



POWIATOWY URZĄD PRACY W ROPCZYCACH

ul. Najświętszej Marii Panny 2 39-100 Ropczyce, tel./fax 17 2218-523

rzro@praca.gov.pl

www.pup-ropczyce.pl

**INFORMACJA O SYTUACJI
NA RYNKU PRACY POWIATU
ROPCZYCKO – SĘDZISZOWSKIEGO
W 2015 ROKU**

ROPCZYCE

MAJ 2016

Szanowni Państwo,

Przedstawiam sprawozdanie zawierające charakterystykę zjawisk i tendencji na ropczycko-sędziszowskim rynku pracy, jak również zmiany w poziomie rejestrowanego bezrobocia, jakie pojawiały się w ostatnich latach. Dokument ten zawiera informacje dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz współpracy z pracodawcami. Warto zauważyć, że miniony rok przyniósł poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zmienną, która o tym świadczy, jest rosnąca liczba pracujących mieszkańców powiatu oraz wzrastająca ilość podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. Pozytywnym aspektem zmian na rynku pracy było zwiększenie się liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Ropczycach swoimi aktywnymi działaniami wspierał lokalnych pracodawców i prowadził szeroko zakrojone akcje promujące współpracę z urzędem. Zachęcaliśmy przedsiębiorców do współpracy, oferując formy pomocy finansowej przy tworzeniu nowych miejsc pracy, zachowując wysoką aktywność w pozyskaniu dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych. W niniejszym opracowaniu wykorzystano dane statystyki publicznej oraz obowiązkowej sprawozdawczości z zakresu rynku pracy i bezrobocia (MPiPS01/MPiPS02 wraz z załącznikami, GUS, Bank Danych Lokalnych BDL, Warszawa 2015).

Z wyrazami szacunku,

Ryszard Świętoń

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ropczycach

SPIS TREŚCI

1. Wybrane czynniki warunkujące wielkość bezrobocia w powiecie ropczycko-sędziszowskim	4
2. Poziom i struktura bezrobocia	13
2.1. Bezrobocie w skali kraju, województwa i powiatu	13
2.2. Dynamika zmian bezrobocia w jednostkach samorządu terytorialnego	15
2.3. Napływ i odpływ osób bezrobotnych	18
2.4. Osoby bezrobotne wg płci, wieku, wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy.....	18
2.5. Wybrane kategorie bezrobotnych	22
2.6. Bezrobotni po 50. roku życia	24
3. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	25
3.1. Usługi rynku pracy.....	25
3.1.1. Pośrednictwo pracy	25
3.1.2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	28
3.1.3. Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych - informacja i doradztwo zawodowe.....	31
3.2. Instrumenty Rynku Pracy	38
3.2.1. Prace interwencyjne	38
3.2.2. Roboty publiczne	39
3.2.3. Organizacja staży – bony stażowe	41
3.2.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	43
3.2.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	44
4. Gospodarka środkami finansowymi	45
4.4. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.....	50
4.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	52
5. Obsługa administracyjna klientów.....	53

1. Wybrane czynniki warunkujące wielkość bezrobocia w powiecie ropczycko-sędziszowskim

Główny Urząd Statystyczny na swojej stronie internetowej www.stat.gov.pl w Banku Danych Lokalnych (dane roczne za 2014 r.) przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności na dzień 31 grudnia 2014 roku. Zgodnie z tymi danymi w powiecie ropczycko-sędziszowskim liczba ludności wynosiła 73680 z czego 50 466 osób zamieszkiwało na wsi. W ostatnich latach, w tym zakresie nie odnotowano znaczących zmian. W porównaniu do grudnia 2013 roku liczba ludności w naszym powiecie uległa zwiększeniu o 129 osób, przy nieznacznym zmniejszeniu o 107 osób zamieszkałych w województwie podkarpackim. Gęstość zaludnienia w powiecie wynosiła 134 osoby na 1 km² przy średniej gęstości zaludnienia odpowiednio: 119 osób/km² - województwo podkarpackie, 123 osoby/km² w kraju. Wskaźnik ten wykazuje znaczące zróżnicowanie przestrzenne w poszczególnych powiatach od najwyższego w Rzeszowie – 1574 osoby/km² do najniższego w powiecie bieszczadzkim – 19 osób/km². Najbardziej zaludnionymi regionami województwa były: Rzeszów (183 108 osób), powiat rzeszowski (165 835 osób), powiat mielecki (136 403 osoby), powiat dębicki (135 165 osób). Powiat ropczycko-sędziszowski wyróżnia się na mapie całego województwa podkarpackiego (tak jak i województwo na tle kraju) stosunkowo młodym wiekiem mieszkańców. Ludność w wieku przedprodukcyjnym wynosi w powiecie 20,76% (w województwie 18,83%) do ogółu zamieszkałych. Ta tendencja od kilku lat ma większą intensywność niż średnia w województwie czy kraju.

Terytorium	Ludność		Do 29 roku życia		Udział procentowy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Województwo podkarpackie	2 129 187	1 086 692	798 587	389 223	37,5%	35,81%
Powiat Ropczycko-sędziszowski	73 680	37 306	29 493	14 435	40,09%	38,73

Terytorium	Ludność w wieku przedprodukcyjnym		Ludność w wieku produkcyjnym		Ludność w wieku poprodukcyjnym	
	liczba	procent	liczba	procent	liczba	procent
Województwo podkarpackie	400 847	18,83%	1 351 342	63,47%	376 998	17,70%
Powiat ropczycko - sędziszowski	15 294	20,76%	46 339	62,89%	12 047	16,35%

Obok przyrostu naturalnego, który w naszym powiecie jako jeden z większych osiąga wskaźniki dodatnie + 2,7% (w województwie + 0,7%), czynnikiem kształtującym liczbę ludności są migracje na pobyt stały lub czasowy. Od kilku lat w województwie podkarpackim obserwowane jest ujemne saldo migracji na pobyt stały -1,1 (na 1000 ludności), co w konsekwencji wpływa na zmniejszenie się ludności w województwie podkarpackim. Nieznaczne zmniejszenie między innymi odnotowano w powiecie ropczycko-sędziszowskim -0,5 (na 1000 ludności). Koniunktura gospodarcza, a także rozwój przedsiębiorczości miały i mają nadal istotny wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy. Czynniki te odgrywa istotną rolę w kreowaniu sytuacji osób poszukujących pracy czy też pozostających bez zatrudnienia. Według stanu na koniec 2015 roku w powiecie ropczycko-sędziszowskim zarejestrowanych było w rejestrze REGON 4998 podmiotów gospodarczych. Podobnie jak w województwie tak i w naszym powiecie przeważają przedsiębiorstwa małe, które dostarczają produkty na rynek lokalny. Ich przestrzenne zróżnicowanie jest uzależnione od stanu infrastruktury i rynków pozyskiwanych do zbytu wytworzonych produktów. W 2015 r. według danych pochodzących z rejestru Regon 95,6% zarejestrowanych podmiotów zatrudniało 9 i mniej pracowników. Mniejszość tj. 0,10% stanowiły duże podmioty zatrudniające od 250-999 pracowników. Najwięcej podmiotów funkcjonuje na terenie Miasta i Gminy Ropczyce (44% ogółu podmiotów w powiecie) i tam też zaobserwowano największy ich wzrost w porównaniu z latami ubiegłymi.

Podmioty wg klas wielkości*

Nazwa	ogółem			
	2012	2013	2014	2015
Powiat ropczycko-sędziszowski	4 570	4 750	4 867	4 998
Iwierzycze	408	417	429	428
Ostrów	374	384	402	416
Ropczyce	2 038	2 106	2 129	2 179
Sędziszów Małopolski	1 371	1 433	1 472	1 514
Wielopole Skrzyńskie	379	410	435	461
Obszar	0 - 9			
Powiat ropczycko-sędziszowski	4 345	4 532	4 648	4 779
Iwierzycze	388	401	412	411
Ostrów	355	366	383	396
Ropczyce	1 935	2 008	2 034	2 084
Sędziszów Małopolski	1 308	1 368	1 405	1 447
Wielopole Skrzyńskie	359	389	414	441
Obszar	10 - 49			
Powiat ropczycko-sędziszowski	188	180	183	183
Iwierzycze	19	15	16	16
Ostrów	18	17	18	19
Ropczyce	81	75	74	74
Sędziszów Małopolski	52	54	56	56
Wielopole Skrzyńskie	18	19	19	18
Obszar	50 - 249			
Powiat ropczycko-sędziszowski	31	32	30	31
Iwierzycze	1	1	1	1
Ostrów	1	1	1	1
Ropczyce	19	20	18	19
Sędziszów Małopolski	8	8	8	8
Wielopole Skrzyńskie	2	2	2	2
Obszar	250 - 999			
Powiat ropczycko-sędziszowski	6	6	6	5
Iwierzycze	0	0	0	0
Ostrów	0	0	0	0
Ropczyce	3	3	3	2
Sędziszów Małopolski	3	3	3	3
Wielopole Skrzyńskie	0	0	0	0

* Podmioty klasyfikowane według kryterium liczby pracujących.

Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru regon

Rodzaj działalności gospodarczej wg PKD 2007	2012	2013	2014	2015
OGÓŁEM powiat ropczycko-sędziszowski	4 570	4 750	4 867	4 998
Gmina Ropczyce (poniżej wybrane sekcje dz. gospodarczej)	2 038	2 106	2 129	2 179
Przetwórstwo przemysłowe	202	208	201	196
Budownictwo	292	312	320	344
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	601	601	609	605
Transport i gospodarka magazynowa	215	232	224	225
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	132	141	152	153
Pozostała działalność usługowa i Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	118	123	129	136
Gmina Sędziszów Mlp. (poniżej wybrane sekcje dz. gospodarczej)	1 371	1 433	1 472	1 514
Przetwórstwo przemysłowe	150	160	159	173
Budownictwo	184	194	206	222
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	381	376	371	358
Transport i gospodarka magazynowa	155	157	163	174
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	98	105	109	121
Pozostała działalność usługowa i Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	103	110	122	120
Gmina Iwierzycze (poniżej wybrane sekcje dz. gospodarczej)	408	417	429	428
Przetwórstwo przemysłowe	54	53	52	51
Budownictwo	68	72	71	68
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	103	99	106	106
Transport i gospodarka magazynowa	54	60	60	59
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	15	19	19	21
Pozostała działalność usługowa i Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	28	25	28	26
Gmina Ostrów (poniżej wybrane sekcje dz. gospodarczej)	374	384	402	416
Przetwórstwo przemysłowe	48	55	58	65
Budownictwo	61	59	52	52
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	84	86	92	96
Transport i gospodarka magazynowa	52	53	56	61

Rodzaj działalności gospodarczej wg PKD 2007	2012	2013	2014	2015
OGÓŁEM powiat ropczycko-sędziszowski	4 570	4 750	4 867	4 998
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	12	12	13
Pozostała działalność usługowa i Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	27	30	33	30
Gmina Wielopole Skrz. (poniżej wybrane sekcje dz. gospodarczej)	379	410	435	461
Przetwórstwo przemysłowe	47	52	50	74
Budownictwo	84	90	100	108
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	92	96	92	90
Transport i gospodarka magazynowa	47	60	68	67
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	11	12	13	14
Pozostała działalność usługowa i Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	22	22	25	26

Istotny udział w zwiększeniu liczby podmiotów gospodarczych mają osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Głównym obszarem działalności gospodarczej w powiecie jest handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych. Ten rodzaj działalności prowadzi ponad 27% zarejestrowanych podmiotów. W ubiegłym roku nastąpiły pozytywne zmiany struktury liczby przedsiębiorstw, a ich wzrost odnotowano w działalności budownictwo, przetwórstwo przemysłowe oraz transport i gospodarka magazynowa.

Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą

Rodzaj działalności gospodarczej wg PKD 2007-	2012	2013	2014	2015
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów sam.	1127	1126	1132	1110
Budownictwo	664	701	723	764
Transport i gospodarka magazynowa	494	529	539	551
Przetwórstwo przemysłowe	418	444	435	459
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	240	258	272	285
Działalność usługowa i gospodarstwa domowe	138	149	162	169
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	131	145	146	156
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	89	95	102	102
Działalność w zakresie usług administrowania	70	84	87	94
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	80	80	78	72

Rodzaj działalności gospodarczej wg PKD 2007-	2012	2013	2014	2015
Informacja i komunikacja	67	70	73	76
Edukacja	60	67	73	77
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastr.	63	63	64	65
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	31	27	33	34
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	18	19	19	25
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami	3	6	4	3
Górnictwo i wydobywanie	2	2	4	4
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	2	1	1	0
Administracja publiczna i obrona narodowa	0	0	0	0
OGÓŁEM	3 697	3 866	3 947	4 046

Podmioty nowo zarejestrowane wg wybranych sekcji i działów PKD 2007

OBSZAR	2012	2013	2014	2015
Przetwórstwo przemysłowe				
POLSKA	25 425	26 467	26 843	26 887
PODKARPACKIE	1 142	1 359	1 276	1 178
Powiat ropczycko-sędziszowski	51	56	32	76
Iwierzycze	10	3	2	6
Ostrów	4	9	7	9
Ropczyce	18	15	11	11
Sędziszów Młp.	14	22	10	18
Wielopole Skrz.	5	7	2	32
Budownictwo				
POLSKA	49 256	49 870	52 570	57 242
PODKARPACKIE	2 156	2 393	2 422	2 710
Powiat ropczycko-sędziszowski	95	88	115	113
Iwierzycze	13	13	8	9
Ostrów	7	5	7	7
Ropczyce	38	35	44	50
Sędziszów Młp.	26	24	34	35
Wielopole Skrz.	11	11	22	12
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle				
POLSKA	88 743	97 070	82 311	77 278
PODKARPACKIE	3 544	3 889	3 328	3 221
Powiat ropczycko-sędziszowski	120	103	104	105
Iwierzycze	18	9	14	12
Ostrów	5	8	6	9
Ropczyce	53	47	51	48
Sędziszów Młp.	37	30	26	27
Wielopole Skrz.	7	9	7	9

OBSZAR	2012	2013	2014	2015
Transport i gospodarka magazynowa				
POLSKA	16 867	18 059	19 398	22 431
PODKARPACKIE	785	967	897	1 126
Powiat ropczycko-sędziszowski	41	68	47	54
Iwierzycze	6	8	6	5
Ostrów	4	4	6	6
Ropczyce	13	25	14	19
Sędziszów Młp.	10	14	12	21
Wielopole Skrz.	8	17	9	3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna				
POLSKA	32 738	37 690	37 429	40 279
PODKARPACKIE	1 117	1 258	1 343	1 285
Powiat ropczycko-sędziszowski	30	35	36	32
Iwierzycze	4	4	1	3
Ostrów	1	1	2	3
Ropczyce	12	15	18	9
Sędziszów Młp.	12	12	14	14
Wielopole Skrz.	1	3	1	3
Pozostała działalność usługowa i gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby				
POLSKA	21 394	22 262	29 895	21 215
PODKARPACKIE	898	970	1 417	896
Powiat ropczycko-sędziszowski	21	24	42	29
Iwierzycze	5	1	3	1
Ostrów	1	4	2	3
Ropczyce	6	6	13	13
Sędziszów Młp.	7	12	21	8
Wielopole Skrz.	2	1	3	4

Na podstawie danych z rocznej sprawozdawczości statystycznej (za 2014 r.) można dokonać charakterystyki pracujących według sektorów ekonomicznych w powiecie. Analizując wyniki tych badań można stwierdzić, że poziom wskaźnika zatrudnienia w dalszym ciągu ma tendencję rosnącą przy jednoczesnej zmianie struktury pracujących. Najwięcej zatrudnionych było w sektorze rolniczym 40,9% pracujących oraz przemyśle i budownictwie 27,4%

Pracujący wg grup sekcji*

OBSZAR	ogółem			kobiety		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Polska	10 910 538	11 027 580	11 210 118	5 376 722	5 476 132	5 594 508
Podkarpackie	672 858	681 212	685 185	332 223	337 763	341 487
Pow. ropczycko-sędziszowski	18 938	19 390	20 098	9 363	9 430	9 638
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo						
Polska	2 360 975	2 363 495	2 369 032	1 133 268	1 135 652	1 139 258
Podkarpackie	258 184	258 160	258 213	136 921	136 940	137 054
Pow. ropczycko-sędziszowski	8 229	8 222	8 228	4 343	4 344	4 348
przemysł i budownictwo						
Polska	3 000 581	2 976 651	3 020 735	844 245	845 210	872 900
Podkarpackie	161 357	164 775	165 733	39 814	40 867	41 651
Pow. ropczycko-sędziszowski	4 763	5 193	5 503	1 272	1 332	1 383
handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja						
Polska	2 021 339	2 070 720	2 131 302	965 956	993 668	1 033 332
Podkarpackie	86 190	87 424	88 098	40 644	42 310	43 841
Pow. ropczycko-sędziszowski	2 144	2 280	2 333	985	1 071	1 121
działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości						
Polska	428 976	429 873	434 379	281 268	282 915	284 478
Podkarpackie	11 636	11 921	11 675	7 781	7 997	7 913
Pow. ropczycko-sędziszowski	171	172	188	141	138	145
pozostałe usługi						
Polska	3 098 667	3 186 841	3 254 670	2 151 985	2 218 687	2 264 540
Podkarpackie	155 491	158 932	161 466	107 063	109 649	111 028
Pow. ropczycko-sędziszowski	3 631	3 523	3 846	2 622	2 545	2 641

*Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Dane łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności. Dane dotyczące pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie według stanu w dniu 31 XII w latach 2002-2009 wyznaczono na podstawie wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań oraz Powszechnego Spisu Rolnego 2002 oraz w 2010 r. na podstawie Powszechnego Spisu Rolnego 2010. Pod pojęciem „Przemysł i budownictwo” rozumie się sekcje: Górnictwo i wydobywanie; Przetwórstwo przemysłowe; Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną

i gorącą wodę; Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja; oraz Budownictwo. Pod pojęciem „Pozostałe usługi” rozumie się sekcje: Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Administrowanie i działalność wspierająca; Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Edukacja; Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją oraz Pozostała działalność usługowa.

Pracujący w gminach*

Obszar	ogółem			kobiety		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Polska	8 589 779	8 681 877	8 864 415	4 237 809	4 316 197	4 434 573
Podkarpackie	416 783	423 206	427 179	195 282	199 258	202 982
Powiat ropczycko-sędziszowski	10 772	11 181	11 889	5 047	5 089	5 297
Iwierzycy	586	589	579	293	297	296
Ostrów	582	631	886	290	313	338
Ropczyce	5 112	5 426	5 618	2 361	2 383	2 470
Sędziszów Młp.	3 822	3 857	4 070	1 737	1 732	1 806
Wielopole Skrz.	670	678	736	366	364	387

*Bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą o liczbie pracujących do 9 osób (dla 1999 r.); bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób (od 2000 r.). W 2004 i 2005 r. dla gmin miejsko-wiejskich sporządzane jest jedno sprawozdanie, brak informacji dla części miejskiej i części wiejskiej.

Pracujący na 1000 ludności*

Nazwa obszaru	ogółem		
	2012	2013	2014
Polska	223	226	230
Podkarpackie	196	199	201
Powiat ropczycko-sędziszowski	147	152	161
Iwierzycy	77	77	76
Ostrów	82	88	124
Ropczyce	190	201	208
Sędziszów Małopolski	164	165	173
Wielopole Skrzyńskie	79	81	88

*Bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

2. Poziom i struktura bezrobocia

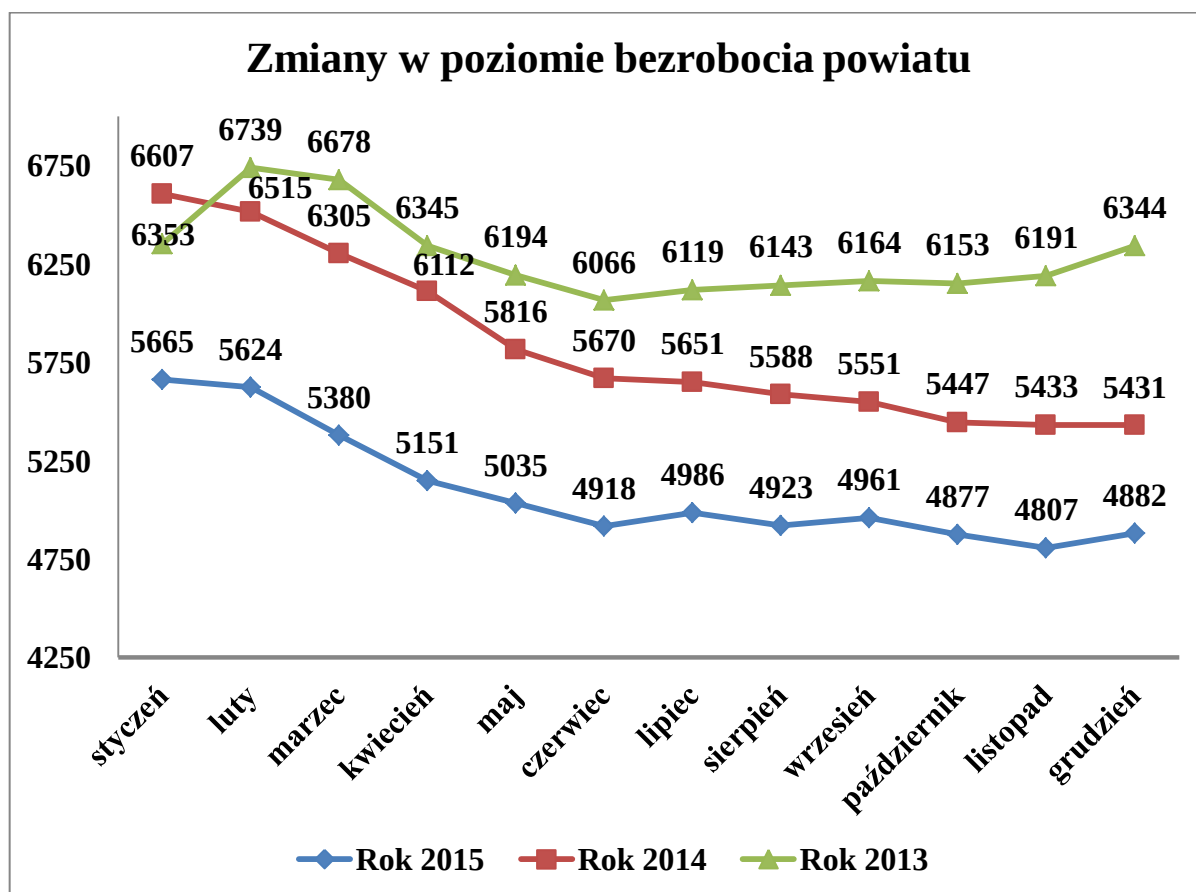
2.1. Bezrobocie w skali kraju, województwa i powiatu

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu grudnia 2015 roku wynosiła w kraju 1 563,3 tys. osób. W ujęciu rocznym spadła o 261,9 tys. osób bezrobotnych, tj. o 16,7%. W porównaniu z końcem 2014 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich województwach, największy spadek odnotowano w województwach: wielkopolskim (o 19,8%), pomorskim (o 19,7%), dolnośląskim (o 17,8%) oraz lubuskim (o 16,5%) i zachodniopomorskim (o 16,0%).

	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg stanu na koniec:					
	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.
Powiat ropczycko-sędziszowski	5034	5482	6168	6344	5431	4882
Województwo podkarpackie	142 263	146 208	153 807	154 216	137 932	123 514
Polska	1 954 700	1 982 676	2 136 815	2 157 883	1 825 180	1 563 339

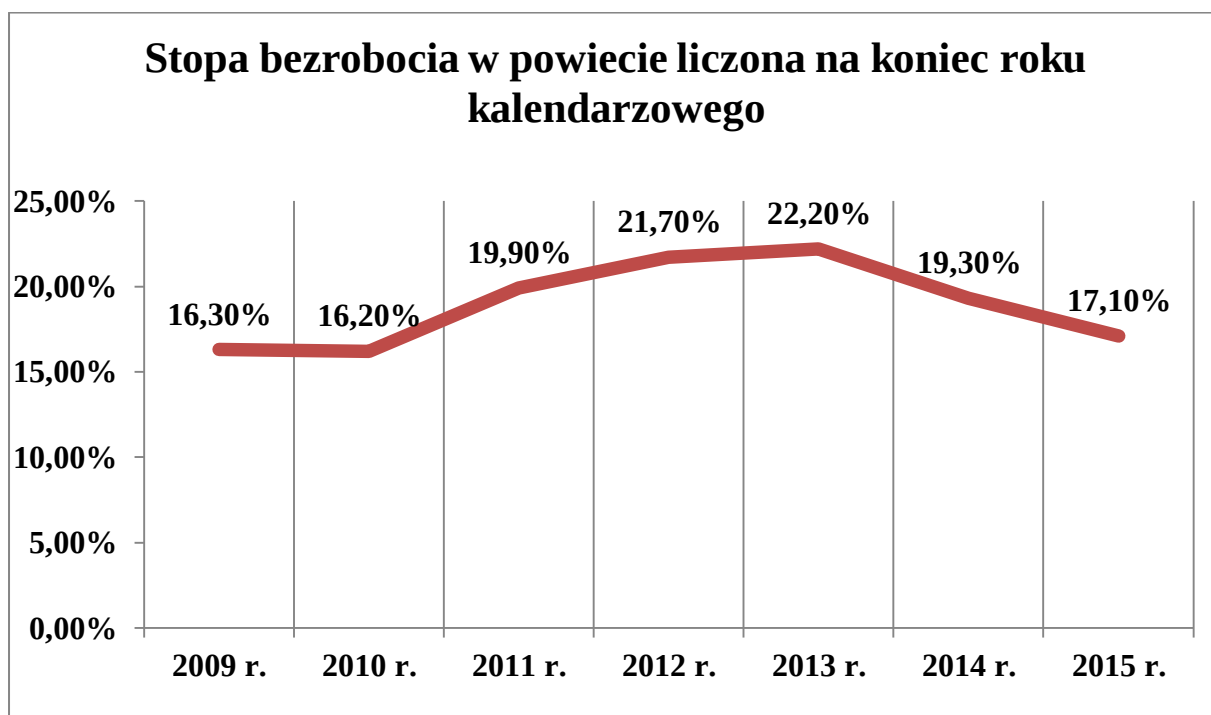
Na koniec grudnia 2015 r. stopa bezrobocia rejestrowanego (liczona jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo) wyniosła 9,8%, wskazując jej duże zróżnicowanie terytorialne. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwach: warmińsko-mazurskim (16,3%), kujawsko-pomorskim i zachodnio-pomorskim (po 13,3%), podkarpackim (13,2%), świętokrzyskim (12,5%), podlaskim (11,8%) i lubelskim (11,7%). Najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa: wielkopolskie (6,2%), śląskie (8,2%), małopolskie i mazowieckie (po 8,4%) oraz dolnośląskie (8,6%).

W tym samym czasie w województwie podkarpackim zarejestrowanych było 123 514 osób bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego stanu w 2014 r. liczba bezrobotnych była niższa o 14 418 osób, tj. o 10,4%.

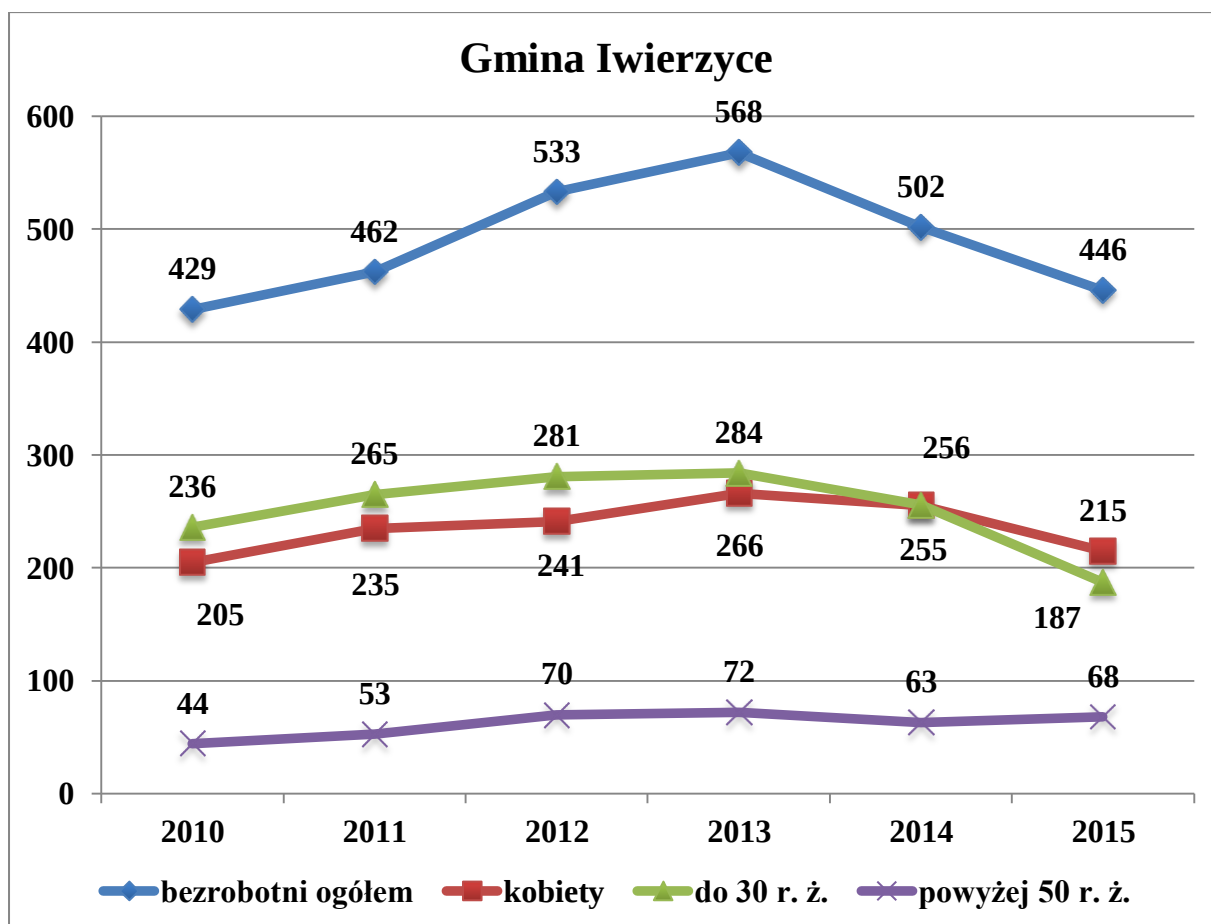


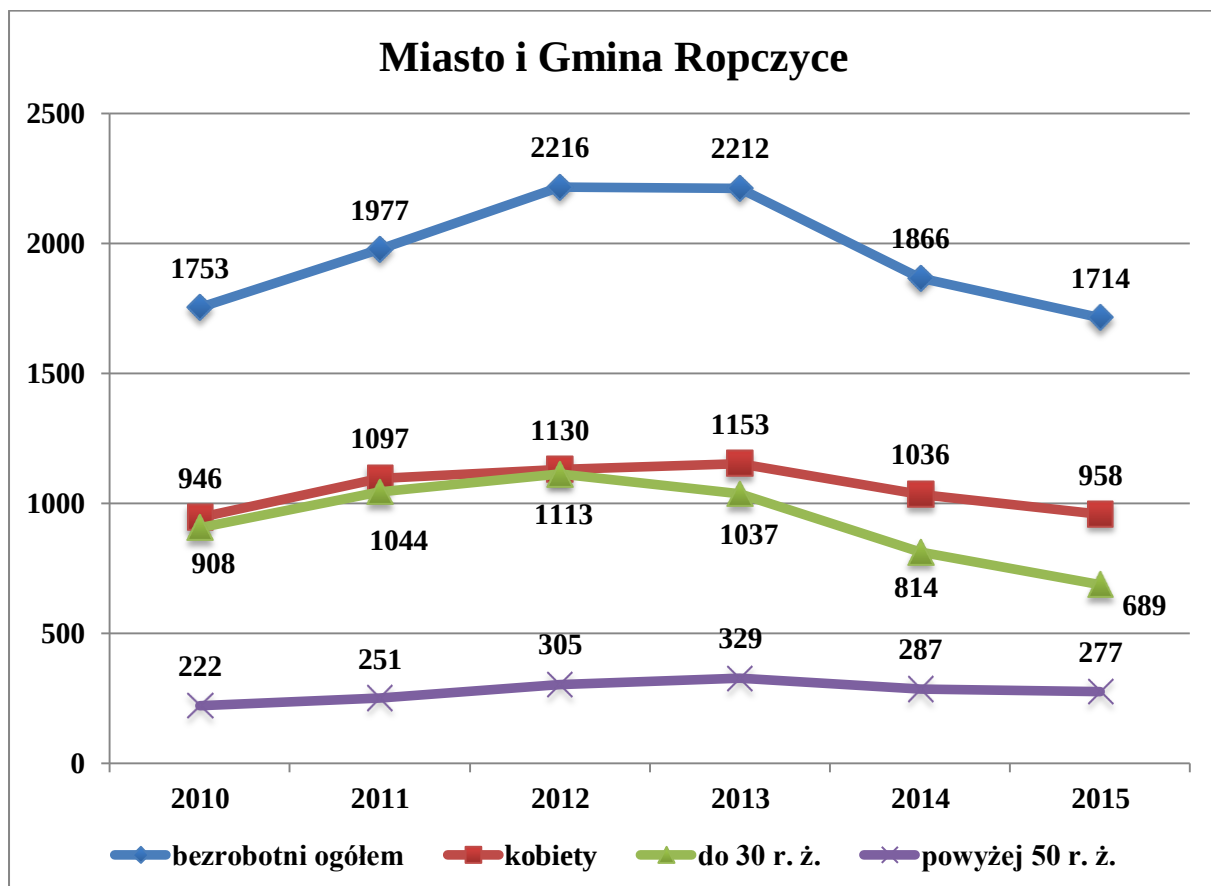
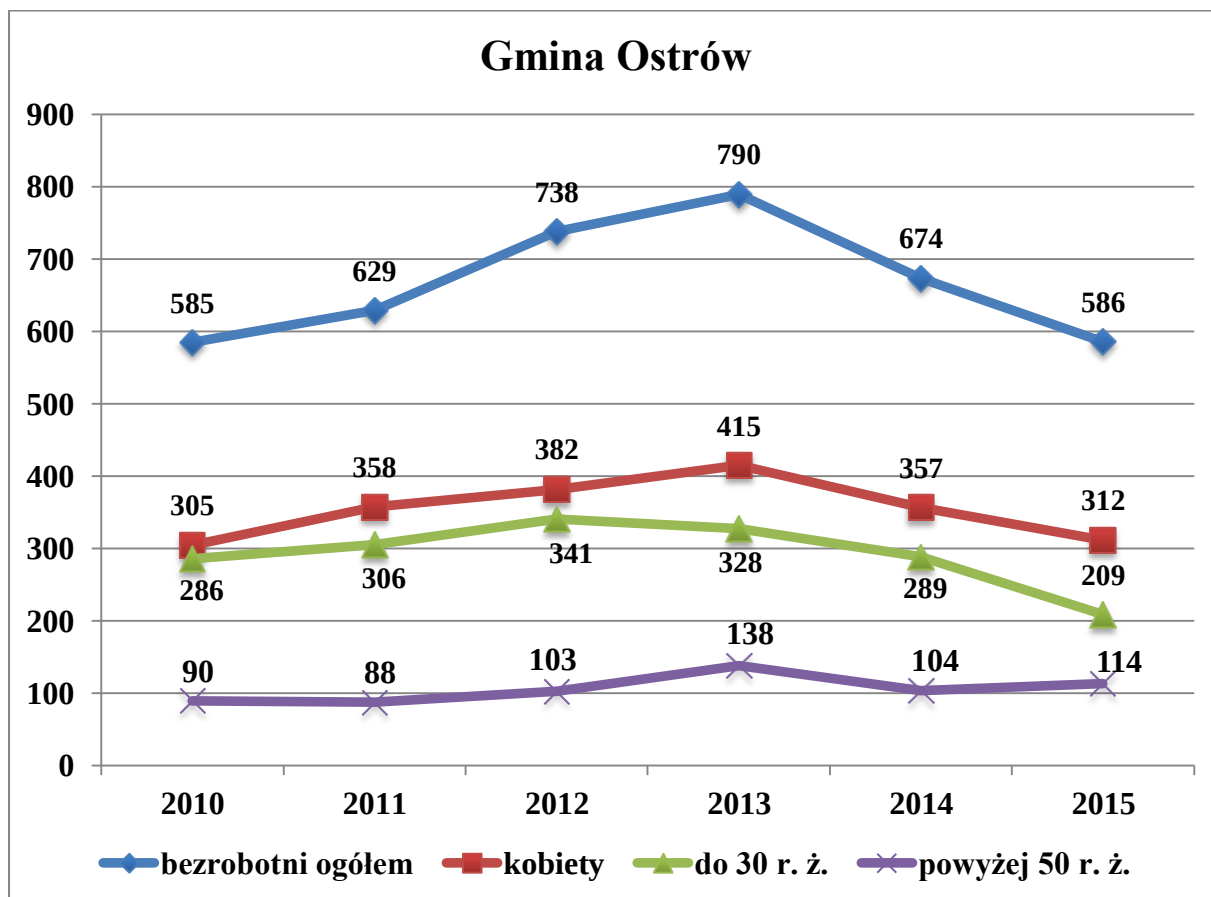
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ropczycach na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 4 882 osoby, a stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie zmniejszyła się do poziomu 17,1%. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 549 osób, tj. o 10,1%.

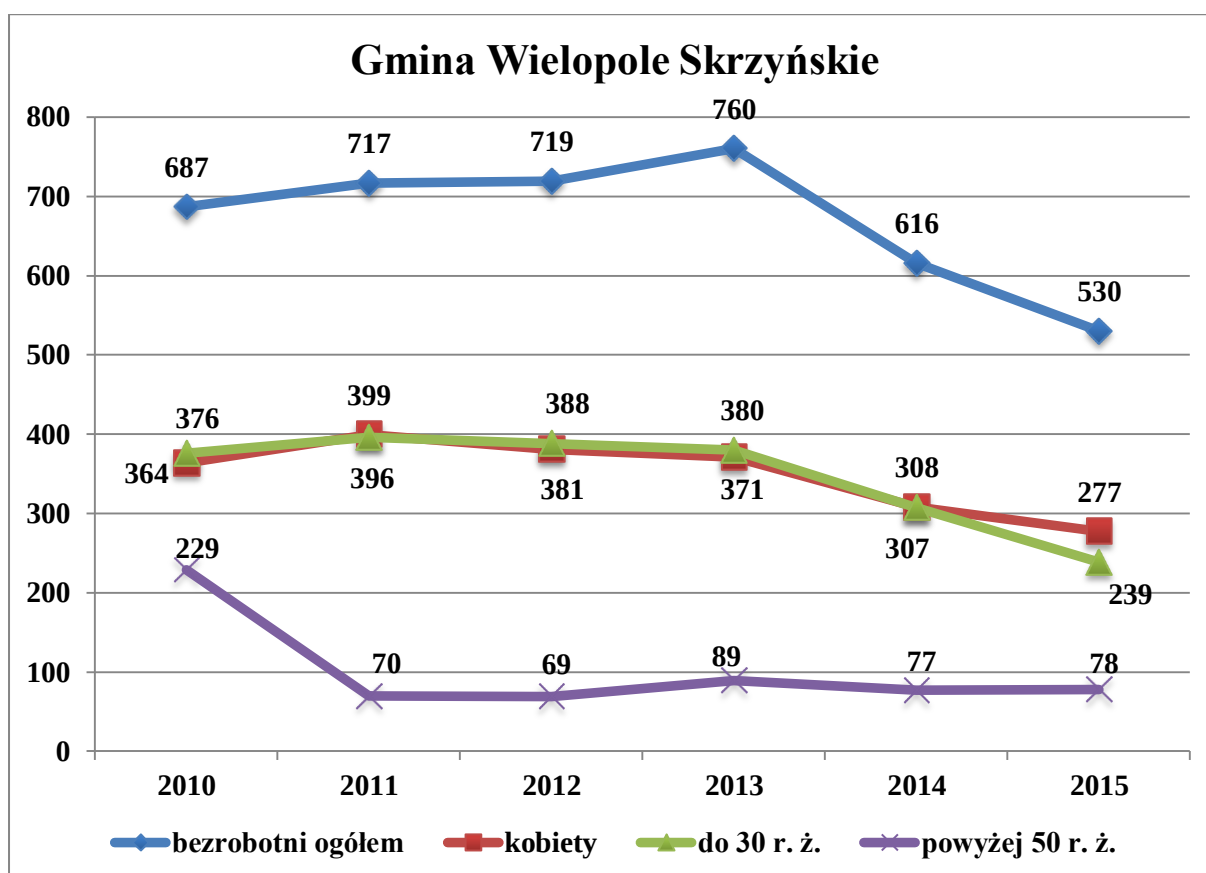
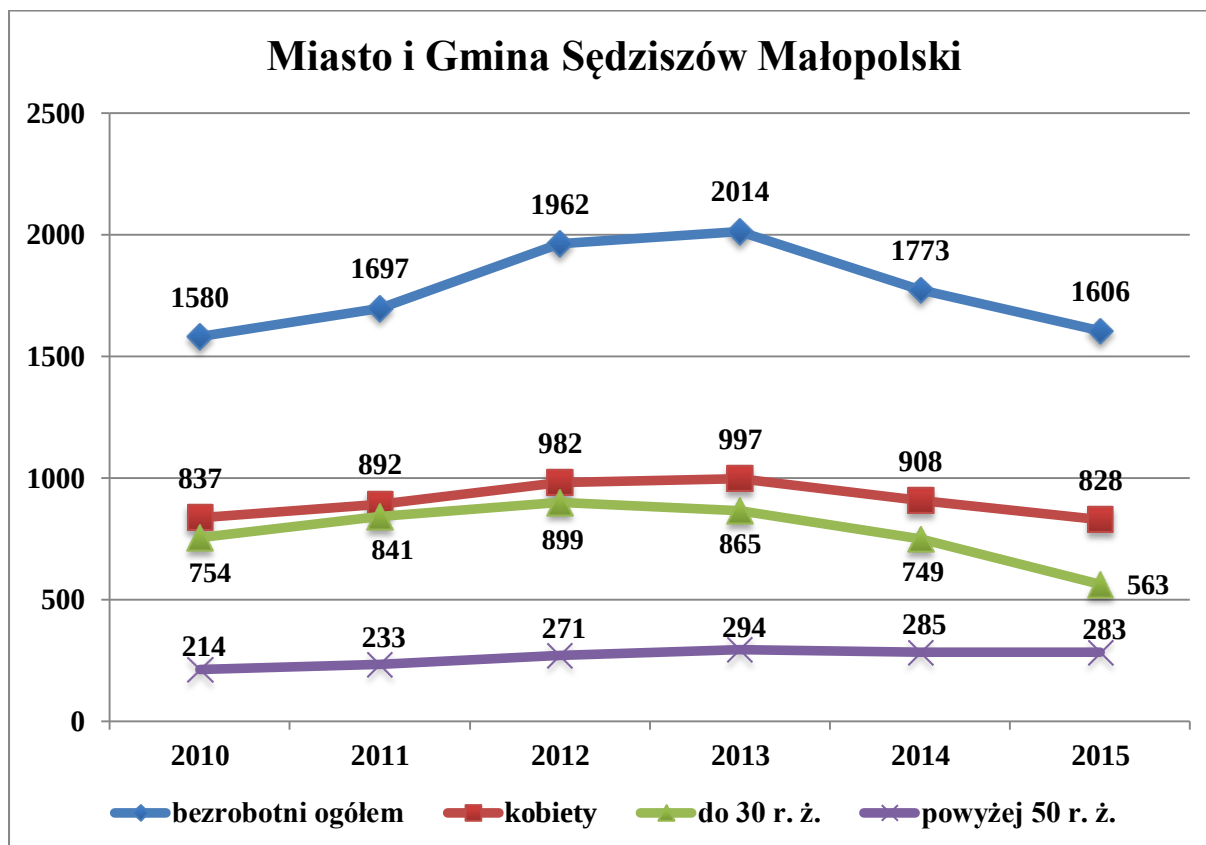
Najwyższą wartość wskaźnika (stopy bezrobocia rejestrowanego), odnotowano w powiatach: leskim (20,8%), brzozowskim (20,7%), strzyżowskim (20,2%), nizańskim (20,0%) i bieszczadzkim (19,5%). Niską wartość stopy bezrobocia odnotowują od dłuższego czasu dwa miasta na prawach powiatu – Krosno (5,9%) i Rzeszów (7,3%). Niski poziom opisywanego wskaźnika wystąpił w granicach następujących powiatów: stalowowolskiego (9,7%), sanockiego (9,9%) i mieleckiego (10,8%).



2.2. Dynamika zmian bezrobocia w jednostkach samorządu terytorialnego







2.3. Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Analizując od początku roku 2015 „napływ” i „odpływ” osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ropczycach należy stwierdzić, iż w okresie 12 miesięcy 2015 r. zarejestrowało się ogółem 6 727 bezrobotnych (w 2014 r. – 6 799 osób). Tradycyjnie, większość zarejestrowanych stanowiły osoby powracające do ewidencji po raz kolejny, czyli już wcześniej zarejestrowane w urzędzie, tj. 5 705 osób (84,8%). Po raz pierwszy w statystykach urzędu odnotowano 1 022 osoby (17,2% ogólnego napływu). Powtórne rejestracje dotyczyły głównie tych osób, które po okresie krótkiego zatrudnienia powracały do ewidencji urzędu, gdyż pracodawcy nie dysponowali możliwością czasowego lub stałego zatrudnienia.

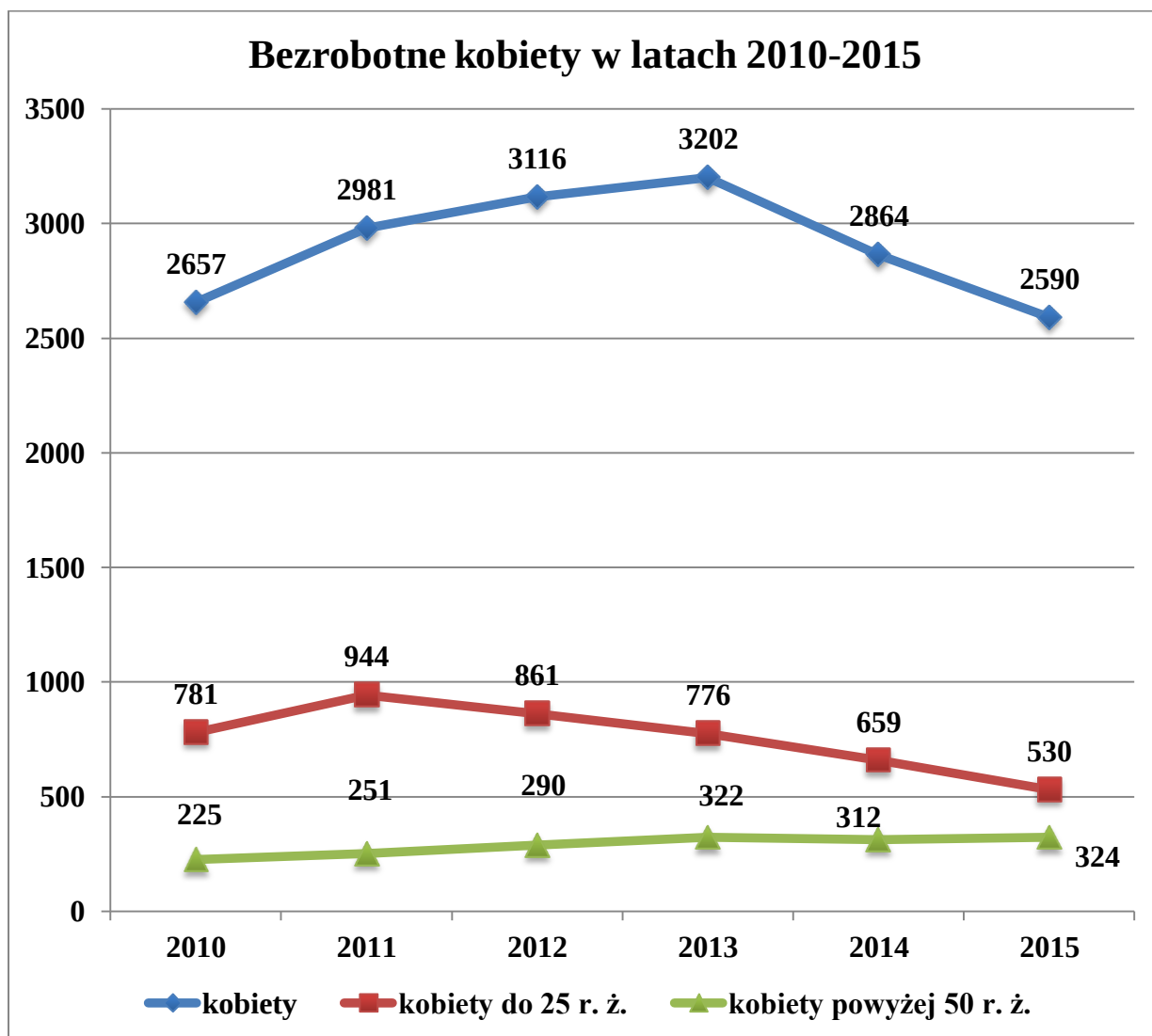
Drugim elementem wpływającym na zmianę poziomu bezrobocia jest liczba osób, które utraciły status bezrobotnego. Od początku 2015 r. wyrejestrowano 7 266 osób (w analogicznym okresie 2014 r. - 7 712 osób). Główną przyczyną utraty statusu bezrobotnego było podjęcie pracy – 3 513 osób oraz rozpoczęcie stażu - 1 071 osób, co stanowiło odpowiednio 48,3% i 14,7% ogółu wyłączeń z ewidencji.

	Podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyrejestrowań w kolejnych miesiącach 2015 r.											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Odpływ	401	502	741	722	593	650	581	570	674	657	629	594
Podjęcia pracy	185	224	321	381	264	243	220	261	372	305	304	384
%	46,13	44,62	43,32	51,42	44,52	37,38	37,87	45,79	55,19	46,42	48,33	64,65

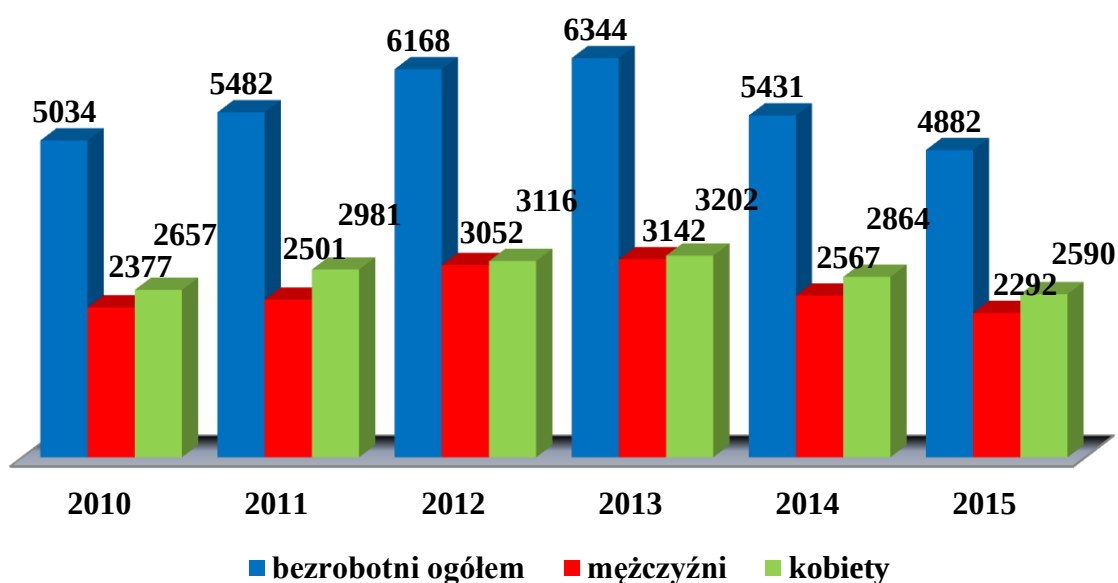
2.4. Osoby bezrobotne wg płci, wieku, wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy

Większą część populacji bezrobotnych zarejestrowanych w ropczyckim urzędzie pracy stanowią kobiety. W końcu grudnia 2015 r. w rejestrach urzędu znajdowało się 2 590 kobiet, które stanowiły ponad 53% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba ich była niższa o 274 osoby. Na koniec

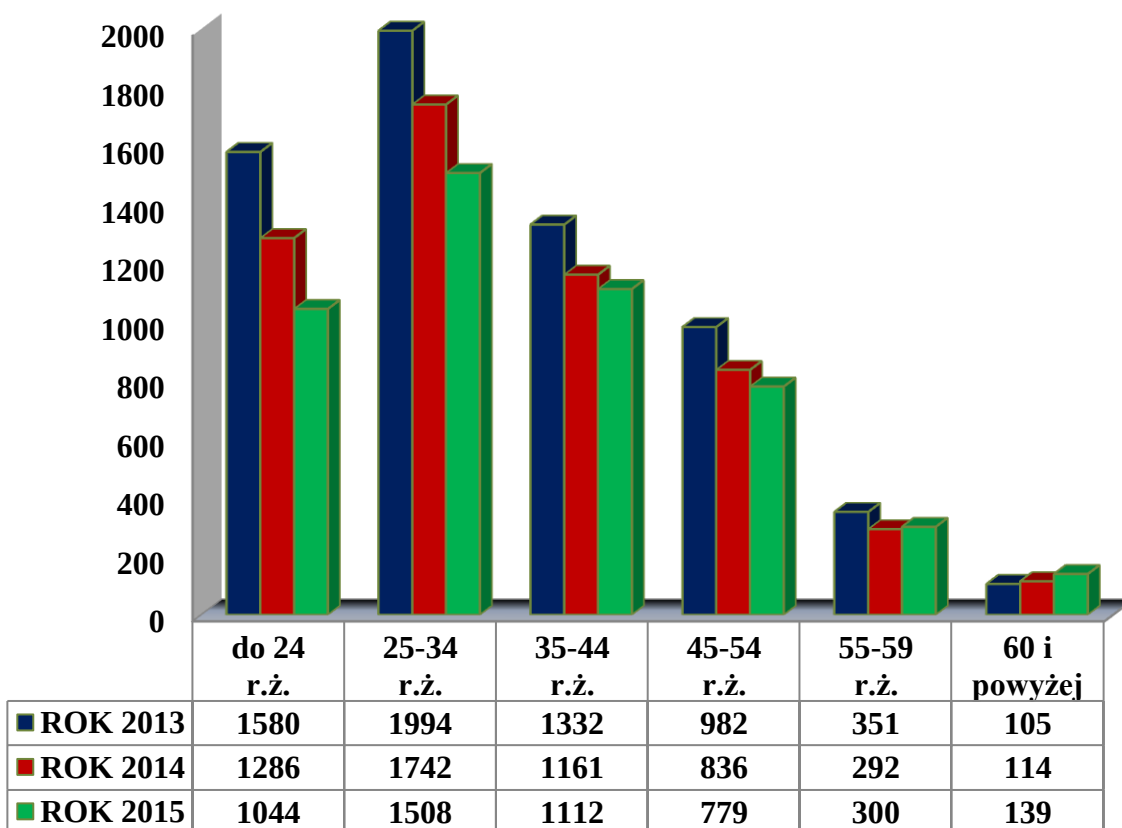
2015 r. kobiety uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych - 365 stanowiły 14% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych (analogicznie uprawnieni do zasiłku stanowili 15,6% wśród ogólnej liczby zarejestrowanych). Z analizy struktury wiekowej zarejestrowanych osób bezrobotnych wynika, że rokrocznie najliczniejszą grupę stanowią ludzie młodzi w przedziale statystycznym od 25 do 34 roku życia - 30,8%, ich liczba to 1 742 osoby. Znaczny udział bezrobotnych przypada również na przedziały od 35 do 44 lat - 22,7% i 18 do 24 lat - 21,3%. Najwyższy spadek bezrobocia w roku 2015 r. odnotowano jednak w grupie wiekowej do 24 roku życia - o 242 osoby bezrobotne.



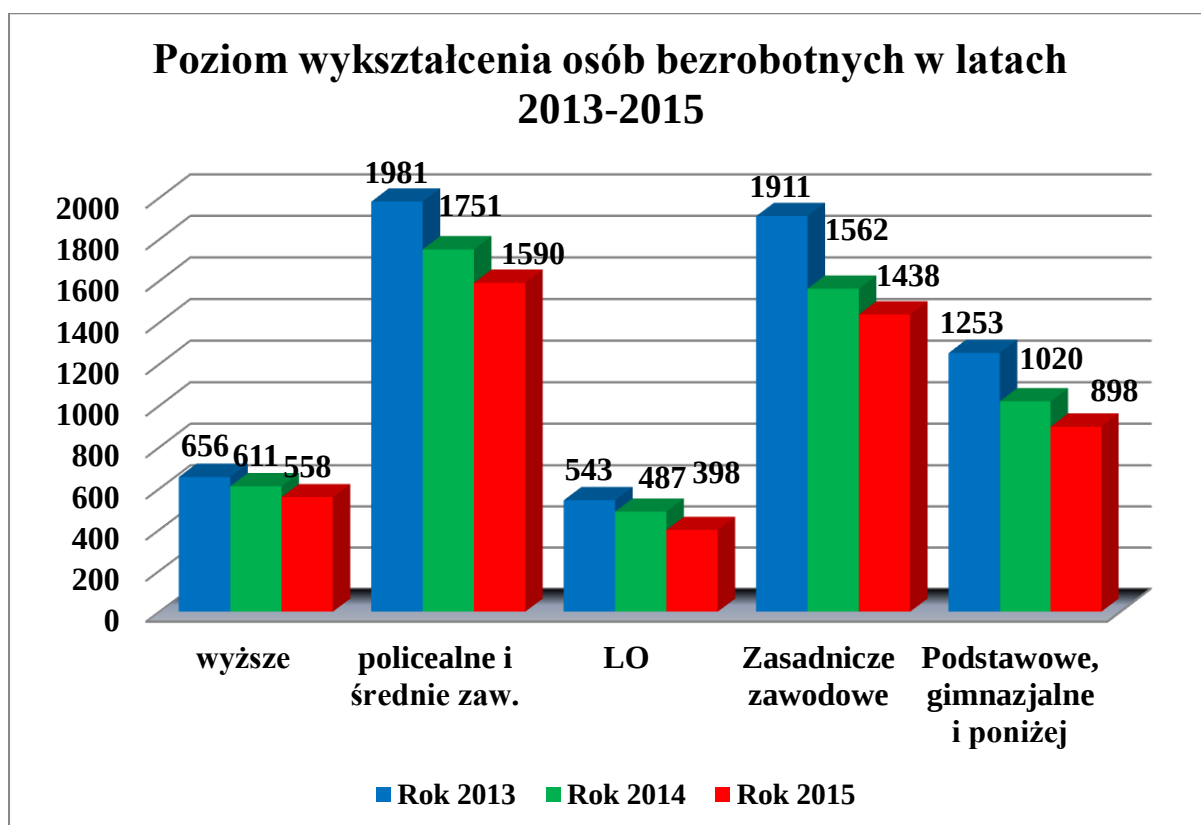
Bezrobotni mężczyźni i kobiety w latach 2010-2015



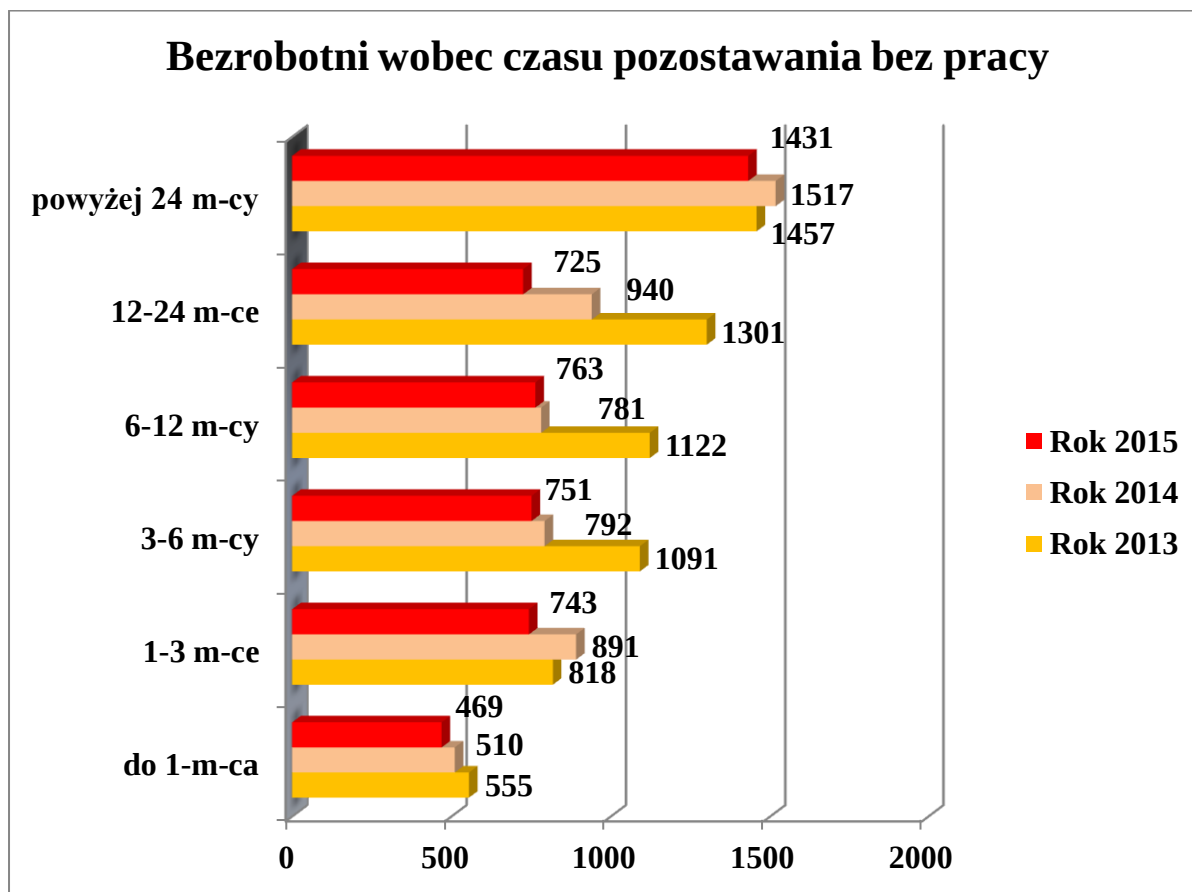
Liczba bezrobotnych według kryterium wieku w latach 2013-2015



Wiek	Bezrobotni ogółem – stan na 31.12.2015 r.	% bezrobotnych ogółem	w tym kobiety	% kobiet
18-24	1044	21,4 %	530	20,5 %
25-34	1508	30,9 %	895	34,6 %
35-44	1112	22,8 %	633	24,4 %
45-54	779	15,9 %	399	15,4 %
55-59	300	6,2 %	111	4,3 %
60 i więcej	139	2,9 %	22	0,8 %
ogółem	4882	100,0 %	2590	100,0 %



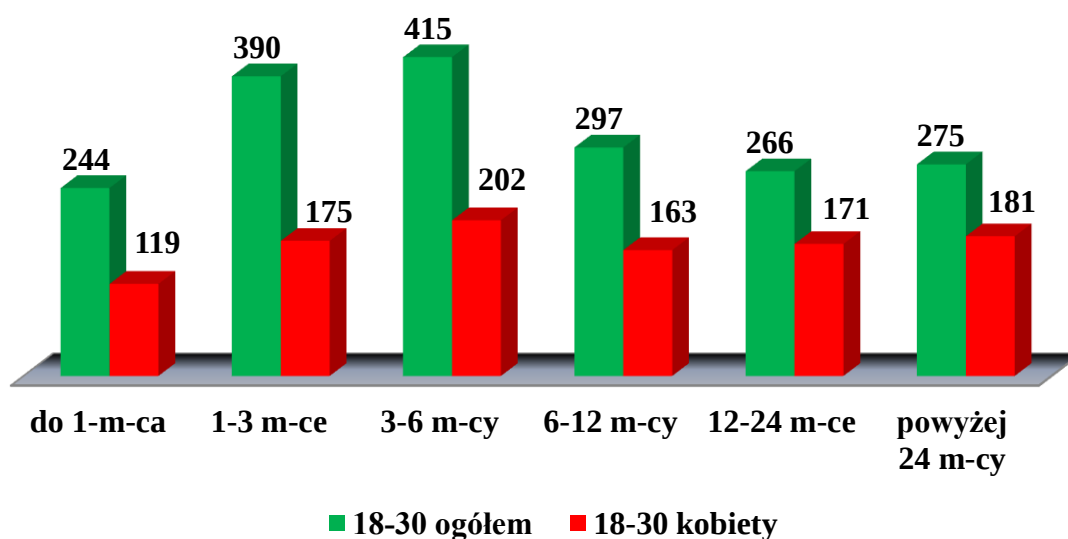
Bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2015 r.	Bezrobotni ogółem	% bezrobotnych ogółem	w tym kobiety	% kobiet
Wyższe	558	11,4 %	400	15,4 %
Policealne i średnie zawodowe	1590	32,6 %	967	37,3 %
Średnie ogólnokształcące	398	8,2 %	275	10,6 %
Zasadnicze zawodowe	1438	29,5 %	665	25,7 %
Gimnazjalne i poniżej	898	18,4 %	283	10,9 %
ogółem	4882	100,0 %	2590	100,0 %



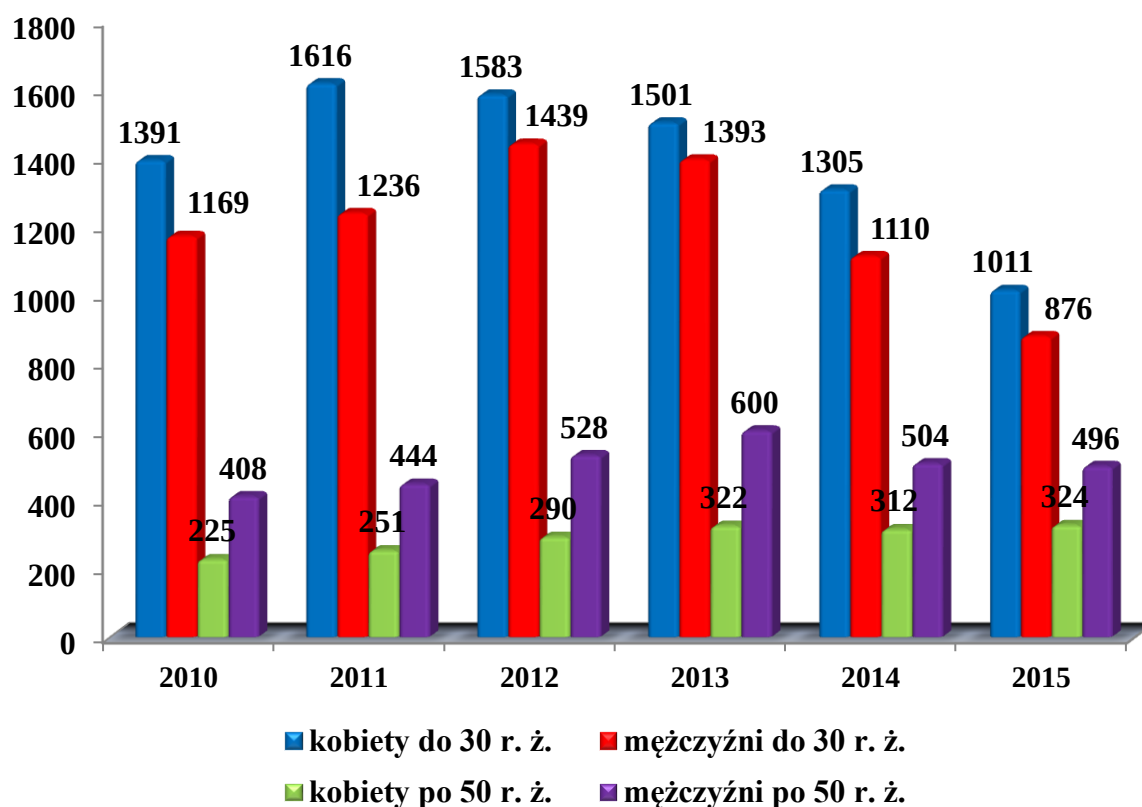
2.5. Wybrane kategorie bezrobotnych

Bezrobocie wśród młodych osób jest zjawiskiem niekorzystnym, którego skutki negatywnie wpływają na rozwój powiatu ropczycko-sędziszowskiego. Spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-30 r. ż. szczególną uwagę należy zwrócić na osoby posiadające status „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, które pozostają bez zatrudnienia w okresie powyżej 12 miesięcy i wymagają podjęcia wielostronnych działań aktywizacyjnych. Dodatkowo sytuację pogarsza fakt, że często pierwszym doświadczeniem na rynku pracy jest rejestracja w urzędzie pracy. Ze szczególną troską należy odnieść się do zjawiska długotrwałego pozostawania kobiet bez zatrudnienia. W grupie wiekowej do 30. roku życia, 528 osoby to kobiety pozostające bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy, z czego ponad 90% kobiet nie posiada żadnego stażu pracy.

Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2015 r.



Bezrobotne kobiety i mężczyźni w latach 2010-2015 w przedziałach do 30. roku życia i powyżej 50.

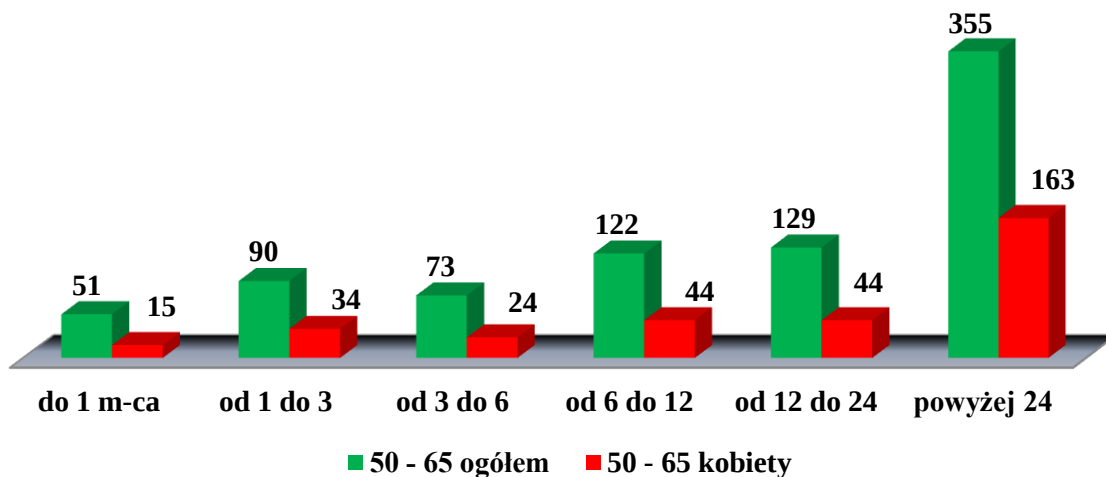


Bezrobotni w wieku 18-30 będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na koniec 2015 r.	Do 25 roku życia	Długo-trwale	Bez kwalif. zawodowych	Bez dośw. zawodowego	Bez wykształcenia śred.	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	Niepelnospawni	Kobiety, które nie podjęły zatrud. po urodzeniu dziecka
18-30 ogółem	823	698	737	1176	388	343	35	223
18-30 kobiety	409	401	379	631	129	276	22	223

2.6. Bezrobotni po 50. roku życia

Wśród osób bezrobotnych istotną grupę stanowią osoby po 50. r. ż. Na koniec roku 2015 grupa ta liczyła 820 osób (w tym 324 kobiety i 496 mężczyzn), co stanowi 16,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Ilość osób w tej grupie była niemal taka sama na koniec roku 2014 (816, w tym 312 kobiet i 504 mężczyzn), ale procentowy udział w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych wynosił 12,9 %. Mimo utrzymującej się tendencji spadkowej bezrobocia, można zaobserwować dynamikę wzrostu liczby osób powyżej 50 roku życia, w stosunku do wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych. Zgodnie z obowiązującą ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy grupa ta jest określona jako znajdująca się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zasadniczym tego powodem są napotymane przez nią bariery związane z szybkim uzyskaniem zatrudnienia. Mimo posiadanego długiego stażu pracy, wśród osób zarejestrowanych w wieku powyżej 50. roku życia 43,3 % stanowią osoby długotrwale bezrobotne czyli pozostające bez zatrudnienia dłużej niż 24 miesiące. W całej grupie bezrobotnych 50+ zdecydowanie przeważają mężczyźni. Aktywność zawodowa i zatrudnienie związane są z wiekiem osiągają najniższe wartości w wieku przedemerytalnym.

Bezrobotni w przedziale wiekowym 50-65 wg czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2015 r.



Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na koniec 2015	Długo-trwale	Bez kwalif. zawodowych	Bez dośw. zawodowego	Bez wykształcenia śred.	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	Niepełnosprawni
50-65 ogółem	416	245	99	474	3	54
50-65 kobiety	158	98	36	151	0	28

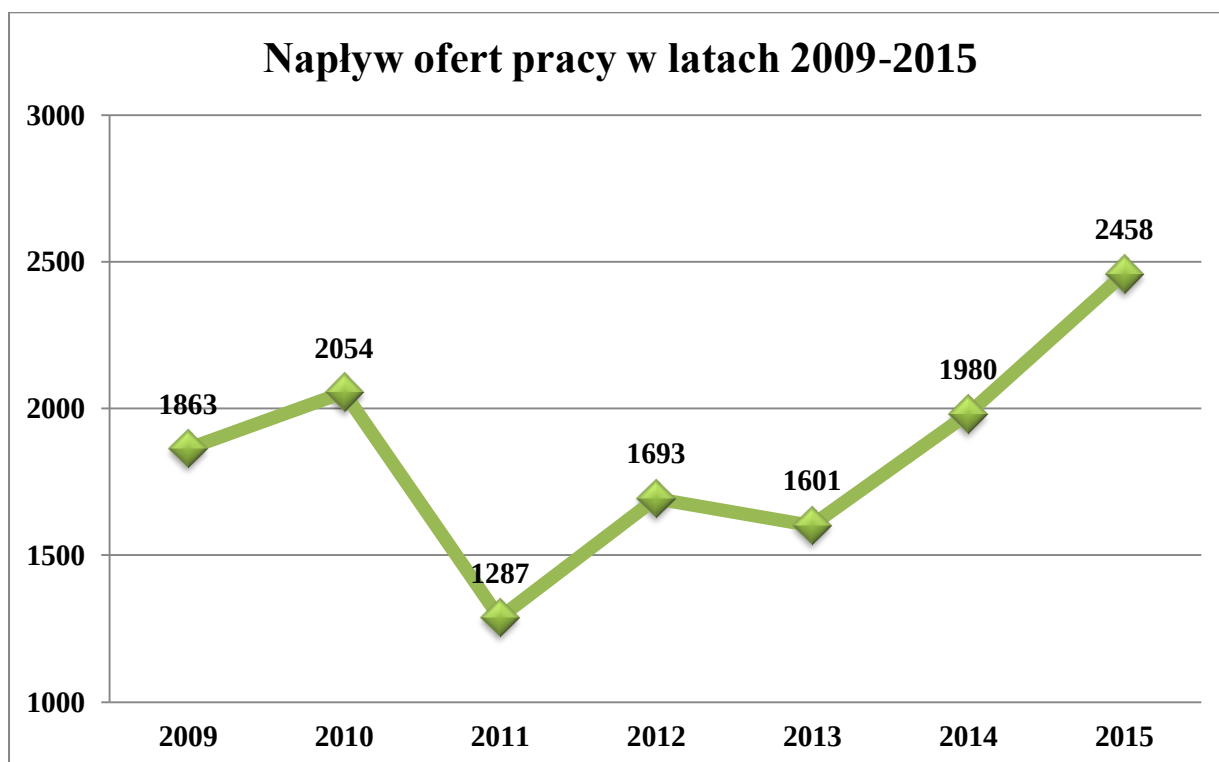
3. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

3.1. Usługi rynku pracy

3.1.1. Pośrednictwo pracy

Aktywizacja młodych ludzi, zwiększanie dostępu do rynku pracy poprzez dostosowywanie kwalifikacji i wykształcenia jest jednym z głównych wyzwań dla tutejszego urzędu. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pełniąc rolę pośrednika między partnerami, jakimi są pracodawcy i osoby poszukujące pracy, Urząd realizował zadanie pośrednictwa pracy. Zadanie to w szczególności polegało na pozyskiwaniu oferty pracy, udzieleniu pomocy

bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. W 2015 roku pośrednicy pracy - doradcy klienta instytucjonalnego pozyskali **2 458** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. **o 478 więcej niż w roku 2014 r.** Znacząca liczba realizowanych ofert pracy to oferty tzw. subsydiowane, które stanowiły 61% oraz oferty pracy sezonowe powyżej 36% ogółu. Napływ ofert pracy do urzędu nie rozkładał się równomiernie, rokrocznie obserwuje się miesiące stagnacji i ożywienia na lokalnym rynku pracy. Pomimo sporej liczby ofert pracy w niektórych zawodach, liczba zarejestrowanych osób z takimi kwalifikacjami była nadal znacząca. Sytuacja ta jest również wynikiem braku lub niewystarczających kwalifikacji bezrobotnych, niedostosowanych do oczekiwań pracodawców. Podobnie jak w latach ubiegłych, ożywienie na lokalnym rynku pracy odnotowano w II oraz IV kwartale. Miesiące wiosenne to ożywienie na rynku prac budowlanych a jesienne - to działania urzędu wynikające z realizacji programów aktywizacyjnych w ramach projektów, na które pozyskano dodatkowe środki finansowe.



Napływ ofert pracy w latach 2010-2015 z podziałem na miesiące													
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	ogółem
2010 r.	44	90	258	248	155	323	176	94	244	229	125	68	2054
2011 r.	27	34	234	130	135	131	53	110	124	110	94	105	1287
2012 r.	46	119	194	158	82	133	110	76	292	208	130	145	1693
2013 r.	30	106	163	231	140	158	173	91	170	110	95	134	1601
2014 r.	36	94	216	257	165	128	204	130	141	196	198	215	1980
2015 r.	63	117	278	176	190	258	225	190	209	287	267	198	2458

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w okresie 01.01.2015 - 31.12.2015 roku														
Lp	Nazwa zawodu	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
1	sprzedawca/kasjer	10	5	23	5	7	10	3	5	14	14	11	9	116
2	pracownicy przy pracach prostych (robotnik placowy, pracownik fizyczny/produkcyjny)	26	1	2	2	10	2	15	20	14	1	11	3	107
3	kierowca (sam.cieęża., dostaw., os.)	4	6	8	6	7	4	11	9	6	9	7	4	81
4	przedstawiciel handlowy/zaopatrzeniowiec	0	5	3	17	7	0	9	3	1	9	4	3	61
5	robotnik gospodarczy	0	3	14	12	2	11	0	5	1	0	1	8	57
6	robotnik budowlany	0	2	8	3	1	2	4	4	12	6	4	11	57
7	spawacz/ślusarz	0	3	1	2	6	2	11	0	9	4	1	7	46
8	doradca finansowy, doradca klienta	0	0	1	1	0	5	20	0	4	8	3	0	42
9	piekarz/cukiernik	1	2	8	0	6	2	3	4	6	0	4	5	41
10	mechanik/elektromech. pojazdów sam.	1	4	6	1	2	4	3	3	2	2	1	5	34
11	elektromonter/elektryk	1	1	5	4	3	0	2	0	1	2	0	1	20
12	magazynier	2	1	0	1	1	0	1	2	2	2	4	3	19

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w okresie 01.01.2015 - 31.12.2015 roku														
Lp	Nazwa zawodu	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
13	pracownik biurowy (tech. prac biur.)	0	4	3	2	2	1	0	0	4	0	0	1	17
14	pomocnik piekarza/ciastkarza	1	2	0	0	2	0	4	1	0	1	0	5	16
15	krojczy, szwacz	1	6	1	1	0	0	0	5	0	0	0	1	15
16	kelner/barman	0	0	4	4	0	4	0	0	2	0	0	1	15
17	sprzątaczką	1	0	3	1	1	0	0	0	2	2	2	3	15
18	kucharz	0	1	2	0	0	2	0	1	1	1	1	5	14
19	kierownik (sklepu, stacji paliw, produkcji, itp.)	1	0	2	0	1	1	0	0	0	1	2	1	9
20	listonosz	2	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	6
21	recepjonista	0	1	0	1	0	2	0	0	1	0	0	1	6
22	asystent os. niepełnosprawnej, asystent rodziny	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	5
23	kurier	0	1	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	4

3.1.2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring może służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno zawodowym.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Poniższa tabela przedstawia ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych (wg elementarnych grup zawodów) w powiecie ropczycko-sędziszowskim zidentyfikowanych w 2015 r.

Wnioski wypływające z poniższej analizy pozwalają stwierdzić, że monitorowany obszar rynku pracy charakteryzuje się niedopasowaniem strony popytowej (zawody deficytowe) - czyli zawodów, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, a stroną podażową (zawody nadwyżkowe) - czyli zawodach, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Wyraźny jest brak zawodów zrównoważonych.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
Deficyt	Zawód maksymalnie deficytowy	Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Czyściciele pojazdów
		Nauczyciele szkół specjalnych
	Zawód deficytowy	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw finansowych
		Operatorzy maszyn do szycia
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Agenci ubezpieczeniowi
Nadwyżka	Zawód nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
	Zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
		Rolnicy upraw polowych
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Rolnicy upraw mieszanych
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Sekretarki (ogólne)
		Obuwnicy i pokrewni
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1.3. Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych - informacja i doradztwo zawodowe

Tutejszy urząd w dalszym ciągu realizował wprowadzoną zasadę „jednego okienka”, w której klient zgłaszający się do urzędu zostaje objęty opieką pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta. Urząd niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego ustalał profil pomocy określony w ustawie. Przy ustaleniu profilu pomocy bezrobotnego doradca klienta analizował sytuację osoby, jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Pomoc, jaką otrzymuje osoba bezrobotna, jest uzależniona od ustalonego profilu i jest realizowana przez urząd na podstawie przygotowanego wraz z bezrobotnym indywidualnego planu działania. W 2015 r. doradcy klienta indywidualnego w liczbie 10 specjalistów zatrudnionych w urzędzie dokonali **5625** ustaleń profilu pomocy zarejestrowanym bezrobotnym. Liczba bezrobotnych, którym ustalono profil pomocy kształtowała się następująco: **36 - profil I, 4999 - profil II, 590 - profil III**. W efekcie czego zostało przygotowanych i opracowanych **5.058 Indywidualnych Planów Działania (IPD)** dla osób bezrobotnych. IPD jest to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy, wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego i poszukującego pracy. IPD jest szeregiem działań, których zamierzeniem jest zmiana sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej a skutkiem jest zwiększenie szans na rynku pracy w celu uzyskania zatrudnienia. Indywidualny Plan Działania jest przygotowywany przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;

- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia jego realizacji.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa są realizowane zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu i miejsca zamieszkania, bezpłatności, poufności i ochrony danych. Poradnictwo zawodowe jest realizowane w formie grupowej lub indywidualnej. Porada zawodowa może być poprzedzona, za zgodą bezrobotnego lub poszukującego pracy, specjalistycznymi badaniami lekarskimi lub psychologicznymi.

W ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego przeprowadzono **187 usług doradczych.**

3.1.4. Szkolenia i przekwalifikowania bezrobotnych

Kolejną aktywną formą przeciwdziałania bezrobociu są szkolenia. Zadaniem szkoleń jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Koszty szkoleń finansowane są ze środków Funduszu Pracy lub w ramach funduszy Unii Europejskiej.

Urząd organizuje i finansuje 2 rodzaje szkoleń, tj.:

- **szkolenia grupowe** – z inicjatywy urzędu.

Osoby bezrobotne są kierowane na szkolenia grupowe na podstawie planu szkoleń sporządzonego w oparciu o listę zawodów i specjalności oraz wykazu potrzeb szkoleniowych. Szkolenia grupowe dostosowuje się do wymogów rynku pracy przez co zwiększają szansę osób bezrobotnych na znalezienie zatrudnienia.

- **Szkolenia indywidualne** - z inicjatywy osób bezrobotnych, jeżeli bezrobotny uzasadni celowość tego szkolenia, a koszt takiego szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Osoba ubiegająca się o szkolenie składa wniosek. W przypadku pozytywnej opinii Dyrektora następuje organizacja szkolenia. Wniosek o skierowanie na szkolenie musi zostać złożony w Urzędzie przed rozpoczęciem planowanego szkolenia.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadziła nowy instrument - bonus szkoleniowy - adresowany do osób bezrobotnych, które nie przekroczyły 30. roku życia. Osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy może ubiegać się o przyznanie bonusu szkoleniowego do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia. Bonus ten stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Osobie bezrobotnej biorącej udział w szkoleniu przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Szkolenia finansowane przez Urząd odbywają się w formie kursu realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. W 2015 r. na szkolenia zostało skierowanych **305 osób**, z czego szkolenie z wynikiem pozytywnym ukończyło 304 osoby. Przyczyną nieukończenia szkolenia przez 1 osobę bezrobotną było podjęcie zatrudnienia. Z tytułu finansowania organizacji szkoleń tj.: wypłaty stypendium, badań lekarskich oraz dojazdu, urząd wydatkował kwotę **482 309 zł**.

	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Bon szkoleniowy	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	263	36	6	305
Liczba osób przeszkolonych	262	36	6	304
Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	262	36	6	304
Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	99,6%	100%	100%	99,7%

Liczba osób przeszkolonych w 2015 r.		Miejsce zamieszkania	
		Miasto	Wieś
Ogółem	304	100	204
W tym kobiet	106	x	x

Najliczniejszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie.

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważali mężczyźni.

Osoby przeszkolone ogółem	Wykształcenie				
	Gimnazjalne i poniżej	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Policealne i średnie zawodowe	Wyższe
304	22	53	31	134	64

Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia, najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz wyższym. Najrzadziej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Osoby przeszkolone ogółem	Wiek				
	18-24	25-34	35-44	45-54	55-więcej
304	95	143	38	23	5

Z powyższego wynika, iż najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują największą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach.

Osoby przeszkolone	Czas pozostawania bez pracy		
	do 6 m-cy	6-12 m-cy	powyżej 12
304	65	87	152

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, zauważyć można większą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób długotrwale bezrobotnych tj. zarejestrowanych dłużej niż 12 miesięcy oraz od 6-12 miesięcy.

Osoby przeszkolone należące do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba bezrobotnych
Bezrobotni do 30 roku życia	223
Osoby długotrwale bezrobotne	139
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	17
Bezrobotni niepełnosprawni	3
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	62

Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

L.p.	Szkolenia zawodowe (grupowe) realizowane w 2015 r.	Liczba uczestników szkolenia	Koszt szkolenia na jednego uczestnika	Osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia w %
1.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	15	990,00	20%
2.	Kurs spawania spoinami pachwinowymi blach i rur met MAG i TIG	15	2094,08	30 %
3.	Kurs prawa jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie w zakresie kat. C1, C, C1+E, C+E”	15	2995,00	30 %
4.	Obsługa kasy fiskalnej	30	176,67	3%
5.	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych, użytkowych programów komputerowych oraz kasy fiskalnej	10	972,00	20%
6.	Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z egzaminem UDT	15	822,76	6%
7.	Księgowość i kadry w małej firmie	14	634,67	30%
8.	ABC przedsiębiorczości	35	196,00	80%
9	ABC przedsiębiorczości	113	199,60	98%

L.p.	Efektywność zatrudnieniowa osób przeszkolonych w 2015 r.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób które ukończyły szkolenie	Osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia w %
1.	Kurs prawa jazdy kat. C	6	6	0
2.	Elektromonter	2	2	100
3.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2	2	0
4.	Kurs spawania spoinami pachwinowymi blach i rur met TIG	1	1	100
5.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	2	2	50%
6.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie w zakresie kat. C1, C, C1+E, C+E”	11	11	27%
7.	Kurs prawa jazdy kat. D	2	2	0
8.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie w zakresie kat. D1, D, D1+E, D+E”	2	2	50%
9.	Kurs prawa jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie w zakresie kat. D1, D, D1+E, D+E”	2	2	50%
10.	Operator koparko-ładowarki	2	2	50%
11.	Kurs fotograficzny	1	1	0
12.	Kurs księgowości	1	1	0
13.	Kurs operatora drobnych urządzeń budowlanych	1	1	100%
14.	Przewóz materiałów niebezpiecznych ADR	1	1	100%
15.	Kurs Yumeiho	1	1	100%

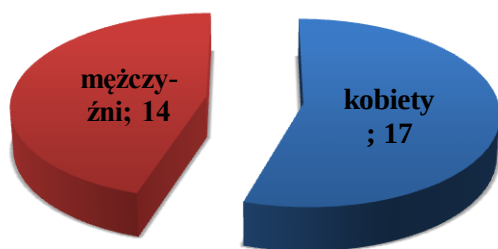
3.2. Instrumenty Rynku Pracy

3.2.1. Prace interwencyjne

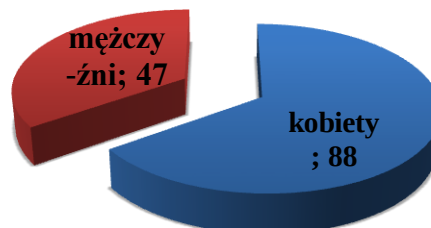
Prace interwencyjne finansowo wspierają pracodawców (poprzez refundację części kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych) chcących zwiększyć zatrudnienie w swoich firmach. Na pracodawców będących przedsiębiorcami, którzy chcą skorzystać z pomocy w formie prac interwencyjnych, tj. refundacji części kosztów wynagrodzenia i składki ZUS, nałożony został obowiązek utrzymania refundowanego stanowiska przez okres od 9 do 30 miesięcy. W 2015 r. urząd skierował **135 osób, w tym 88 kobiet**. Na koniec grudnia prace interwencyjne zakończyło **59 osób** (łącznie ze skierowanymi z 2014 r.), spośród których na dalszy okres zatrudnienia zostało **52 osoby**, co daje efektywność formy wsparcia (liczoną jako procentowy udział liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie na dalszy okres po upływie dofinansowania, do liczby miejsc pracy, na który upłynął okres dofinansowania) w wysokości **88%**. Z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych urząd zrefundował kwotę **520 649 zł**. Zamieszczona poniżej tabela przedstawia liczbę osób skierowanych do prac interwencyjnych w poszczególnych miesiącach 2015 r. w stosunku do lat ubiegłych.

Prace interwencyjne													
Rok	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	ogółem
2009	5	15	23	15	6	15	5	11	25	21	14	7	162
2010	6	13	21	27	15	8	7	10	16	27	11	2	163
2011	0	3	36	3	8	13	9	0	6	4	3	8	93
2012	1	4	16	14	2	4	1	0	18	18	1	2	81
2013	1	3	13	7	4	5	13	10	10	13	7	0	86
2014	-	11	10	6	-	3	-	-	-	1	-	-	31
2015	-	12	26	6	7	18	8	11	22	11	8	6	135

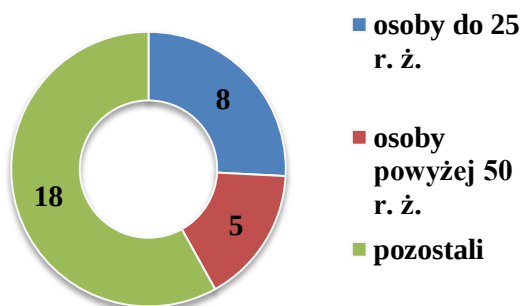
**Prace interwencyjne
2014 r.**



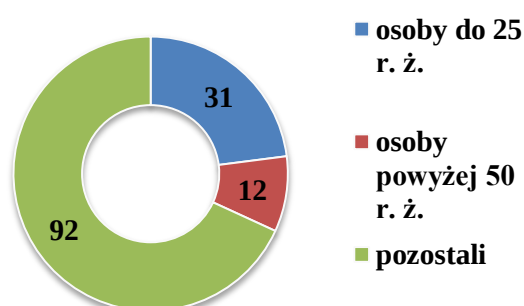
**Prace interwencyjne
2015 r.**



**Prace interwencyjne wg
wieku 2014 r.**



**Prace interwencyjne
wg wieku 2015 r.**



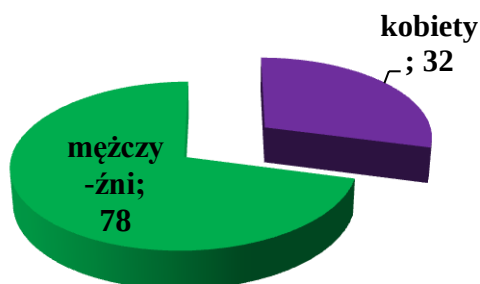
3.2.2. Roboty publiczne

Inną formą zatrudnienia subsydiowanego są roboty publiczne. Jest to zatrudnienie bezrobotnego, mające na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Forma ta

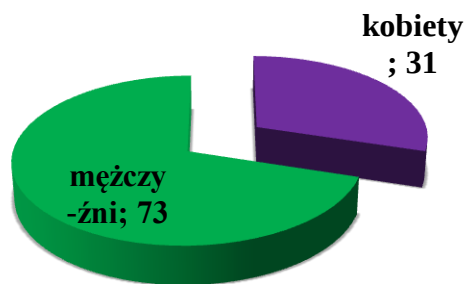
cieszy się popularnością wśród bezrobotnych (organizatorzy robót publicznych są gwarantami jakości zatrudnienia), mimo że na organizatorach nie ciąży obowiązek kontynuowania zatrudnienia po upływie okresu subwencji. Roboty publiczne dają zatrudnienie głównie bezrobotnym o niskich kwalifikacjach zawodowych i są często jedyną szansą na podjęcie zatrudnienia. W ubiegłym roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **104 osoby, w tym 31 kobiet**. Efektywność tworzonych miejsc pracy (liczona jako procentowy udział liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie na dalszy okres po upływie dofinansowania do liczby miejsc pracy, na który upłynął okres dofinansowania) w ramach robót publicznych w 2015 roku wynosiła **66%**. Z tytułu zatrudnienia bezrobotnych w ramach robót publicznych urząd zrefundował kwotę 638 252 zł. Zamieszczona poniżej tabela przedstawia liczbę osób skierowanych do odbycia robót publicznych w poszczególnych miesiącach 2015 r. w stosunku do lat ubiegłych.

Roboty publiczne													
Rok	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	ogółem
2009	-	-	5	8	7	36	28	22	3	1	4	-	114
2010	1	2	7	36	3	77	24	11	16	13	6	-	196
2011	0	0	21	7	41	2	0	0	0	1	-	-	72
2012	0	1	8	18	3	1	0	0	47	3	0	0	81
2013	1	0	8	14	10	0	3	1	0	0	0	0	37
2014	-	-	6	23	5	6	-	22	26	22	-	-	110
2015	-	-	12	16	2	11	7	6	16	19	14	1	104

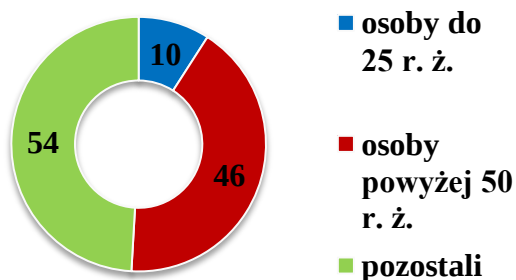
Roboty publiczne 2014 r.



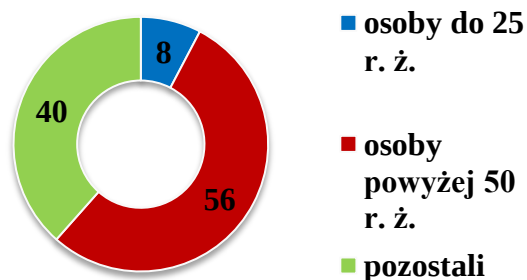
Roboty publiczne 2015 r.



Roboty publiczne wg wieku 2014 r.



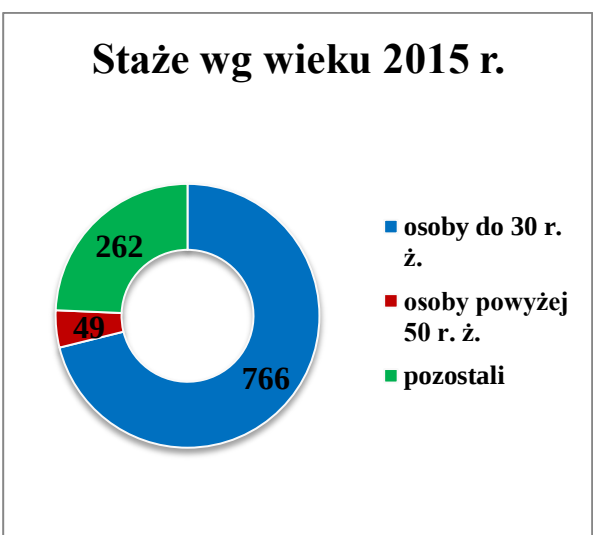
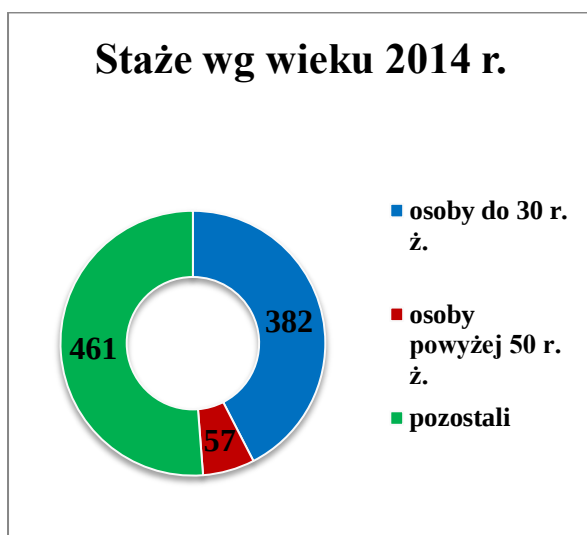
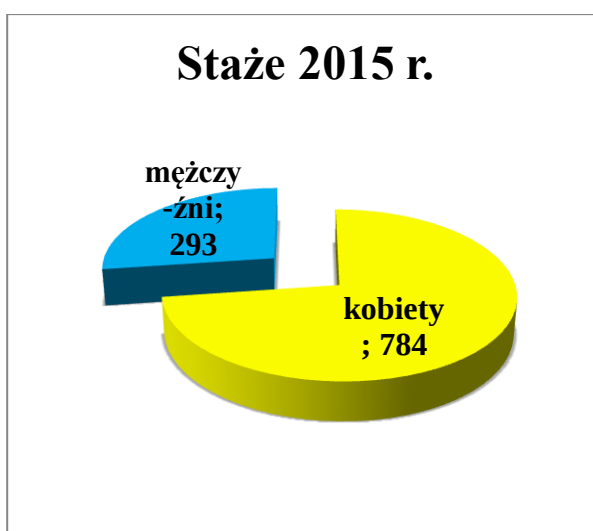
Roboty publiczne wg wieku 2015 r.



3.2.3. Organizacja staży – bony stażowe

Jednym z instrumentów rynku pracy jest możliwość odbycia stażu u pracodawcy. Staż taki służy nabyciu umiejętności praktycznych do samodzielnej pracy, dzięki wykonywaniu w miejscu pracy określonych zadań. Pracodawca pozyskuje osobę do pracy bez ponoszenia kosztów wynagradzania. Dzięki temu może sprawdzić kompetencje posiadane przez uczestnika stażu, a także może wyszkolić go w zakresie praktycznych umiejętności na stanowisku pracy, zgodnie z potrzebami firmy. Skutkiem zmian nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy było poszerzenie katalogu osób uprawnionych do odbycia stażu o wszystkie osoby zarejestrowane w urzędzie. Skierowanie na staż przyznawane jest w oparciu o wyniki profilowania pomocy wraz z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działania. Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy a w przypadku bezrobotnych,

którzy nie ukończyli 30 roku życia – od 3 do 12 miesięcy. W 2015 r. urząd do odbycia stażu skierował **1077 osób, w tym 784 kobiet**. Na koniec grudnia organizowany staż zakończyło **935 osób** (łącznie ze skierowanymi z 2014 r.), z tego pracę podjęło **739 osób**. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła **79%**. Z tytułu organizacji stażu tj. wypłaty stypendium, badań lekarskich oraz dojazdu, urząd wydatkował kwotę **6 192 796 zł**. Zamieszczone poniżej wykresy przedstawiają liczbę osób skierowanych do odbycia stażu według kryterium płci i wieku.



3.2.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W sytuacji braku ofert pracy - dobry pomysł, odwaga i przedsiębiorczość bezrobotnego to kapitał, w który warto zainwestować, stąd też osoba taka może ubiegać się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Możliwość taką daje osobom bezrobotnym, które posiadają ustalony I i II profil pomocy, ustawa o promocji zatrudnienia (...). Osoby bezrobotne mogą składać wnioski o przyznanie jednorazowych środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej tzw. dotacji. Kwota, o jaką może starać się osoba bezrobotna, to maksymalnie 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Przy rozpatrywaniu wniosku brane są pod uwagę takie kryteria jak:

- uwarunkowania lokalnego rynku pracy (popyt, podaż, konkurencja),
- ekonomiczna opłacalność przedsięwzięcia, jej realność i sposób uzasadnienia we wniosku,
- udział środków własnych bezrobotnego (finansowych, trwałych) w planowanym przedsięwzięciu,
- przygotowanie merytoryczne bezrobotnego (wykształcenie, doświadczenie) do samodzielnego prowadzenia planowanej działalności,
- wiarygodność zabezpieczenia,
- fakt posiadania lokalu, w którym będzie prowadzona działalność,
- stopień przygotowania planowanego przedsięwzięcia, podjęte działania na rzecz uruchomienia działalności lub ukończony kurs prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- przygotowanie wniosku pod względem formalnym i merytorycznym.

W oparciu o te kryteria komisja wydawała pozytywną bądź negatywną opinię dot. wniosku. Ostateczną decyzję podejmował dyrektor urzędu pracy, działający z upoważnienia starosty.

Dotacje są bezzwrotne w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej przez bezrobotnego, przez okres min. 12 miesięcy i spełnienia pozostałych warunków umowy.

W 2015 r. Urząd Pracy w Ropczycach zawarł **170 umowy** z bezrobotnymi rozpoczynającymi działalność gospodarczą, w tym **58 kobiet**. Najczęściej działalność gospodarczą podejmowały osoby długotrwale bezrobotne i osoby do 30 roku życia, w zakresie usług: **ogólnobudowlanych, mechaniki pojazdów, prawniczych, fryzjersko-kosmetycznych, elektrycznych, stolarskich, oraz spawalniczych**. Na jednorazowe środki mające na celu rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne wydatkowano kwotę **3 760 103 zł**.

3.2.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą mogą być zrefundowane koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jest zobowiązany do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy, jak również utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

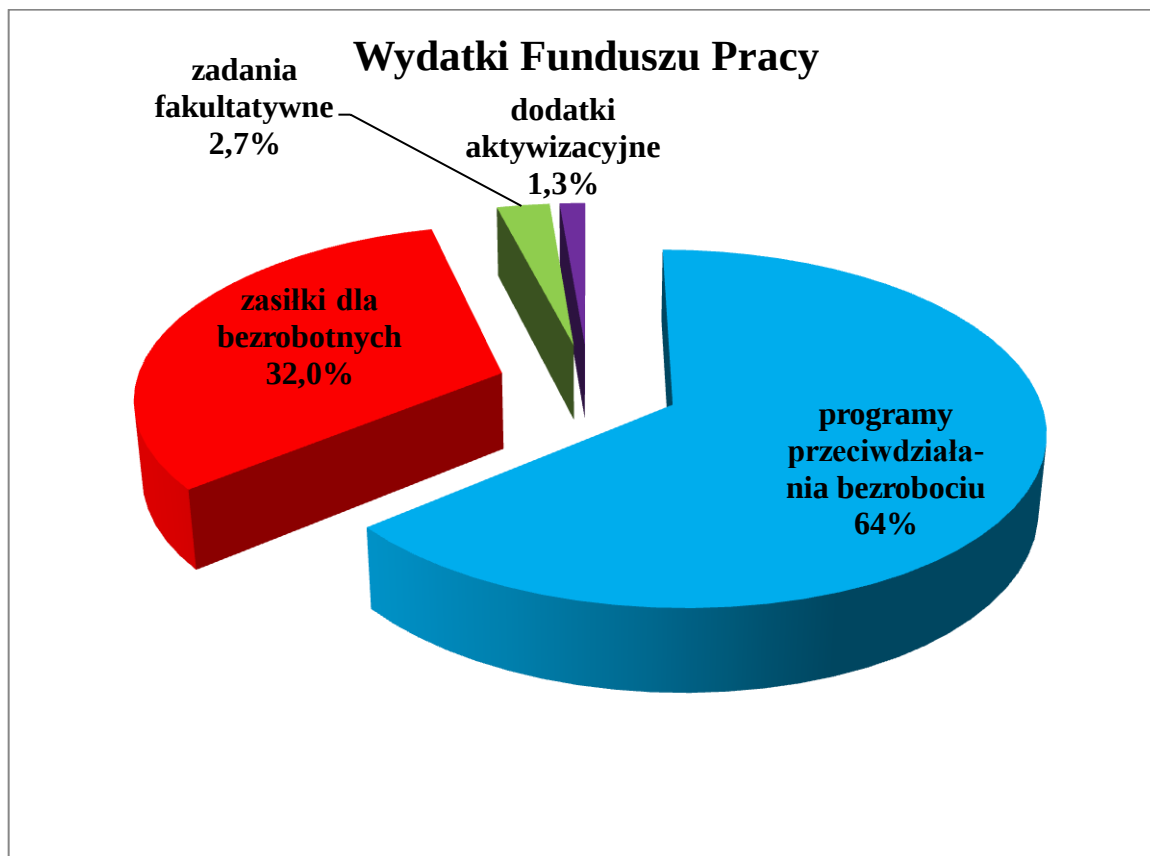
W 2015 r. podpisano z podmiotami umowy o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla **161** skierowanych osób bezrobotnych. Najczęściej tworzonymi w ramach refundacji kosztów wyposażenia były stanowiska: **sprzedawca, mechanik samochodowy, robotnik budowlany, kierowca oraz stolarz**. Łączna kwota wydatków na tę formę wsparcia wyniosła **3 533 370 zł**.

4. Gospodarka środkami finansowymi

4.1. Wydatki Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Ropczycach od stycznia do grudnia 2015 r. wydatkował z Funduszu Pracy łącznie kwotę **26 342,7 tys. zł**. Struktura tych wydatków przedstawiała się w następujący sposób:

- **8 430, 7 tys. zł** - wypłaty zasiłków dla osób bezrobotnych,
- **352,7 tys. zł** - wypłaty dodatków aktywizacyjnych,
- **16 928, 9 tys. zł** - realizacja programów przeciwdziałania bezrobociu,
- **630,4 tys. zł** - realizacja zadań fakultatywnych i innych wydatków.



Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w 2015 r. w ramach dotacji budżetu wojewody w celu objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym bezrobotnych bez prawa do zasiłku zapłacił kwotę 2 988 tys. zł.

4.2. Wydatki fakultatywne

Kwota środków przeznaczonych na realizację innych fakultatywnych zadań związana z obsługą osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy wyniosła w 2015 r. 634 300 zł i została wykorzystana w 99,4 %. Strukturę wydatków opisuje poniższe zestawienie.

Inne fakultatywne zadania	Wykonanie na 31.12.15 r.
Opłaty pocztowe, prowizje bankowe, zakup materiałów biurowych, druków, koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, organami rentowymi i urzędami skarbowymi	89 771,82
Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w Urzędzie	293 981,47
Koszty szkolenia oraz przejazdu członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	8 571,50
Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników urzędu pracy	117 983,20
Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z FP	1 157
Koszty zarządzania realizowanymi projektami współfinansowanymi z EFS	39 200
OGÓŁEM	630 606,89

4.3. Środki finansowe przeznaczone na realizację aktywnych form w ramach Funduszu Pracy i POKL

W ubiegłym roku Urząd dysponował początkowym limitem Funduszu Pracy, przeznaczonym na realizację aktywnych form zatrudnienia w kwocie **5 456 200 zł.**

W ramach ogłoszonych naborów przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie dotyczących finansowania działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych, **Powiatowy Urząd Pracy w Ropczycach w ramach 12 projektów pozyskał łącznie 11 233 093 zł.** w tym:

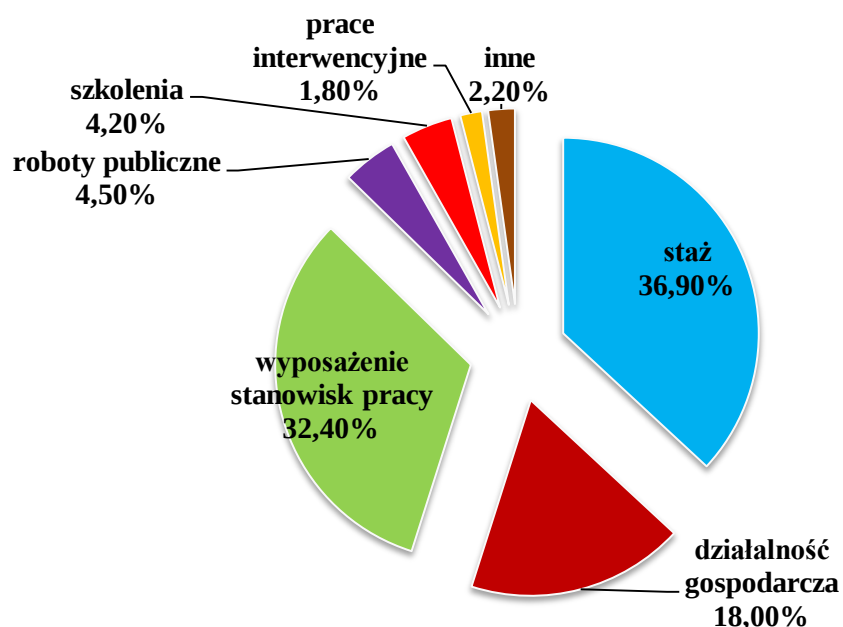
- na sfinansowanie 2 programów aktywizacji osób bezrobotnych do 25 roku życia – 1 690 000zł;
- na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia – 660 000 zł,
- na sfinansowanie 2 programów aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 1 270 800 zł;
- na sfinansowanie 3 programów aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (...) – 1 691 100 zł;
- na realizację programu aktywizacji osób od 30 do 50 roku życia – 600 000zł;
- na realizację programu organizacji robót publicznych – 181 000zł;
- na realizację programu aktywizacji osób od 30 do 50 roku życia – 541 398zł.

Łącznie wydatki pochodzące z Funduszu Pracy oraz z POWER na aktywizację zawodową bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie zamknęły się kwotą 16 678 034 zł. Wydatki te stanowiły 99,93% limitu środków pozyskanych.

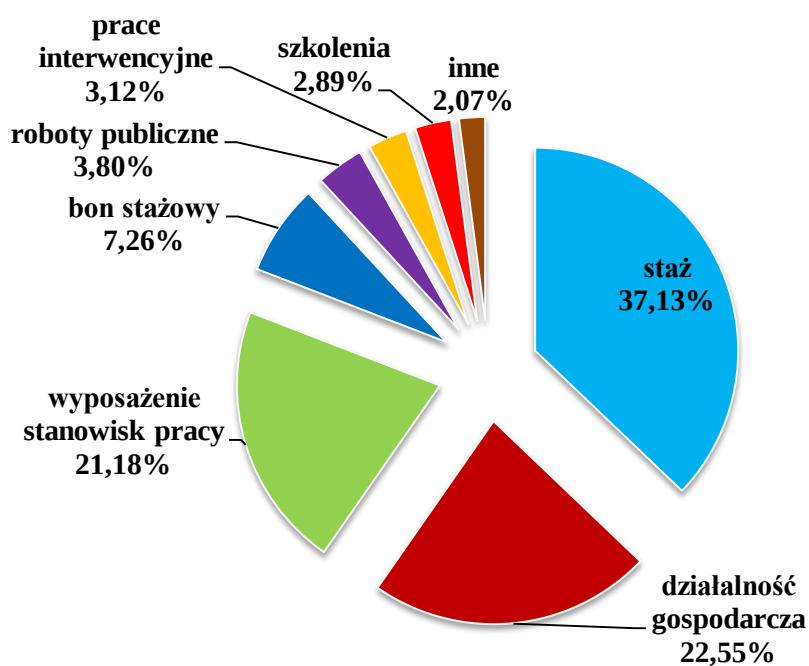
Wydatkowanie środków w latach 2010 – 2015						
Szczegółowy podział środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2010 rok	2011 rok	2012 rok	2013 rok	2014 rok	2015 rok
Prace interwencyjne	772 727	440 498	321 369	338 357	256 549	520 649
Roboty publiczne	1 084 683	411 431	485 745	282 849	643 852	638 252
Staż	7 379 272	3 131 468	3 488 502	4 884 790	5 257 268	7 403 297

Wydatkowanie środków w latach 2010 – 2015						
Szczegółowy podział środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	2010 rok	2011 rok	2012 rok	2013 rok	2014 rok	2015 rok
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	5 427 775	2 313 152	2 273 471	2 718 863	2 561 838	3 760 103
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia/do posażenia stanowiska pracy	3 874 283	1 585 849	2 015 299	2 568 500	4 614 909	3 533 370
Szkolenia dla bezrobotnych	1 008 574	323 369	343 450	553 055	596 090	504 895
Bon zatrudnieniowy	-	-	-	-	30 992	193 829
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	1 912	600	-	204	-	-
Zwrot kosztów dojazdu	349 020	-	-	-	-	-
Dofinansowanie wynagrodzenia	-	-	-	-	5 040	45 337
Studia podyplomowe	69 754	52 473	30 150	33 008	30 945	56 361
Stypendium za okres kontynuowania nauki	69 252	73 698	27 976	4 876	-	-
Program specjalny	-	93 434	1 604 670	121 256	186 829	3 756
Inne	-	181	-	-		18 185
Razem:	20 073 807	8 426 153	10 590 632	11 505 758	14 184 312	16 678 034

Udział form aktywizacji w limicie środków FP w 2014 roku



Udział form aktywizacji w limicie środków FP w 2015 roku



Największy udział w limicie wydatkowanych środków finansowych w 2015 r. stanowiły środki przeznaczone na: staże zawodowe, dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundację nowo utworzonych stanowisk pracy.

4.4. Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do realizacji dwóch projektów pozakonkursowych, współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach perspektywy finansowej na lata 2014-2020, tj.:

1. Projekt pt.: **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ropczycko - sędziszowskim (I)”** realizowany w ramach Osi priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy*, Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałania 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków linii budżetowej *Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zakładany okres realizacji projektu to 1.04.2015 – 31.04.2016.

Alokacja środków na 2015 rok wynosiła 3 539 800 zł w tym:

- dofinansowanie ze środków europejskich (UE) wynosi: 3 252 700 zł,
- dofinansowanie z wkładu krajowego wynosi: 287 100 zł.

Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, pozostających bez pracy i zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym oraz nie uczestniczą (i nie uczestniczyły w okresie 4 tygodnie przed przystąpieniem do projektu) w szkoleniu finansowanym ze środków publicznych.

W roku 2015 do projektu zrekrutowano 432 osoby (w tym 235 kobiet, 8 osób z niepełnosprawnościami, 291 osób o niskich kwalifikacjach), które skorzystały ze wsparcia w postaci staży zawodowych (276 osób), prac interwencyjnych (19 osób) oraz grupowych szkoleń zawodowych (74 osoby). 63 osoby zakwalifikowano do wsparcia mającego na celu udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa, z czego 62 osoby uczestniczyło w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości” poprzedzającym udzielenie dotacji, natomiast 57 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

2. Projekt pt.: **„Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie ropczycko-sędziszowskim (I)”** realizowany w ramach Osi priorytetowej VII *Regionalny rynek pracy*, Działania 7.2 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy*, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020.

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo i poszukujących pracy, oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

Zakładany okres realizacji projektu to 1.06.2015 – 30.06.2016.

Alokacja środków na 2015 rok wynosiła 1 639 600 zł w tym:

- dofinansowanie ze środków europejskich (UE) wynosi: 1 393 660 zł,
- dofinansowanie z wkładu krajowego wynosi: 245 940 zł.

Projekt skierowany jest do osób powyżej 29 r. ż. (tzn. od dnia 30. urodzin), pozostających bez pracy i zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy), należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby powyżej 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby niepełnosprawne lub osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych. Projekt jest skierowany również do rolników i członków ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do ww. grup.

W roku 2015 do projektu zrekrutowano 149 osób (w tym 91 kobiet, 5 osób z niepełnosprawnościami, 119 osób o niskich kwalifikacjach), które skorzystały ze wsparcia w postaci staży zawodowych (70 osób), prac interwencyjnych (10 osób), podjęcia zatrudnienia na nowo utworzonym stanowisku pracy w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy (38 osób) oraz pomocy bezzwrotnej (dotacji) na podjęcie działalności gospodarczej (31 osób).

4.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy z inicjatywy lub za jego zgodą.

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno kondycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Środki KFS mogą być przeznaczone na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach KFS starosta może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EURO).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Ropczycach w 2015 r. o środki z KFS wnioskowało 31 pracodawców. Umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy podpisano z 23 podmiotami.

Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia zawodowe z zakresu: operator wózków jezdniowych, operator podestów ruchomych, komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie, podstawy języka migowego oraz szkolenia z kompetencji miękkich: Lean Manufakturing dla operatorów, Kaizen-ciągłe doskonalenie, Zarządzanie zespołem.

Wsparciem z KFS objętych zostało 211 pracowników i 1 pracodawca, natomiast łączna kwota wydatków na tę formę wyniosła **251 078,14 zł**.

5. Obsługa administracyjna klientów

Rejestracji oraz wyrejestrowania osób bezrobotnych dokonuje Wydział Ewidencji i Świadczeń, w siedzibie Urzędu w Ropczycach oraz w Lokalnym Punkcie Informacyjno-Konsultacyjnym w Sędziszowie Młp. Rozstrzygnięcia w tych sprawach mają charakter decyzji administracyjnych.

Lp.	Rodzaj wydanych decyzji administracyjnych	ogółem
1	Decyzje przyznające status osoby bezrobotnej	6765
2	Decyzje przyznające prawo do zasiłku	1317
3	Decyzje o utracie prawa do zasiłku	563
4	Decyzje o utracie statusu osoby bezrobotnej	7314
5	Decyzje przyznające stypendium z tytułu stażu, szkolenia	1382
6	Decyzje o zakończeniu stypendium z tytułu stażu, szkolenia	1152
7	Decyzje dotyczące dodatku aktywizacyjnego	528
8	Decyzje wydane w wyniku postępowania administracyjnego	332
9	Decyzje przyznające stypendium z tytułu studiów podyplomowych	19
10	Decyzje o zakończeniu stypendium z tytułu studiów podyplomowych	8
	Ogółem	19380

Sprawy rozpatrzone w wyniku wznowienia postępowania na podstawie art. 145 KPA wymagające wydania postanowienia, a następnie po przeprowadzeniu postępowania dowodowego wydania decyzji rozstrzygającej o istocie sprawy oraz sprawy rozpatrzone na podstawie art. 155 KPA wymagające pisemnej zgody strony na uchylenie lub zmianę decyzji zakończone decyzją.

Miesiąc	Liczba rozpatrzonych spraw	art. 145		art. 155	Liczba kluczowych dokumentów wydanych w sprawie
		postanowienia	decyzje		
Styczeń	11	2	2	9	13
Luty	25	11	11	14	36
Marzec	27	11	11	16	38
Kwiecień	27	12	12	15	39
Maj	13	8	8	5	21
Czerwiec	15	11	11	4	26
Lipiec	23	8	8	15	31
Sierpień	17	5	5	12	22
Wrzesień	11	4	4	7	15
Październik	19	10	10	9	29
Listopad	11	5	5	6	16
Grudzień	25	15	15	10	40
SUMA	224	102	102	122	326

Zaświadczenia wydane w Ropczycach w 2015 r.						
Miesiąc	Ogółem	Rodzaj zaświadczenia				
		Rp-7	do opieki	do stypendium	do lekarza	inne*
Styczeń	526	30	303	4	27	162
Luty	401	34	194	15	27	131
Marzec	373	31	156	6	17	163
Kwiecień	275	32	122	5	16	100
Maj	282	26	108	16	16	116
Czerwiec	341	26	115	59	31	110
Lipiec	346	31	124	30	19	142
Sierpień	531	32	221	106	18	154
Wrzesień	715	30	348	137	25	175
Październik	398	28	203	44	12	111
Listopad	327	29	160	6	18	114
Grudzień	410	46	199	4	18	143
SUMA	4925	375	2253	432	244	1621

Zaświadczenia wydane w LPIK w 2015 r.					
Miesiąc	Ogółem	Rodzaj zaświadczenia			
		do opieki	do stypendium	do lekarza	inne
Styczeń	103	66	4	9	24
Luty	46	8	8	11	19
Marzec	40	2	3	5	30
Kwiecień	21	1	1	3	16
Maj	29	1	6	6	16
Czerwiec	46	3	5	4	34
Lipiec	33	2	1	4	26
Sierpień	42	1	3	8	30
Wrzesień	279	27	234	2	16
Październik	47	7	16	2	22
Listopad	45	2	5	8	30
Grudzień	27	2	0	4	21
SUMA	758	122	286	66	284