają szansę osób bezrobotnych na znalezienie zatrudnienia.

- **Szkolenia indywidualne** - z inicjatywy osób bezrobotnych, jeżeli bezrobotny uzasadni celowość tego szkolenia a koszt takiego szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Osoba ubiegająca się o szkolenie składa wniosek. W przypadku uzyskania pozytywnej opinii następuje organizacja szkolenia. Wniosek o skierowanie na szkolenie musi zostać złożony w Urzędzie przed rozpoczęciem planowanego szkolenia.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowy instrument - bonus szkoleniowy - adresowany do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30. roku życia. Osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy może ubiegać się o przyznanie bonu szkoleniowego do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia. Bonus ten stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez

niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Osobie bezrobotnej biorącej udział w szkoleniu przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Szkolenia finansowane przez Urząd odbywają się w formie kursu realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. W 2016 r. na szkolenia (łącznie ze szkoleniami w ramach bonu szkoleniowego) zostało skierowane **232 osoby**. Szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyli wszyscy uczestnicy szkoleń. Z tytułu finansowania organizacji szkoleń tj.: wypłaty stypendium, badań lekarskich oraz dojazdu, urząd wydatkował kwotę **343 051 zł**.

Liczba osób przeszkolonych w 2016 r.		Miejsce zamieszkania	
		Miasto	Wieś
Ogółem	232	69	163
W tym kobiet	71	x	x

Najlicniejszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważali mężczyźni.

Osoby przeszkolone ogółem	Wykształcenie				
	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
232	11	34	31	102	54

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem policealnym i wyższym. Najrzadziej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego.

Osoby przeszkolone ogółem	Wiek				
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-więcej
232	70	110	39	10	3

Z powyższego wynika, iż najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują największą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach.

Osoby przeszkolone	Czas pozostawania bez pracy		
	do 6 m-cy	6-12 m-cy	powyżej 12
232	159	35	38

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, zauważyć można większą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób długotrwale bezrobotnych, tj. zarejestrowanych dłużej niż 12 miesięcy oraz od 6-12 miesięcy.

Osoby przeszkolone należące do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba bezrobotnych
Bezrobotni do 30 roku życia	154
Bezrobotni do 25 roku życia	77
Osoby długotrwale bezrobotne	70
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	8

Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Szkolenia zawodowe grupowe zrealizowane w 2016r.	Liczba uczestników szkolenia	Koszt szkolenia na jednego uczestnika	Osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 m-cy po ukończeniu szkolenia w %
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	12	890,00	17%
Kurs prawa jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie w kat. C1, C, C1+E, C+E”	12	2 930,00	25%
ABC przedsiębiorczości	84	151,88	99%
ABC przedsiębiorczości	80	192,60	95%
ABC przedsiębiorczości	8	240,00	87%

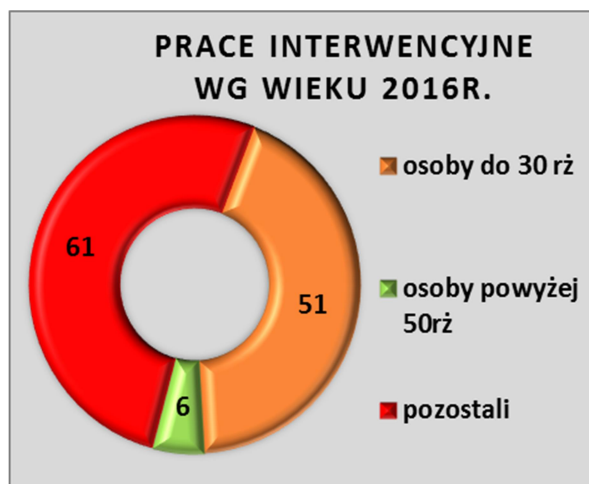
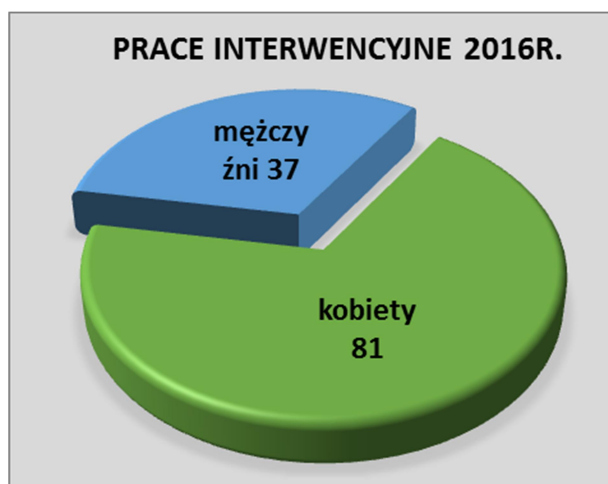
Z inicjatywy osób bezrobotnych urząd zrealizował tzw. szkolenia indywidualne w liczbie 25 szkoleń, z czego 22 osoby podjęło pracę bezpośrednio po zakończeniu szkolenia. Tematyka szkoleń to w głównej mierze szkolenia przygotowujące osoby bezrobotne na stanowisko kierowcy kat. C+E łącznie z kwalifikacją wstępna przyspieszoną.

4. Instrumenty rynku pracy

4.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne finansowo wspierają pracodawców (poprzez refundację części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych) chcących zwiększyć zatrudnienie w swoich firmach. Na pracodawców będących przedsiębiorcami, którzy chcą skorzystać z pomocy w formie prac interwencyjnych, tj. refundacji części kosztów wynagrodzenia i składki ZUS, nałożony został obowiązek utrzymania refundowanego stanowiska przez okres od 9 do 30 miesięcy. W 2016 r. urząd skierował **118 osób w tym 81 kobiet**. Na koniec grudnia prace interwencyjne zakończyło **119 osób** (łącznie ze skierowanymi z 2015 r.), spośród których na dalszy okres zatrudnione zostały **96 osoby**, co daje efektywność formy wsparcia (liczoną jako procentowy udział liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie na dalszy okres po upływie dofinansowania, do liczby miejsc pracy, na który upłynął okres dofinansowania) w wysokości **90,6%**. Z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych urząd zrefundował łącznie kwotę **539 902 zł**. Zamieszczona poniżej tabela przedstawia liczbę osób skierowanych do prac interwencyjnych w poszczególnych miesiącach 2015r. w stosunku do lat ubiegłych.

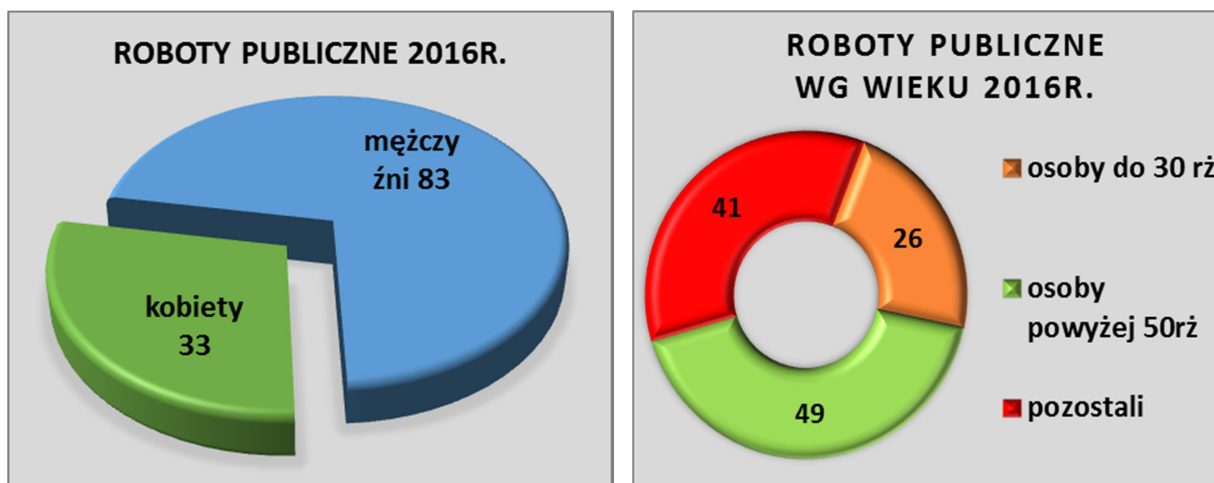
Prace interwencyjne													
Rok	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	ogółem
2010	6	13	21	27	15	8	7	10	16	27	11	2	163
2011	0	3	36	3	8	13	9	0	6	4	3	8	93
2012	1	4	16	14	2	4	1	0	18	18	1	2	81
2013	1	3	13	7	4	5	13	10	10	13	7	0	86
2014	-	11	10	6	-	3	-	-	-	1	-	-	31
2015	-	12	26	6	7	18	8	11	22	11	8	6	135
2016	1	9	11	10	10	8	5	5	14	15	19	11	118



4.2. Roboty publiczne

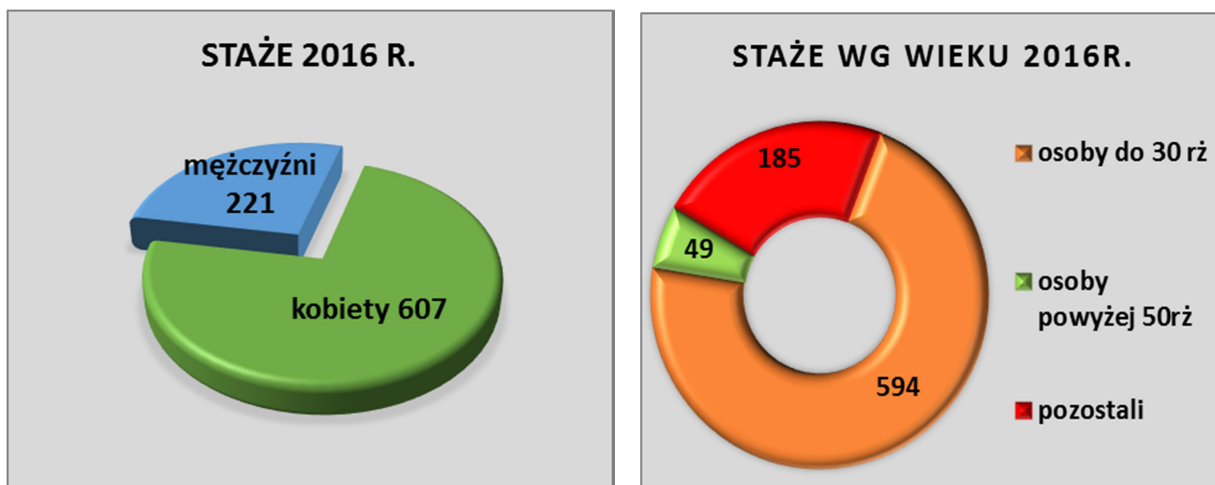
Inną formą zatrudnienia subsydiowanego są roboty publiczne. Jest to zatrudnienie bezrobotnego mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Forma ta cieszy się popularnością wśród bezrobotnych (organizatorzy robót publicznych są gwarantami jakości zatrudnienia) mimo że na organizatorach nie ciąży obowiązek kontynuowania zatrudnienia po upływie okresu subwencji. Roboty publiczne dają zatrudnienie głównie bezrobotnym o niskich kwalifikacjach zawodowych i są często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia. W ubiegłym roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **116 osób, w tym 33 kobiety**. Efektywność tworzonych miejsc pracy (liczona jako procentowy udział liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie na dalszy okres po upływie dofinansowania do liczby miejsc pracy, na który upłynął okres dofinansowania) w ramach robót publicznych w 2016 roku wynosiła **70%**. Z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach robót publicznych urząd zrefundował kwotę 846 507 zł. Zamieszczona poniżej tabela przedstawia liczbę osób skierowanych do odbycia robót publicznych w poszczególnych miesiącach 2016r. w stosunku do lat ubiegłych.

Roboty publiczne													
Rok	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	ogółem
2010	1	2	7	36	3	77	24	11	16	13	6	-	196
2011	0	0	21	7	41	2	0	0	0	1	-	-	72
2012	0	1	8	18	3	1	0	0	47	3	0	0	81
2013	1	0	8	14	10	0	3	1	0	0	0	0	37
2014	-	-	6	23	5	6	-	22	26	22	-	-	110
2015	-	-	12	16	2	11	7	6	16	19	14	1	104
2016	1	1	21	18	6	3	25	5	17	6	2	11	116



4.3. Organizacja staży – bony stażowe

Jednym z instrumentów rynku pracy jest możliwość odbycia stażu u pracodawcy. Staż taki służy nabyciu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań. Pracodawca pozyskuje osobę do pracy bez ponoszenia kosztów wynagradzania. Dzięki temu może sprawdzić kompetencje posiadane przez uczestnika stażu, a także może wyszkolić go w zakresie praktycznych umiejętności na stanowisku pracy, zgodnie z potrzebami firmy. Skutkiem zmian nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy było poszerzenie katalogu osób uprawnionych do odbycia stażu o wszystkie osoby zarejestrowane w urzędzie. Skierowanie na staż przyznawane jest w oparciu o wyniki profilowania pomocy wraz z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działania. Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy a w przypadku bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia – od 3 do 12 miesięcy. W 2016 r. urząd do odbycia stażu skierował **828 osób, w tym 607 kobiet**. Na koniec grudnia organizowany staż oraz bon stażowy zakończyło **839 osób** (łącznie ze skierowanymi z 2015 r.), z tego pracę podjęło **679 osób**. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła **80,9%**. Z tytułu organizacji stażu tj. wypłaty stypendium, badań lekarskich oraz dojazdu, urząd wydatkował kwotę **5 764 510 zł**. Zamieszczone poniżej wykresy przedstawiają liczbę osób skierowanych do odbycia stażu oraz bonu stażowego według kryterium płci i wieku.



4.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W sytuacji braku ofert pracy - dobry pomysł, odwaga i przedsiębiorczość bezrobotnego to kapitał, w który warto zainwestować, stąd też osoba taka może ubiegać się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Możliwość taką daje osobom bezrobotnym, które posiadają ustalony I i II profil pomocy, ustawa o promocji zatrudnienia (...). Osoby bezrobotne mogą składać wnioski o przyznanie jednorazowych środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej tzw. dotacji. Kwota, o jaką może starać się osoba bezrobotna, to maksymalnie 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Przy rozpatrywaniu wniosku brane są pod uwagę takie kryteria jak:

- uwarunkowania lokalnego rynku pracy (popyt, podaż, konkurencja),
- ekonomiczna opłacalność przedsięwzięcia, jej realność i sposób uzasadnienia we wniosku,
- udział środków własnych bezrobotnego (finansowych, trwałych) w planowanym przedsięwzięciu,
- przygotowanie merytoryczne bezrobotnego (wykształcenie, doświadczenie) do samodzielnego prowadzenia planowanej działalności,
- wiarygodność zabezpieczenia,
- fakt posiadania lokalu, w którym będzie prowadzona działalność,
- stopień przygotowania planowanego przedsięwzięcia, podjęte działania na rzecz uruchomienia działalności lub ukończony kurs prowadzenia własnej działalności gospodarczej,

- przygotowanie wniosku pod względem formalnym i merytorycznym.

W oparciu o te kryteria komisja wydawała pozytywną bądź negatywną opinię dot. wniosku. Ostateczną decyzję podejmował dyrektor urzędu pracy działający z upoważnienia starosty.

Dotacje są bezzwrotne w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej przez bezrobotnego przez okres min. 12 miesięcy i spełnienia pozostałych warunków umowy.

W 2016 r. Urząd Pracy w Ropczycach zawarł **172 umowy** z bezrobotnymi rozpoczynającymi działalność gospodarczą, w tym z **63 kobietami**. Najczęściej działalność gospodarczą podejmowały osoby długotrwale bezrobotne i osoby do 30 roku życia, w zakresie usług: ogólnobudowlanych, ogrodniczych, fizjoterapeutycznych, nauki języków obcych, mechaniki pojazdów, fryzjersko-kosmetycznych, elektrycznych, stolarskich, oraz spawalniczych. Na jednorazowe środki mające na celu rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne wydatkowano kwotę **3 955 663 zł**.

4.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą mogą być zrefundowane koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jest zobowiązany do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy, jak również utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

W 2016 r. podpisano z podmiotami umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **123** skierowanych osób bezrobotnych, w tym **44 kobiet**. Najczęściej tworzonymi w ramach refundacji kosztów wyposażenia były stanowiska: **sprzedawca, zaopatrzeniowiec, robotnik budowlany, kucharz, magazynier, mechanik samochodowy, przedstawiciel handlowy oraz stolarz**. Łączna kwota wydatków na tę formę wsparcia wyniosła **2 825 939 zł**.

4.6. Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenie bezrobotnych do 30 roku życia

W 2016r. w ramach refundacji kosztów poniesionych na refundację wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, zaktywizowanych zostało 258 osób. Łącznie na tę formę wsparcia zaplanowano i wydatkowano kwotę 2 571 018 zł. W ramach tej formy skierowano: 160 osób do 25 roku życia, w tym 71 długotrwale bezrobotnych.

4.7. Bon na zasiedlenie

W 2016 roku wsparcie finansowe w postaci bonu na zasiedlenie otrzymało 24 osób bezrobotnych w tym 11 kobiet. Łącznie na tę formę wsparcia wydatkowano kwotę 127 000 zł. W ramach powyższej kwoty zaktywizowano: 8 osób do 25 roku życia, 13 osób do 30 roku życia, w tym 3 osoby długotrwale. Powyższe wsparcie pozwoliło osobom bezrobotnym podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpocząć działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania

4.8. Bon zatrudnieniowy

W 2016 roku wsparcie w postaci bonu zatrudnieniowego otrzymało 18 osób, w tym: 7 osób do 25 roku życia oraz 5 osób długotrwale bezrobotnych. Łącznie na tę formę wsparcia wydatkowano kwotę 99 359 zł. Uczestnikami tego programu były osoby podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy w życiu, a powyższe wsparcie pozwoliło im zdobyć doświadczenie zawodowe.

4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

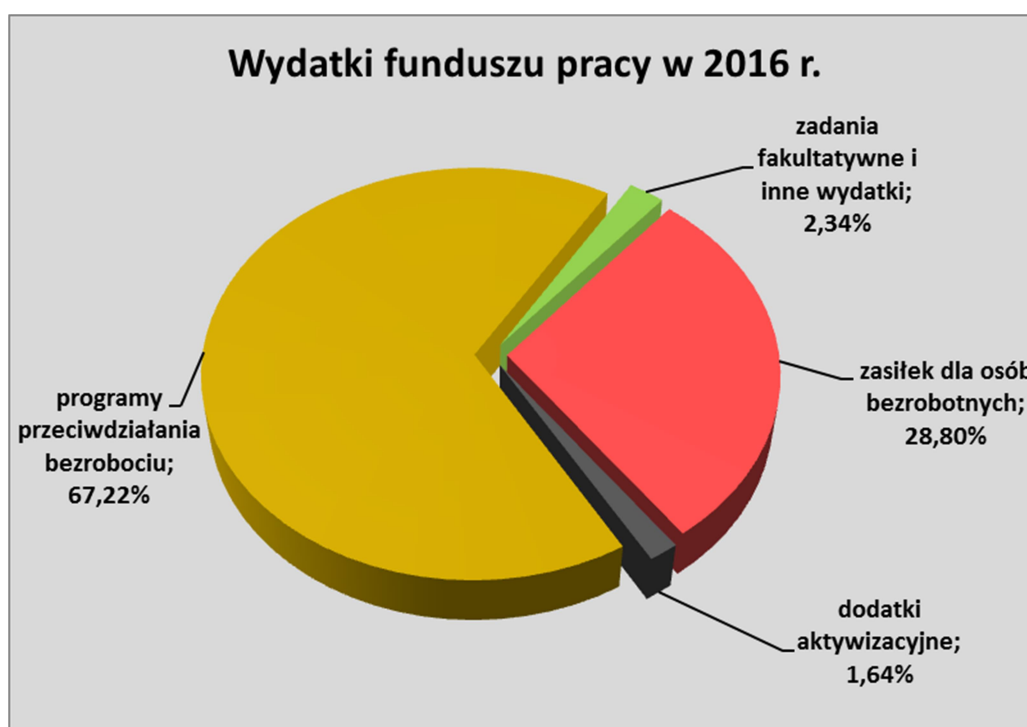
W 2016r. w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, zatrudnienie podjęło 21 osób bezrobotnych w tym 16 długotrwale bezrobotnych. Łączna kwota refundacji wyniosła 113 032 zł.

5. Gospodarka środkami finansowymi

5.1. Wydatki Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Ropczycach od stycznia do grudnia 2016 r. wydatkował z Funduszu Pracy łącznie kwotę **26 347,9 tys. zł.** Struktura tych wydatków przedstawiała się w następujący sposób:

- **7 589,0 tys. zł.** - wypłaty zasiłków dla osób bezrobotnych,
- **430,5 tys. zł.** - wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- **17 711,1 tys. zł.** - realizacja programów przeciwdziałania bezrobociu,
- **617,3 tys. zł.** - realizacja zadań fakultatywnych i innych wydatków.



Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w 2016 r. w ramach dotacji budżetu wojewody w celu objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym bezrobotnych bez prawa do zasiłku zapłacił kwotę **2 805,9 tys. zł.**

5.2. Wydatki fakultatywne.

Kwota środków przeznaczonych na realizację innych fakultatywnych zadań związana z obsługą osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy wyniosła w 2016 r. **617 166,9 zł.** i została wykorzystana w 85,8%. Strukturę wydatków opisuje poniższe zestawienie.

Inne fakultatywne zadania	Wykonanie na 31.12.16 r. (zł)
Opłaty pocztowe, prowizje bankowe, zakup materiałów biurowych, druków, koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, organami rentowymi i urzędami skarbowymi.	97 363,15
Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w urzędzie.	231 047,68
Koszty opracowania i rozpowszechniania informacji zawodowej i pośrednictwa pracy.	1 208,84
Koszty szkolenia kadr urzędu.	81 724,50
Koszty opracowania, wydawania informacji o usługach organu zatrudnienia.	795,00
Koszty szkolenia oraz przejazdów członków powiatowej rady rynku pracy.	11 100,00
Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników kluczowych urzędu.	125 959,20
Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z FP	3 439,63
Koszty zarządzania realizowanymi projektami współfinansowanymi z EFS	64 528,92
OGÓŁEM	617 166,92

5.3. Środki finansowe przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

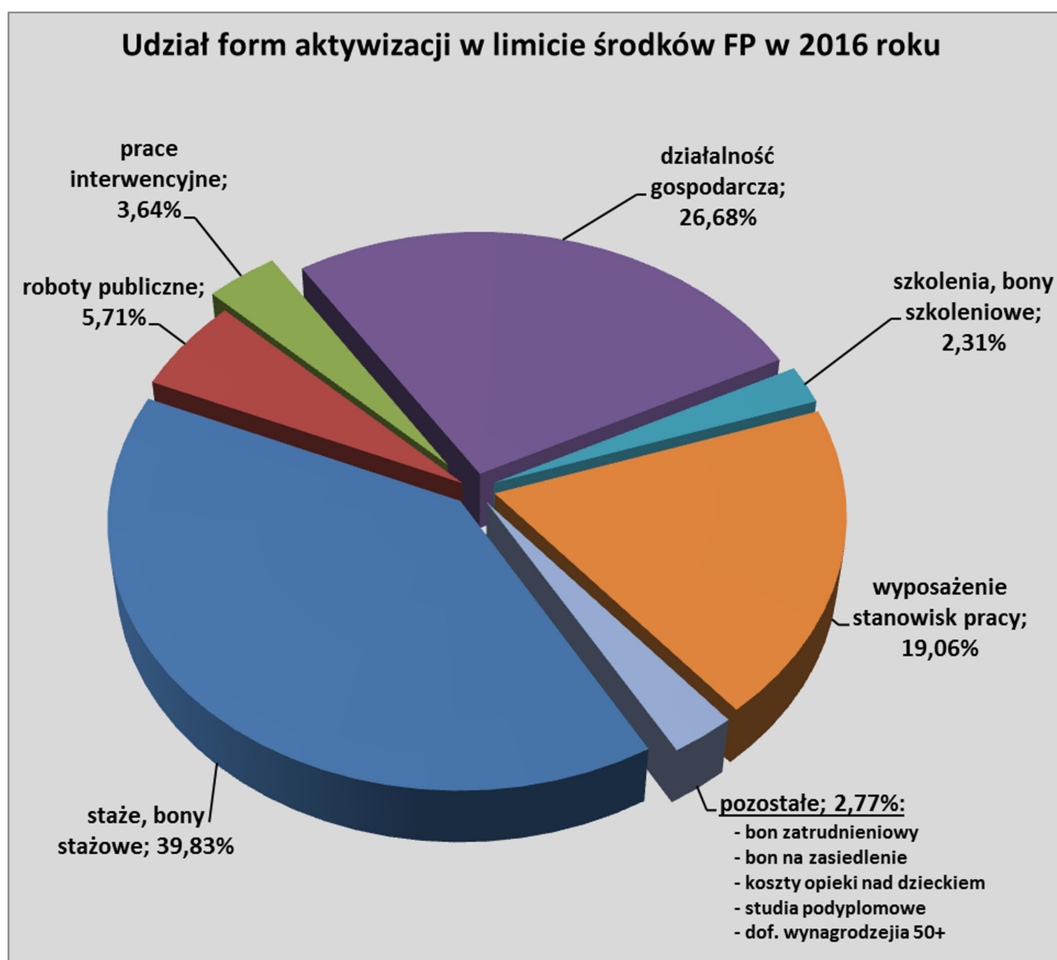
W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy w Ropczycach realizował **28 projektów** nakierowanych na aktywizację lokalnego rynku pracy, w tym 4 projekty finansowane ze środków europejskich (14 projektów przechodzących z 2015r.). Urząd dysponował początkowym limitem Funduszu Pracy, przeznaczonym na realizację aktywnych form zatrudnienia, w kwocie **9 343,4 tys. zł.**

W ramach ogłoszonych naborów przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie dotyczących finansowania działań aktywizacyjnych wybranych grup osób bezrobotnych, **Powiatowy Urząd Pracy w Ropczycach w ramach 9 projektów pozyskał łącznie 8 054,5 tys. zł.** w tym:

- na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ropczycko-sędziszowskim (II)” – 4 143 356 zł.
- na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w ramach projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie ropczycko-sędziszowskim (II)” – 856 834 zł.
- na sfinansowanie 3 programów aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (...) – 1 859 500 zł.
- na realizację programu aktywizacji osób od 30 do 50 roku życia – 313 000 zł.
- na realizację programu organizacji robót publicznych – 225 500 zł.
- na działania aktywizacyjne dla rodziców powracających do pracy – 46 000 zł.
- na sfinansowanie programu regionalnego przeznaczonego dla osób zamieszkałych na terenach wiejskich - 610 300 zł.

Łącznie wydatki pochodzące z Funduszu Pracy oraz środków europejskich na aktywizację zawodową bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie zamknęły się kwotą 17 711 110 zł. Wydatki te stanowiły 99,71% limitu środków pozyskanych.

Szczegółowy podział środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2011 rok	2012 rok	2013 rok	2014 rok	2015 rok	2016 rok
Prace interwencyjne	440 498	321 369	338 357	256 549	520 649	539 902
Roboty publiczne	411 431	485 745	282 849	643 852	638 252	846 507
Staż	3 131 468	3 488 502	4 884 790	5 257 268	7 403 297	5 905 208
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2 313 152	2 273 471	2 718 863	2 561 838	3 760 103	3 955 663
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	1 585 849	2 015 299	2 568 500	4 614 909	3 533 370	2 825 939
Szkolenia dla bezrobotnych	323 369	343 450	553 055	596 090	504 895	343 051
Bon zatrudnieniowy	-	-	-	30 992	193 829	99 360
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	600	-	204	-	-	9 870
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	-	-	-	5 040	45 337	113 032
Studia podyplomowe	52 473	30 150	33 008	30 945	56 361	55 446
Stypendium za okres kontynuowania nauki	73 698	27 976	4 876	-	-	-
Program specjalny	93 434	1 604 670	121 256	186 829	3 756	5 320
Bon na zasiedlenie	-	-	-	-	-	127 000
Dofinansowanie wynagrodz. do 30r	-	-	-	-	-	2 571 019
Inne	181	-	-		18 185	-
Razem:	8 426 153	10 590 632	11 505 758	14 184 312	16 678 034	17 397 316



Największy udział w limicie wydatkowanych środków finansowych w 2016 r. stanowiły środki przeznaczone na: staże zawodowe, dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundację nowo utworzonych stanowisk pracy.

5.4. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował realizację projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej rozpoczętych w 2015 r.:

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ropczycko - sędziszowskim (I)” realizowany w ramach Osi priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy*, Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałania 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków linii budżetowej Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Okres realizacji: 1.04.2015 – 30.04.2016

Kwota limitu na 2016r.: 126 801 zł

Kontynuowane były formy wsparcia w postaci stażu oraz prac interwencyjnych ze względu na okres ich rozpoczęcia i okres trwania – „formy wsparcia przechodzące na 2016r.”

2. Projekt pt.: „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie ropczycko-sędziszowskim (I)” realizowany w ramach Osi priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy, Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy*, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020.

Okres realizacji: 1.06.2015 – 30.06.2016

Kwota limitu na 2016r.: 442 834 zł

Kontynuowane były formy wsparcia w postaci stażu oraz prac interwencyjnych ze względu na okres ich rozpoczęcia i okres trwania – „formy wsparcia przechodzące na 2016r.”

Ponadto w roku 2016 tut. urząd przystąpił do realizacji dwóch nowych projektów pozakonkursowych, współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach perspektywy finansowej na lata 2014-2020, będących pewnego rodzaju kontynuacją (2 edycja) projektów rozpoczętych w 2015r. i realizowanych w 2015 i 2016r. tj.:

1. Projekt pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ropczycko - sędziszowskim (II)” realizowany w ramach Osi priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków linii budżetowej Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zakładany okres realizacji projektu to 1.01.2016 – 30.06.2017

Alokacja środków na 2016 rok wynosiła 4 209 067 zł w tym:

- dofinansowanie ze środków europejskich (UE): 3 751 194,23 zł,
- dofinansowanie z wkładu krajowego: 331 071,77 zł.

Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, pozostających bez pracy i zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy), które

nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym oraz nie uczestniczą (i nie uczestniczyły w okresie 4 tygodnie przed przystąpieniem do projektu) w szkoleniu finansowanym ze środków publicznych.

W roku 2016 do projektu zrekrutowano 445 osób (w tym 265 kobiet, 13 osób z niepełnosprawnościami, 196 osób długotrwale bezrobotnych), które skorzystały ze wsparcia w postaci staży zawodowych (305 osób), prac interwencyjnych (16 osób) oraz szkoleń zawodowych w ramach bonu szkoleniowego (5 osób). 101 osób zakwalifikowano do wsparcia mającego na celu udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa, z czego 101 osób uczestniczyło w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości” poprzedzającym udzielenie dotacji, natomiast 95 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto udzielono bon na zasiedlenie dla 18 osób.

Realizacja projektu jest kontynuowana w roku 2017 dla osób odbywających staż oraz prace interwencyjne ze względu na okres ich rozpoczęcia i okres trwania – „formy wsparcia przechodzące na 2017r.”

Kwota limitu na 2017r. : 755 985,28 zł w tym:

- dofinansowanie ze środków europejskich (UE): 694 674,87 zł,
- dofinansowanie z wkładu krajowego: 61 310,41 zł.

2. Projekt pt.: „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie ropczycko-sędziszowskim (II)” realizowany w ramach Osi priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy, Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy*, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo i poszukujących pracy, oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

Zakładany okres realizacji projektu to 1.03.2015 – 31.12.2016.

Alokacja środków na 2016 rok wynosiła 414 000 zł w tym:

- dofinansowanie ze środków europejskich (UE): 351 900 zł,
- dofinansowanie z wkładu krajowego wynosi: 62 100 zł.

Projekt skierowany jest do osób powyżej 29 r. ż. (tzn. od dnia 30. urodzin), pozostających bez pracy i zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy), należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby powyżej 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby niepełnosprawne lub osoby o niskich

kwalifikacjach zawodowych. Projekt jest skierowany również do rolników i członków ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do ww. grup.

W roku 2016 do projektu zrekrutowano 18 osób (w tym 8 kobiet, 1 osoba z niepełnosprawnościami, 9 osób długotrwale bezrobotnych, 15 osób o niskich kwalifikacjach oraz 3 osoby „odchodzące z rolnictwa”), które skorzystały ze wsparcia w postaci podjęcia zatrudnienia na nowo utworzonym stanowisku pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (12 osób) oraz pomocy w postaci bezzwrotnej „dotacji” na podjęcie działalności gospodarczej (6 osób).

5.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy z inicjatywy lub za jego zgodą.

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno kondycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki KFS mogą być przeznaczone na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EURO).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Ropczycach w 2016 r. o środki z KFS wnioskowało 47 pracodawców. Umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy podpisano z 31 podmiotami.

Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z obszarów opieki zdrowotnej, technik spawania oraz prawa.

Wsparciem z KFS objętych zostało 251 pracowników i 10 pracodawców, natomiast łączna kwota wydatków na tę formę wyniosła 313 293 zł.

6. Obsługa administracyjna klientów

Rejestracji oraz wyrejestrowania osób bezrobotnych dokonuje Wydział Ewidencji i Świadczeń, w siedzibie Urzędu w Ropczycach oraz Filii w Sędziszowie Młp. Rozstrzygnięcia w tych sprawach mają charakter decyzji administracyjnych.

Rodzaj wydanych decyzji administracyjnych	Ogółem
Decyzje przyznające status osoby bezrobotnej	6555
Decyzje przyznające prawo do zasiłku	1255
Decyzje o utracie prawa do zasiłku	567
Decyzje o utracie statusu osoby bezrobotnej	7742
Decyzje przyznające stypendium z tytułu stażu, szkolenia	1044
Decyzje o zakończeniu stypendium z tytułu stażu, szkolenia	1024
Decyzje dotyczące dodatku aktywizacyjnego	569
Decyzje wydane w wyniku postępowania administracyjnego	212
Decyzje przyznające stypendium z tytułu studiów podyplomowych	5
Decyzje o zakończeniu stypendium z tytułu studiów podyplomowych	10
Ogółem	18 983

Sprawy rozpatrzone w wyniku wznowienia postępowania na podstawie art. 145 KPA wymagające wydania postanowienia, a następnie po przeprowadzeniu postępowania dowodowego wydania decyzji rozstrzygającej o istocie sprawy oraz sprawy rozpatrzone na podstawie art. 155 KPA wymagające pisemnej zgody strony na uchylenie lub zmianę decyzji zakończone decyzją.

Miesiąc	Liczba rozpatrzonych spraw	art. 145	art. 155
		decyzje	
Styczeń	23	6	17
Luty	14	5	9
Marzec	12	5	7
Kwiecień	20	8	12
Maj	17	2	15
Czerwiec	25	5	20
Lipiec	20	6	14
Sierpień	16	9	7
Wrzesień	23	12	11
Październik	14	5	9
Listopad	12	3	9
Grudzień	16	9	7
SUMA	212	75	137

Zaświadczenia wydane w Ropczycach w 2016r.				
Miesiąc	Ogółem	Rodzaj zaświadczenia		
		Rp-7	do opieki	inne*
Styczeń	390	29	233	128
Luty	302	32	152	118
Marzec	320	49	154	117
Kwiecień	323	30	175	118
Maj	270	34	118	118
Czerwiec	319	42	113	164
Lipiec	210	34	92	84
Sierpień	276	35	121	120
Wrzesień	368	25	179	164
Październik	329	39	147	143
Listopad	241	25	103	113
Grudzień	238	26	121	91
SUMA	3586	400	1708	1478

Zaświadczenia wydane w Filii Sędziszów Mlp. 2016 r.			
Miesiąc	Ogółem	Rodzaj zaświadczenia	
		do opieki	inne
Styczeń	63	11	52
Luty	47	2	45
Marzec	46	13	33
Kwiecień	59	18	41
Maj	40	7	33
Czerwiec	82	7	75
Lipiec	53	6	47
Sierpień	42	0	42
Wrzesień	216	14	201
Październik	62	3	59
Listopad	45	6	39
Grudzień	44	8	36
SUMA	799	96	703